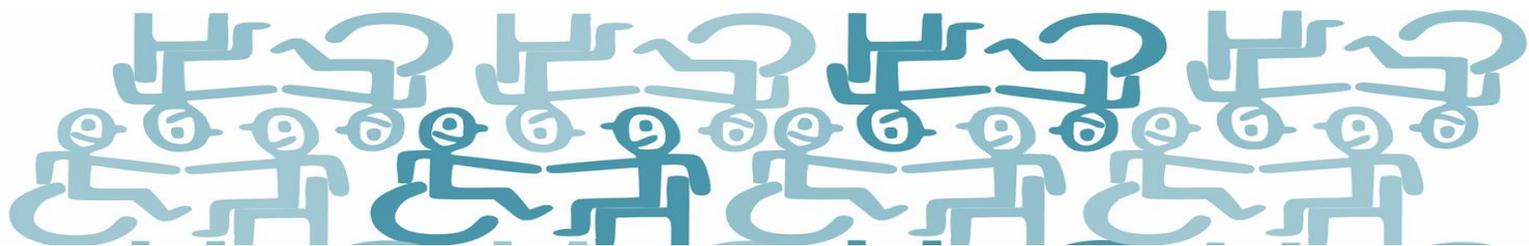




FEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS DE PERSONES
AMB DISCAPACITAT FÍSICA I ORGÀNICA
DE LA PROVÍNCIA DE VALENCIA

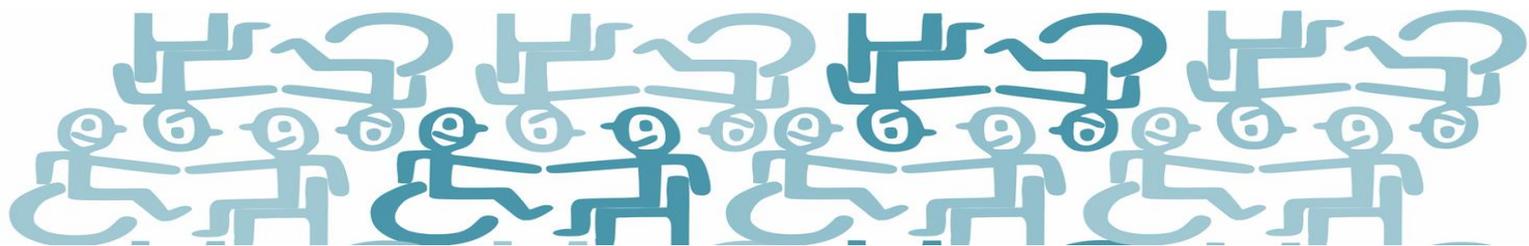
2021

MEMORIA DE ACTIVIDADES

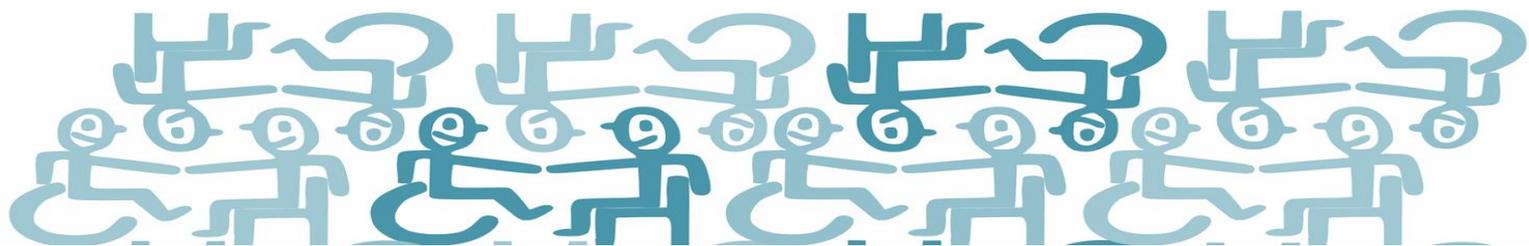


INDICE

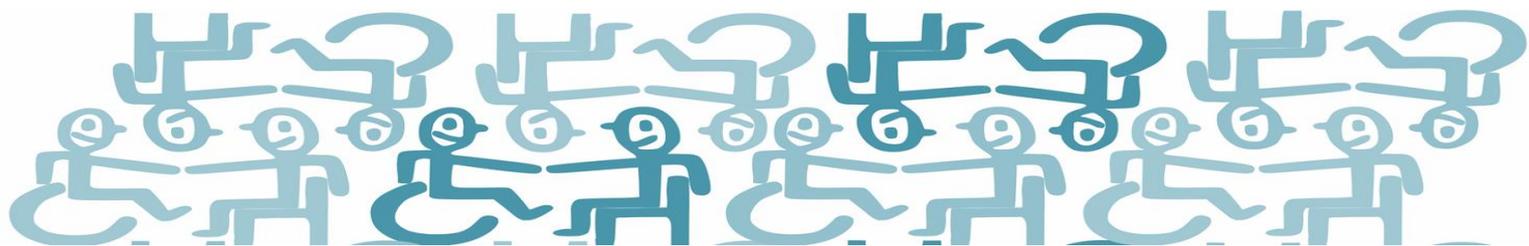
1.- PRESENTACIÓN	01
2.- QUIÉNES SOMOS	02
3.- QUIÉNES LA FORMAMOS	03
4.- CÓMO NOS ORGANIZAMOS	04
5.- RELACIÓN ENTRE PROGRAMAS Y SERVICIOS	05
5.1.- ÁREA DE AUTONOMÍA PERSONAL	05
5.2.- ÁREA DE APOYO FAMILIAR	06
5.3.- ÁREA DE INSERCIÓN LABORAL	06
5.4.- ÁREA SANITARIA	07
5.5.- ÁREA DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO	07
6.- ÁREA AUTONOMÍA PERSONAL	08
6.1.- PROGRAMAS DE AUTONOMÍA PERSONAL	08
6.1.1.- FOMENTO DE LA AUTONOMIA PERSONAL PARA PERSONAS CON GRAN DISCAPACIDAD –FAP	08
6.1.2.- POR UNA VIDA INDEPENDIENTE PARA PERSONAS CON GRAN DISCAPACIDAD FISICA Y/U ORGANICA – XVI	09
6.1.3.- INDEPENDENCIA ASISTIDA Y AUTONOMIA PERSONAL A TRAVÉS DEL TRANSPORTE ADAPTADO – TAD	10
6.2.- SERVICIOS DE AUTONOMÍA PERSONAL	11
6.2.1.- ATENCIÓN SOCIAL	11
6.2.2.- APOYO PSICOLÓGICO	11
6.2.3.- TERAPIA OCUPACIONAL	12
6.2.4.- APOYO EN ACTIVIDADES DE LA VIDA DIARIA	12
6.2.5.- TRANSPORTE ADAPTADO	13
7.- ÁREA APOYO FAMILIAR	14
7.1.- PROGRAMA DE APOYO FAMILIAR	14
7.1.1.- DESCANSO Y APOYO A FAMILIAS CUIDADORAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD – ADF	14



7.2.- SERVICIOS DE APOYO FAMILIAR	15
7.2.1.- ATENCIÓN SOCIAL	15
7.2.2.- APOYO PSICOLÓGICO	15
7.2.3.- TERAPIA OCUPACIONAL	15
7.2.4.- DE ACOMPAÑAMIENTO	16
8.- ÁREA INSERCIÓN LABORAL	16
8.1.- PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL	16
8.1.1.- SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL – SIL	16
8.2.- SERVICIOS DE INSERCIÓN LABORAL	17
8.2.1.- BOLSA DE EMPLEO	17
8.2.2.- ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL	18
8.2.3.- EMPRESAS	18
8.2.4.- INSERCIÓN LABORAL	19
8.2.5.- OTRAS ACCIONES	19
9.- ÁREA SOCIO SANITARIA	20
9.1.- PROGRAMAS SOCIO SANITARIOS	20
9.1.1.- REHABILITACIÓN INTEGRAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA- RHB	20
9.1.2.- APOYO PSICOLÓGICO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FAMILIARES – SAP	21
9.1.3.- YOGA ADAPTADO	23
10.- ÁREA INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO	24
10.1.- PROGRAMAS DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO	24
10.1.1.- PUNTO DE INFORMACIÓN ESPECIALIZADO SOBRE DISCAPACIDAD – PID	24
10.1.2.- ASESORAMIENTO Y APOYO A LAS ASOCIACIONES FEDERADAS	27
11.- ACTIVIDADES COCEMFE VALENCIA	29
11.1.- ASAMBLEA GENERAL ANUAL	29
11.2.- PRESENTACIÓN GUIA CE/R+S	29
11.3.- CAMPAÑA <i>RESPONDE CON RESPONSABILIDAD SOCIAL</i>	30



11.4.- IMPARTICIÓN DE CHARLAS, TALLERES Y CURSOS	30
11.4.1.- FOMENTO DE LA CULTURA DE LA TRANSPARENCIA EN LAS ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	30
11.4.2.- FORMACIÓN A INTERIM GROUP	31
11.4.3.- AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	31
11.5.- CAMPAÑA <i>LA VOZ DE COCEMFE VALENCIA</i>	31
11.6.- CICLO CULTURAL <i>DESCOBRIM</i>	33
11.7.- COMISIONES DE TRABAJO	34
11.7.1.- COMISIÓN DE ACCESIBILIDAD	34
11.7.2.- COMISIÓN DE SANIDAD	37
11.7.3.- COMISIÓN CONTRA LA BRECHA DIGITAL	39
12.- PARTICIPACIÓN ORGANISMOS	41
13.- PARTICIPACIÓN ACTOS – ACTIVIDADES	42
13.1.- ASISTENCIA A FERIAS DE EMPLEO	42
13.2.- COLABORACIONES CON ENTIDADES	42
14.- ENTIDADES FINANCIADORAS	44



1.- PRESENTACIÓN

Queridas asociaciones y personas con discapacidad en general:



Con este pequeño Saluda os introduzco en la Memoria de 2021, año en que, más que otra cosa, lo calificaría de decepcionante.

Cuando a las puertas de la primavera de 2020 se declaró la pandemia, se nos decía que era cuestión de meses. Pero pasó 2020 y también 2021, y continúa aquí, y la recuperación social y económica anda un tanto en stand by.

El tejido asociativo sigue resintiéndose por el autoconfinamiento de muchos de los socios, lógico por otra parte tratándose del colectivo que somos, y las actividades organizativas y sociales continúan en espera, o haciéndose por videoconferencia, sin el calor humano y afectivo que la presencialidad comporta.

Y este auge de las tecnologías de la comunicación, ha puesto en evidencia otro problema, que no por sabido o supuesto por todos, no nos ha pillado de golpe: la brecha digital. La excusa de la pandemia ha hecho proliferar la comunicación a todos los niveles a través de medios informáticos que mucha población, y entre ella mucha de la nuestra, no domina. Para muchas personas ya no es

posible pedir consulta con su médico, consultar su saldo bancario o su factura de la luz sin pedir ayuda a un familiar o amigo. La privacidad económica, social e incluso sanitaria de muchas personas está hoy comprometida. Y lo peor es que hay demasiadas voces que glosan las bondades de este nuevo universo virtual, sin darse cuenta de lo deshumanizador que es.

Centrándonos en la Federación, este año hemos tenido que decir adiós a cuatro asociaciones que por un motivo u otro, han dejado de pertenecer a nuestra organización: AMMCOVA, APIR, ASODIS y Mujeres en Movimiento. Pero tenemos la alegría de dar la bienvenida a dos nuevas: AEM La Ribera y CODIFIVA.

En cuanto a COCEMFE Valencia, la atención personal directa todavía no ha recuperado los niveles de 2019, lo que nos hace sospechar que la responsabilidad de atender a las personas dependientes vuelve a recaer en las familias. Y en lo económico, 2021 aún ha arrastrado el efecto de la posibilidad de imputar gastos del primer trimestre al año anterior, con lo que nuestros resultados han sido muy positivos. 2022 no se presenta tan bueno.

Pese a todo, desde el equipo directivo y técnico de COCEMFE Valencia somos moderadamente optimistas respecto el futuro de nuestra Federación y de las Asociaciones que la forman, pero os repetimos la necesidad de prudencia, aquilatando estructuras y servicios para estar preparados para todo. Porque nuestra presencia en la sociedad es de vital importancia para conseguir una sociedad más inclusiva, más tolerante y con una mayor calidad de vida para las personas con discapacidad.

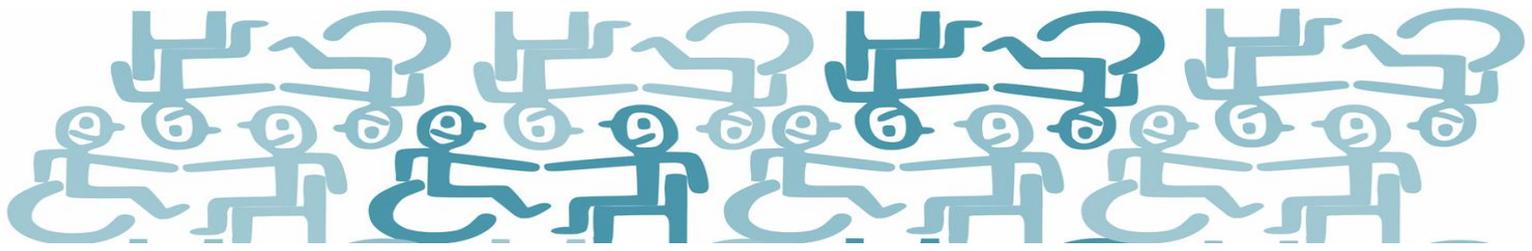
Y no quiero acabar sin hacer una reflexión sobre la poca asistencia a los órganos de control (Consell y Asamblea) de la Federación. Cuando se tuvo que realizar las reuniones de forma telemática, pensamos que la comodidad de la conexión desde el propio entorno sería un estímulo para participar más activamente, pero no ha sido así, pues cada vez la asistencia es menor. Visto desde la Junta puede parecer más cómodo, pero no lo es. Una Federación saludable es aquella en la que hay debate y nos preocupa que ésta empiece a enfermar. Por ello, os invitamos a que participéis en ellos y nos hagáis llegar cualquier cosa que penséis podamos hacer para revitalizar la organización.

Os dejo ya con el resto de la Memoria deseando que sea de vuestro agrado, y sabiendo que ha sido realizada por nuestro equipo técnico con todo el cariño y el esmero que nuestra organización merece.

Un cordial saludo

Pascual Castelló Bellver

Presidente COCEMFE Valencia



2.- QUIÉNES SOMOS

COCEMFE Valencia, Federación de Asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica de la Provincia de Valencia, es una entidad sin ánimo de lucro constituida en agosto de 1994 y declarada Entidad de Utilidad Pública, que tiene como fin la defensa de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica. Está integrada en las federaciones estatal y autonómica de la organización: COCEMFE, Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, y en COCEMFE CV.

COCEMFE Valencia, está en la Comisión Permanente de la Plataforma del Voluntariat de la Comunitat Valenciana, y en el Comité Ejecutivo del CERMI CV en representación de COCEMFE CV.

Representamos actualmente a **42 Asociaciones de discapacidad física y orgánica de la Provincia de Valencia**, que suman 18 patologías distintas, con una representación de más de 9.112 personas en toda la Provincia.

MISIÓN

La promoción, defensa y reivindicación de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica, así como la representación, asesoramiento y apoyo a las asociaciones federadas de personas con discapacidad física y orgánica de la Provincia de Valencia, a través de una serie de programas y actividades, en la máxima calidad y que sean socialmente responsables.

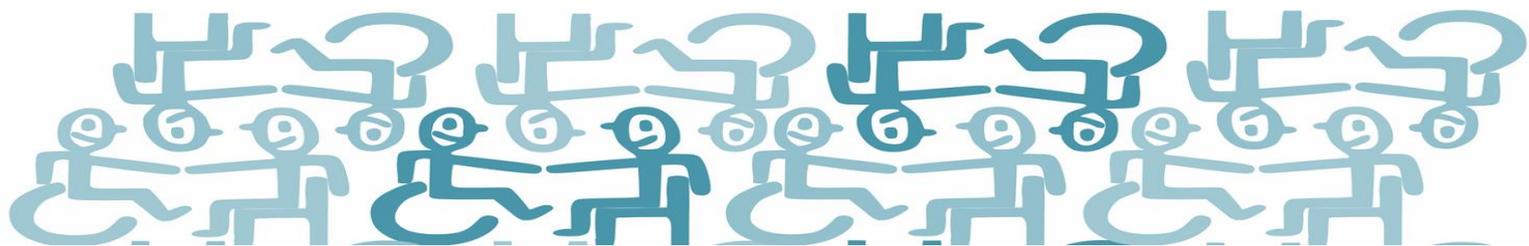
VISIÓN

Entidad de referencia en la provincia de Valencia, en materia de coordinación asociativa, de integración de las personas con discapacidad física y orgánica y que actúa como interlocutor frente a organismos públicos y privados en la defensa de los derechos de nuestro colectivo. Ser, además, un referente en relación a su gestión y a la realización de actividades de calidad, transparentes y socialmente responsables, siendo reconocidos en base a los valores y principios que se exponen a continuación.

PRINCIPIOS Y VALORES

Los principios y valores en los que **COCEMFE-Valencia** quiere afianzar sus cimientos son:

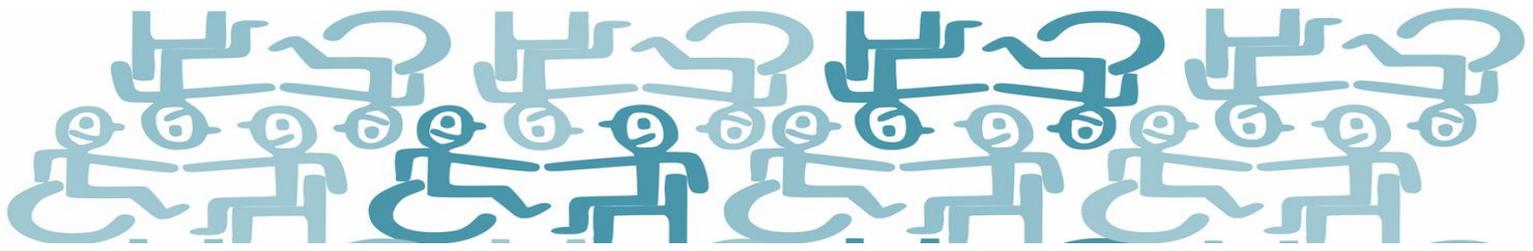
- Calidad.
- Transparencia.
- Compromiso con nuestros fines y con los de nuestras asociaciones federadas.
- Responsabilidad en el uso de los recursos.
- Democracia. Participación abierta del tejido asociativo en la toma de decisiones.
- Solidaridad. Adhesión a las causas justas de otros.
- Igualdad en el acceso a las oportunidades en la vida institucional.
- Respeto a la diversidad funcional, cultural, étnica, religiosa, sexual y lingüística
- Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.



3.- QUIÉNES LA FORMAMOS

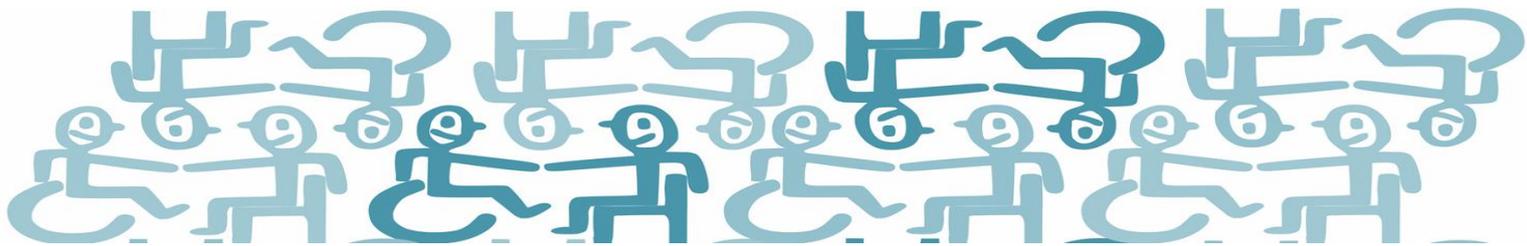
Estas son las Asociaciones que forman la Federación:

- ACVEL.** Asociación de Comunidad Valenciana de Enfermos de Linfedema
- ACVEM.** Asociación de la Comunidad Valenciana de Esclerosis Múltiple
- ADA.** Associació de Discapacitats d'Albaida
- ADAI CV.** Asociación de Afectados de Ictus de la Comunidad Valenciana
- ADAFIR.** Associació d'Afectats de Fibromialgia i Fatiga Crònica de la Ribera
- ADEMVA.** Asociación de Esclerosis Múltiple Virgen de los Desamparados
- ADERES BURJASSOT.** Asociación Deportiva, Rehabilitadora y Social
- AEFADIS-Ford.** Asociación de Empleados con Familiares Discapacitados de Ford España, S.L.
- AEM la Ribera.** Asociación de Esclerosis Múltiple de la Ribera
- AETHCV.** Asociación de Enfermos y Trasplantados Hepáticos Comunidad Valenciana
- AFENMVA.** Asociación de Familiares y Enfermos Neuromusculares de Valencia
- AFIVAN.** Asociación Fibromialgia Valencia Norte
- AFQCV.** Asociación de Fibrosis Quística de la Comunidad Valenciana
- ALCE.** Asociación de Epilepsia de la Comunidad Valenciana
- ALCER TURIA.** Asociación para la lucha de las enfermedades del riñón
- AMFISEP.** Asociación de Personas con Discapacidad de Moncada
- AMISUCO.** Associació de Minusvàlids físics de Sueca i Comarca
- AMO-APDF.** Associació de persones amb Diversitat Funcional de la Vall d'Albaida
- APADICC.** Associació de Pares de Discapacitats i Col.laboradors de Carlet
- APGS.** Asociación de Parkinson Gandia Safor
- APIPCV.** Associació del Polio i Síndrome Postpolio de la Comunitat Valenciana
- ASDISP.** Asociación Discapacitados Poble
- ASEM CV.** Asociación de Enfermedades Neuromusculares de la Comunidad Valenciana
- ASHECOVA.** Asociación de Hemofilia de la Comunidad Valenciana
- ASMIP.** Asociación de Discapacitados de Picassent
- ASIDIT.** Associació per l'Integració de Discapacitats de Torrent
- AUXILIA Valencia**
- AVAAR.** Asociación Valenciana de Afectados de Artritis
- AVAC.** Asociación Valenciana de Pacientes Anticoagulados y Portadores de Válvulas Cardíacas
- AVALUS.** Asociación Valenciana de Afectados de Lupus
- AVATCOR.** Associació Valenciana de Trasplantats de Cor
- AVCOM CV.** Associació de Conductors amb Discapacitat i Persones amb Mobilitat Reduïda
- AVD.** Asociación Valenciana de Diabetes
- AXEM13.** Asociación de Xàtiva contra la Esclerosis Múltiple del área 13
- CODIFIVA.** Coordinadora de Personas con Diversidad Funcional Física de la CV
- DISCAMP.** Col.lectiu de Persones amb Movilitat Reduïda
- FRATER Valencia.** Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad de Valencia
- NUEVA VIDA.** Asociación de Personas con Discapacidad
- QUSIBA.** Asociación Quart de Poblet Sin Barreras
- RETINA CV.** Asociación de Afectados por Retinosis Pigmentaria de la Comunidad Valenciana
- TDI.** Asociación Taller de Independencia
- TS.** Asociación TETRASPORT



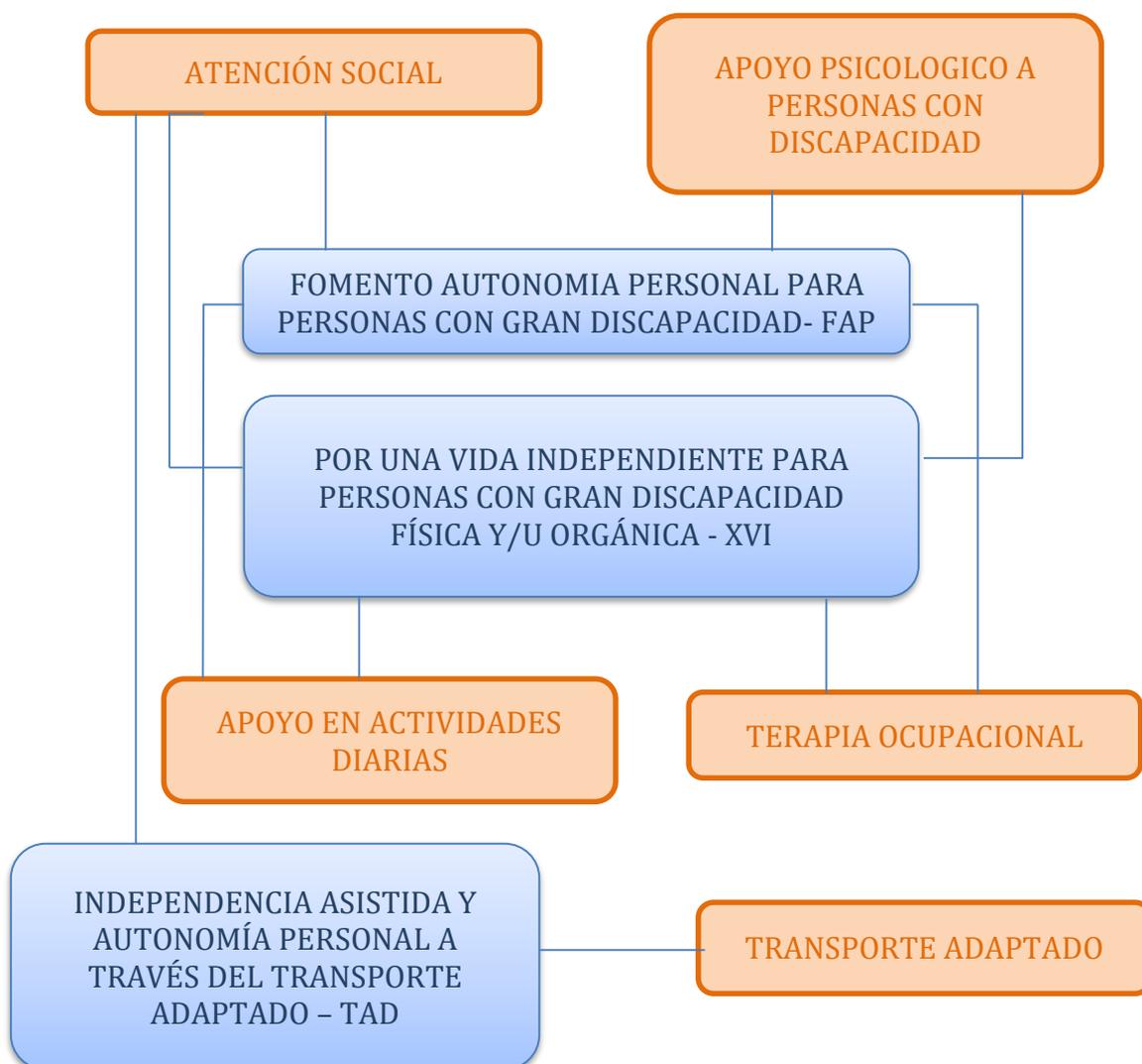
4.- CÓMO NOS ORGANIZAMOS

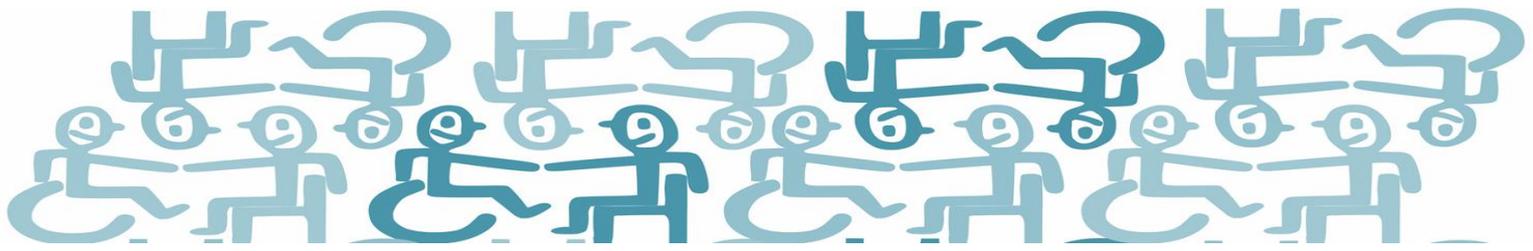




5.- RELACIÓN ENTRE PROGRAMAS Y SERVICIOS

5.1.- ÁREA DE AUTONOMÍA PERSONAL



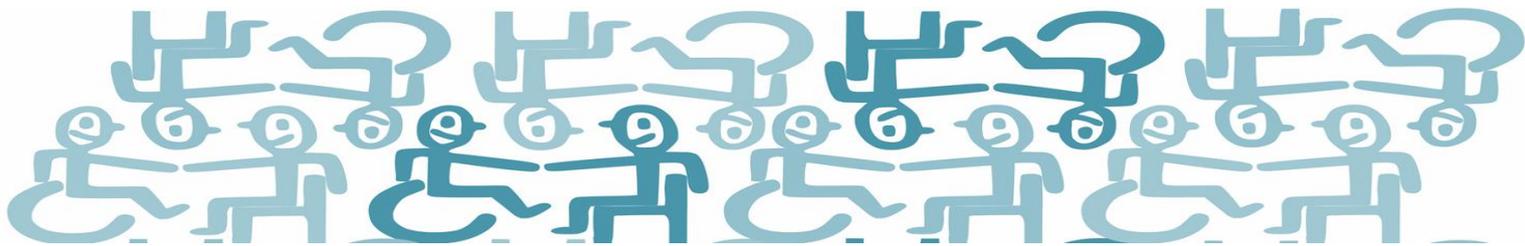


5.2.- ÁREA DE APOYO FAMILIAR

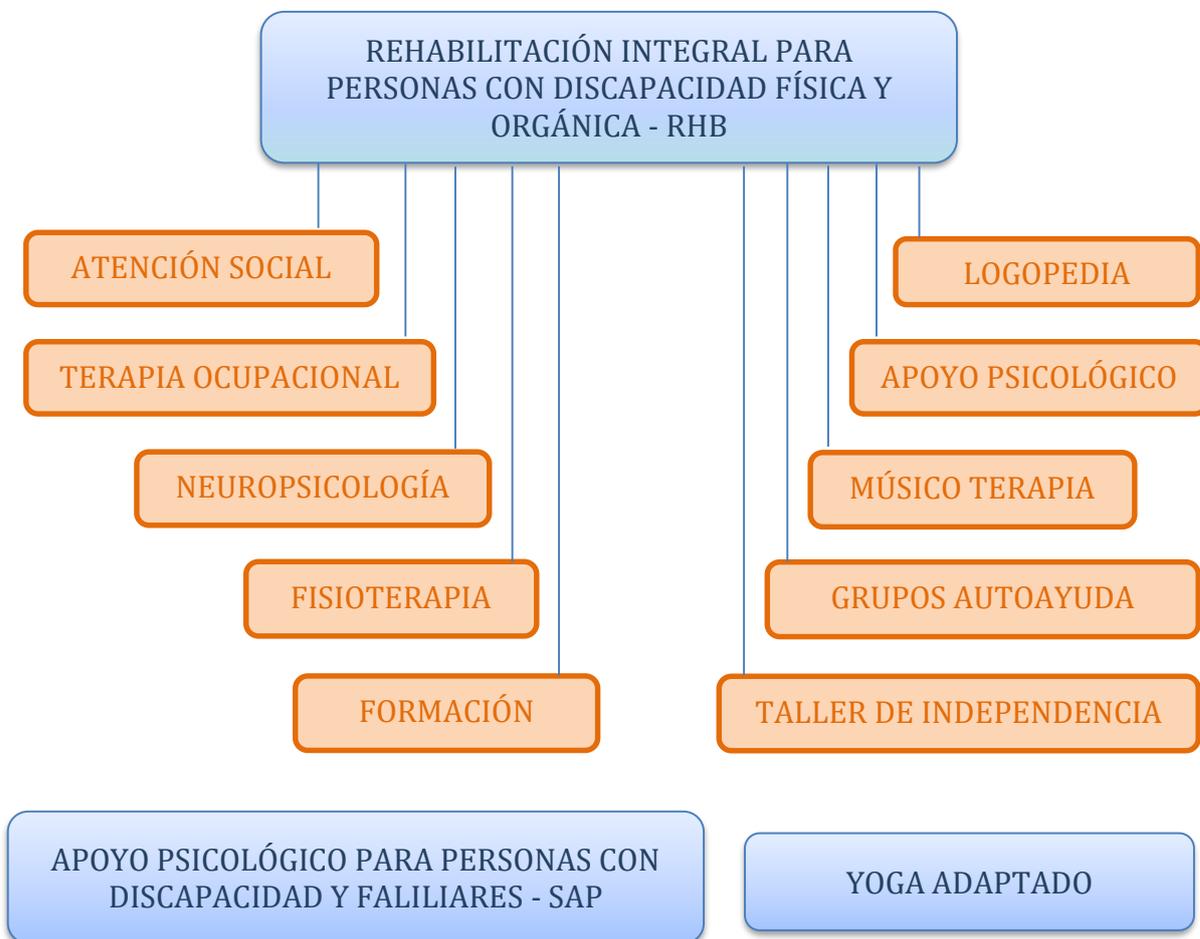


5.3.- ÁREA DE INSERCIÓN LABORAL

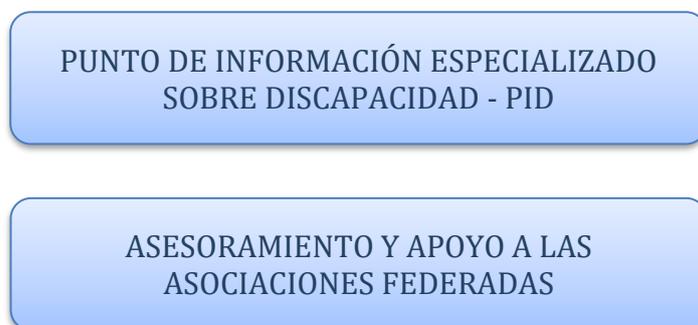


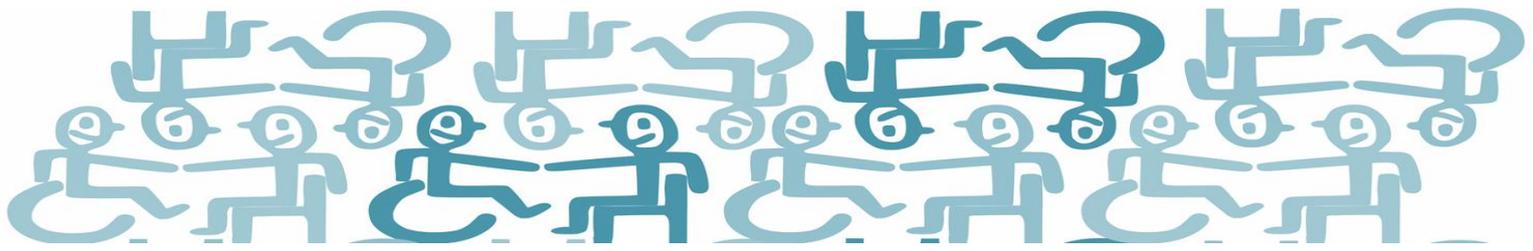


5.4.- ÁREA SOCIO SANITARIA



5.5.- ÁREA DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO





6.- ÁREA AUTONOMÍA PERSONAL

6.1.- PROGRAMAS DE AUTONOMÍA PERSONAL

6.1.1.- FOMENTO DE LA AUTONOMIA PERSONAL PARA PERSONAS CON GRAN DISCAPACIDAD –FAP



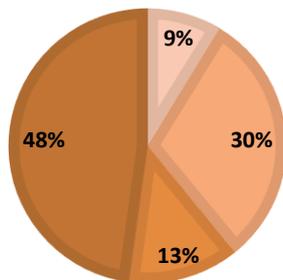
Programa donde se facilita a las personas gravemente afectadas de una discapacidad física y orgánica, el desarrollo de una vida autónoma e independiente, a través de servicios que se atienden profesionalmente y desde una perspectiva integral. Siempre dentro del entorno propio y con intervenciones comunitarias que potencian la autonomía y el establecimiento del bienestar bio-psicosocial de la persona.

Durante el año 2021 se han atendido desde el programa a un total de **46 personas con discapacidad**, de las cuales, 28 son mujeres y 18 hombres.



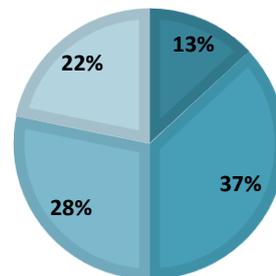
POR EDAD

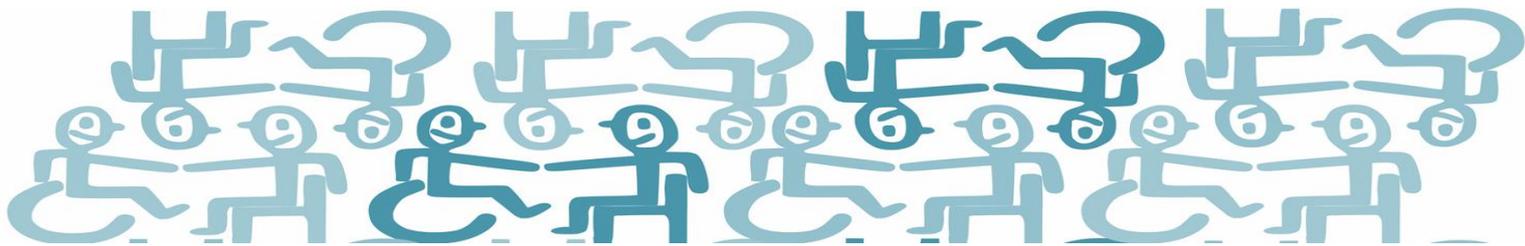
- Entre 16 y 30
- Entre 31 y 45
- Entre 46 y 60
- Entre 61 y 65



POR % DISCAPACIDAD

- Entre 55% y 65%
- Entre 66% y 75%





6.1.2.- POR UNA VIDA INDEPENDIENTE PARA PERSONAS CON GRAN DISCAPACIDAD FISICA Y/U ORGANICA - XVI

Programa enfocado a incrementar la autonomía personal y las opciones de llevar una vida independiente a personas con gran discapacidad física y/u orgánica, que quieren permanecer en su domicilio con un proyecto de vida independiente.

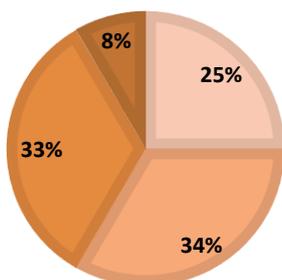


Desde el programa XVI se ofrecen servicios que promueven la vida independiente y siempre dentro del entorno propio y con intervenciones comunitarias; servicios de apoyo en actividades de la vida diaria básicas, instrumentales y avanzadas; servicios de apoyo psicológico individual y grupal y servicios de terapia ocupacional.

Durante el año 2021 se han atendido desde el programa a un total de **12 personas con discapacidad**, de las cuales, 7 son mujeres y 5 hombres.

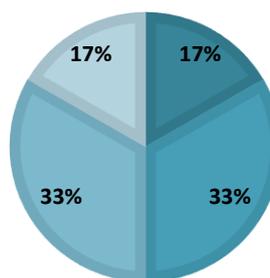
POR EDAD

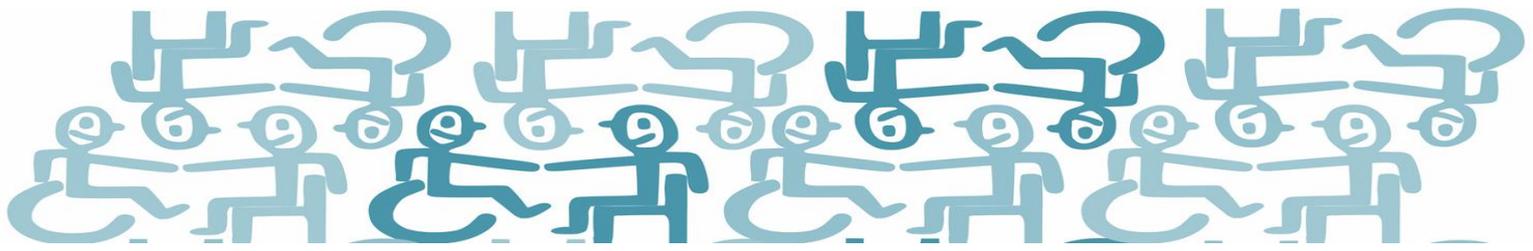
- Entre 16 y 30
- Entre 31 y 45
- Entre 46 y 60
- Entre 61 y 65



POR % DISCAPACIDAD

- Entre 55% y 65%
- Entre 66% y 75%
- Entre 76% y 85%
- Más de 86%





6.1.3.- INDEPENDENCIA ASISTIDA Y AUTONOMIA PERSONAL A TRAVÉS DEL TRANSPORTE ADAPTADO – TAD

Programa dirigido a la autonomía personal de personas con discapacidad física y movilidad reducida.

Es una forma alternativa de transporte para personas con discapacidad que por diversas causas tienen dificultades para utilizar el transporte público colectivo de forma independiente, incluso cuando es accesible.

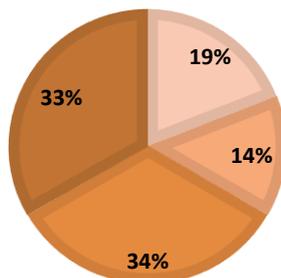
La entidad cuenta actualmente con 2 furgonetas adaptadas: una con capacidad para 3 sillas y 3 personas sentadas y otra con capacidad para 3 sillas y 4 personas sentadas.



A lo largo del 2021 se ha atendido a un total de **42 personas con discapacidad y movilidad reducida**, de las cuales, 19 son mujeres y 23 son hombres.

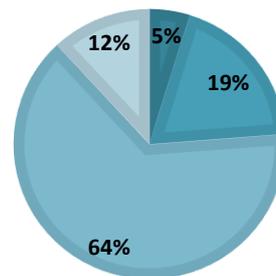
POR EDAD

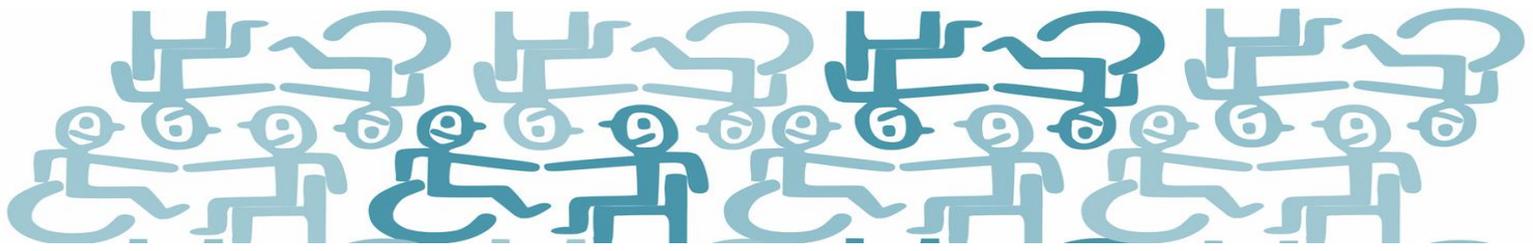
- Entre 12 y 30
- Entre 31 y 45
- Entre 46 y 60
- Entre 61 y 65



POR % DISCAPACIDAD

- Entre 33% y 65%
- Entre 66% y 75%
- Entre 76% y 95%
- En trámite

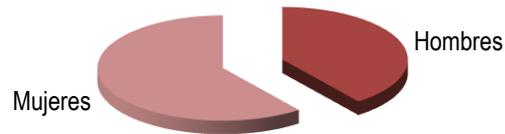




6.2.- SERVICIOS DE AUTONOMÍA PERSONAL

6.2.1.- ATENCIÓN SOCIAL

58 personas con gran discapacidad (35 mujeres y 23 hombres) en el servicio de atención social



401 sesiones individualizadas de información, orientación y asesoramiento en el ámbito social (pensiones y prestaciones, autonomía personal, accesibilidad, transporte adaptado, etc.) y de diseño de itinerarios de vida independiente.

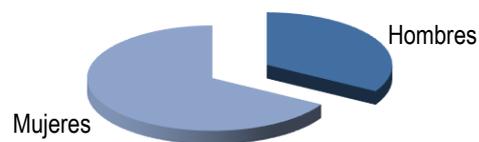
15 derivaciones a otros recursos y servicios

6.2.2.- APOYO PSICOLÓGICO

10 personas con gran discapacidad y familiares (7 mujeres y 3 hombres) en el servicio individualizado de apoyo psicológico

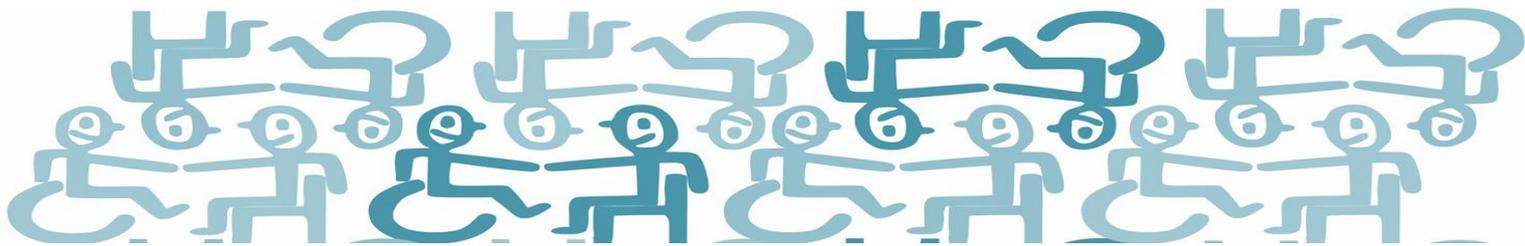


6 personas con gran discapacidad (4 mujeres y 2 hombres) en el grupo de vida independiente (ayuda mutua)



210 sesiones individualizadas.

30 sesiones grupales de ayuda mutua.



6.2.3.- TERAPIA OCUPACIONAL

15 personas con gran discapacidad (9 mujeres y 6 hombres) en el servicio de terapia ocupacional



- 122 sesiones repartidas en:
- 35 de capacitación funcional.
 - 34 de asesoramiento en el uso de ayudas técnicas y en adaptaciones al entorno
 - 22 de intervención rehabilitadora cognitiva
 - 24 de intervención rehabilitadora motora
 - 7 de intervención rehabilitadora sensorial

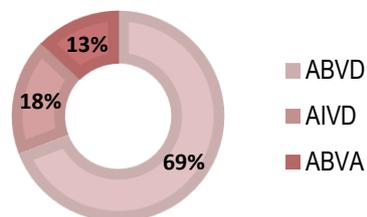
6.2.4.- APOYO EN ACTIVIDADES DE LA VIDA DIARIA

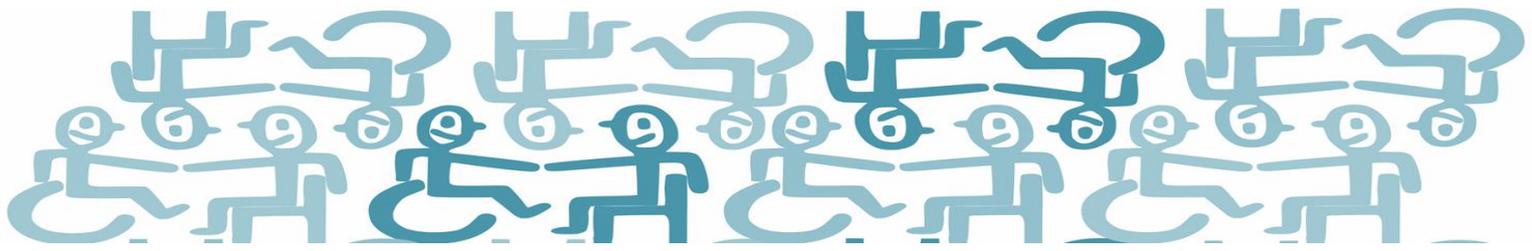
53 personas con gran discapacidad (30 mujeres y 23 hombres) en el servicio de apoyo en actividades diarias



6361 servicios de apoyo en actividades de la vida diaria, clasificados en

TIPO DE SERVICIO	Nº SERVICIOS
Apoyo en actividades básicas de la vida diaria ABVD	4401
Apoyo en actividades instrumentales de la vida diaria AIVD	1141
Apoyo en actividades avanzadas de la vida diaria AAVD	819

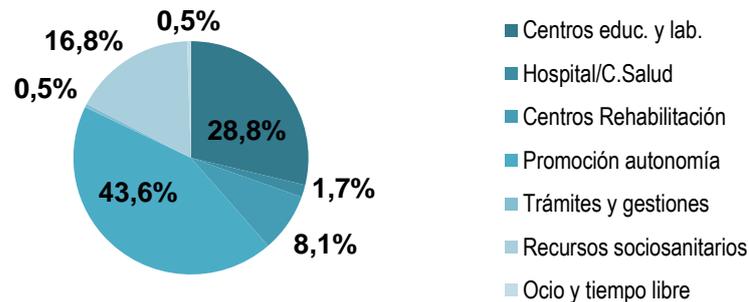




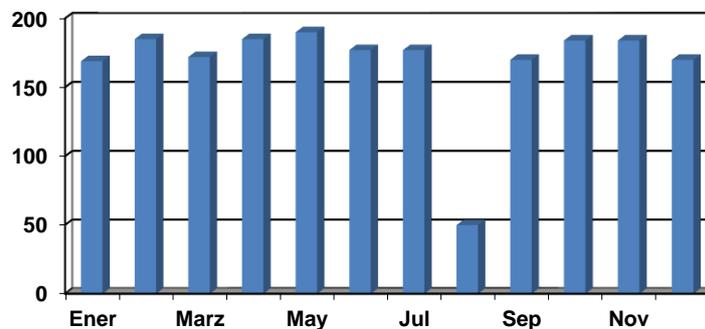
6.2.5.- TRANSPORTE ADAPTADO

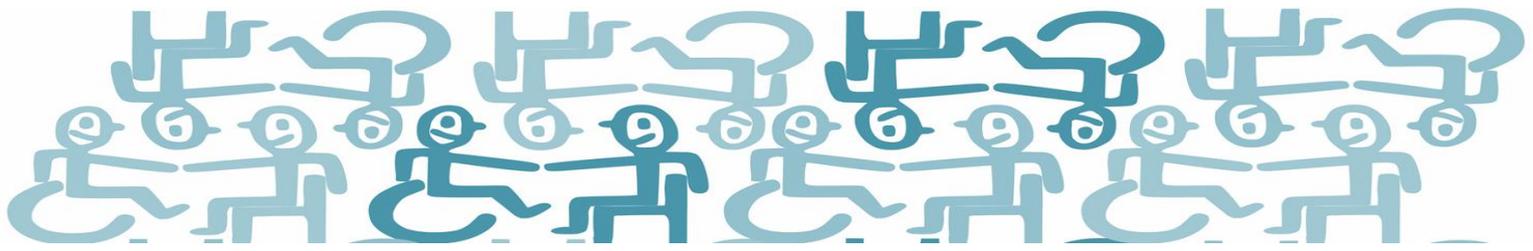
Durante 2021 se han contabilizado un total de **3.913 servicios de acceso y retorno**, clasificados de la siguiente manera:

TIPO DE SERVICIO	Nº SERVICIOS
A centros educativos y laborales	1.125
A centros de salud y hospitales	67
A centros de rehabilitación	318
A servicios de promoción de autonomía personal	1705
A trámites y gestiones	19
A recursos sociosanitarios (residencias, centros de día, etc)	659
A actividades de ocio y tiempo libre	20



VOLUMEN DE SERVICIOS POR MESES





7.- ÁREA APOYO FAMILIAR

7.1.- PROGRAMA DE APOYO FAMILIAR

7.1.1.- DESCANSO Y APOYO A FAMILIAS CUIDADORAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD – ADF

Programa que presta servicios especializados a familias cuidadoras que atienden a personas con discapacidad en situación de dependencia, siempre dentro del entorno propio y con intervenciones que potencian el desarrollo personal de la persona y que repercute directamente en el de la persona con discapacidad atendida.



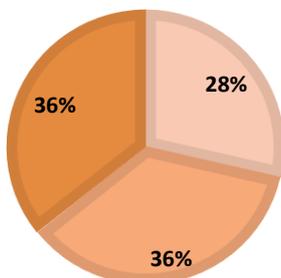
que potencian el desarrollo personal de la persona y que repercute directamente en el de la persona con discapacidad atendida.

Durante el año 2021 se han atendido a un total de **14 familiares cuidadores/as** de personas con discapacidad en situación de dependencia, de las cuales 8 mujeres y 6 hombres, con las siguientes características:



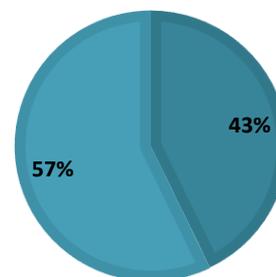
POR EDAD

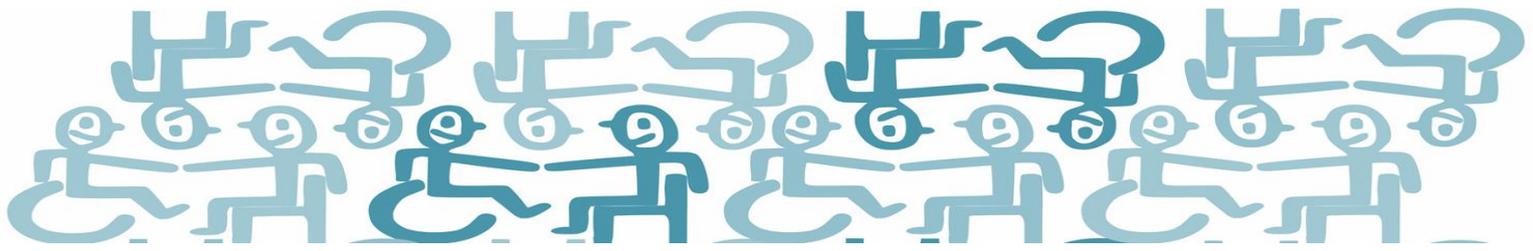
- Entre 31 y 45
- Entre 46 y 60
- Entre 61 y 75



POR SEXO

- Hombres
- Mujeres





7.2.- SERVICIOS DE APOYO FAMILIAR

7.2.1.- ATENCIÓN SOCIAL

14 familiares cuidadores/as
(8 mujeres y 6 hombres) en
el servicio de atención social



70 sesiones de atención social y de información, orientación y asesoramiento en el ámbito social; pensiones y prestaciones, autonomía personal, accesibilidad, etc.

7.2.2.- APOYO PSICOLÓGICO

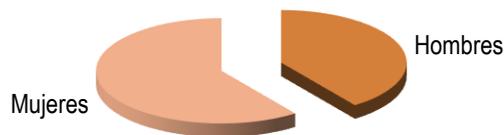
6 familiares cuidadores/as
(4 mujeres y 2 hombres)
en atención
individualizada y grupo de
ayuda mutua



220 sesiones individualizadas de apoyo psicológico.
8 sesiones grupales de ayuda mutua.

7.2.3.- TERAPIA OCUPACIONAL

10 familiares cuidadores/as
(6 mujeres y 4 hombres) en
el servicio de terapia
ocupacional

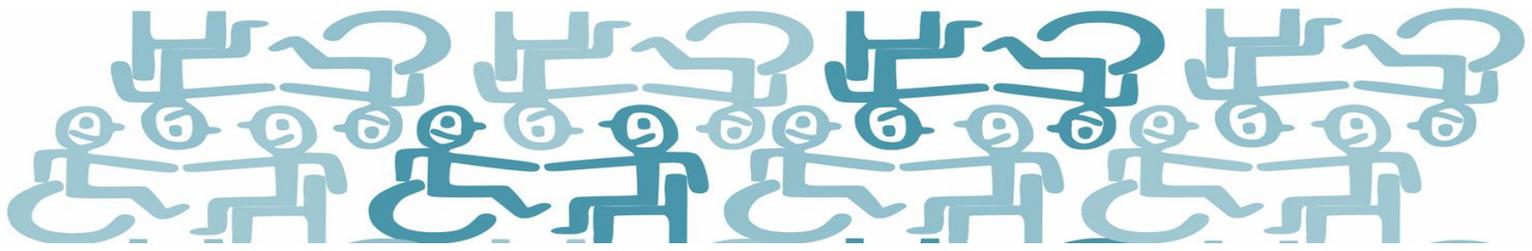


210 sesiones individualizadas repartidas en: 140 de aprendizaje de ayudas técnicas Y 70 de asesoramiento en adaptaciones del hogar

7.2.4.- DE ACOMPAÑAMIENTO

10 familiares cuidadores/as
(7 mujeres y 3 hombres) en
el servicio de apoyo y
descanso dentro y fuera del
domicilio con 750 servicios





8.- ÁREA INSERCIÓN LABORAL

8.1.- PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL

8.1.1.- SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD - SIL

Servicio integral que abarca acciones de información, orientación, derivación a recursos y seguimiento a las personas con discapacidad reconocida que se encuentran en búsqueda de empleo.



También ofrece información, asesoramiento e intermediación laboral a las empresas, cuya finalidad es la inclusión en el mercado de trabajo de las personas con discapacidad, mediante acciones de sensibilización y acercamiento a las empresas.

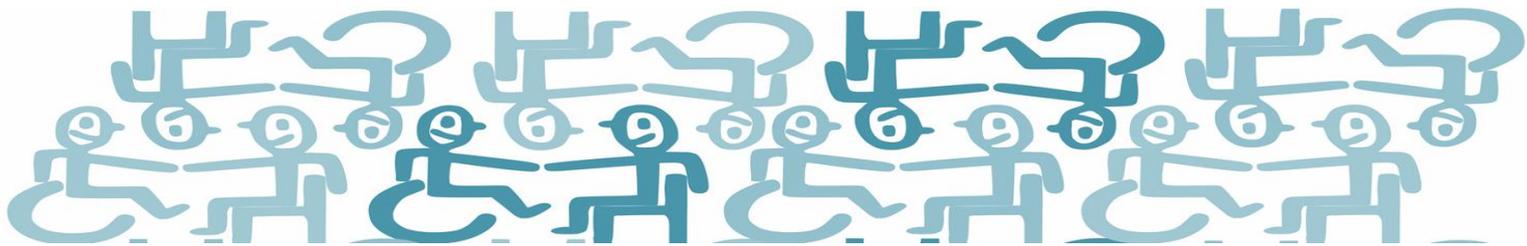
COCEMFE Valencia está adherida al **Programa Incorpora de la Obra Social la Caixa**, junto con otras entidades en un programa dirigido a mejorar la inserción laboral de las personas en riesgo de exclusión social. Se comparten recursos laborales y formativos.

El SIL, está autorizado como **Agencia de Colocación** por el Sistema Nacional de Empleo desde 2012, siendo un recurso público y accesible a todas las personas con discapacidad desempleadas.

8.2.- SERVICIOS DE INSERCIÓN LABORAL

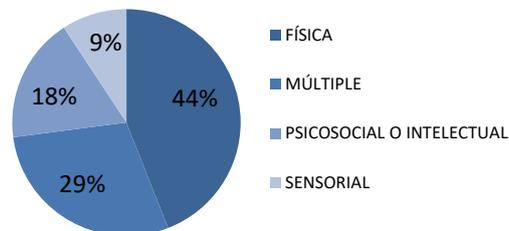
8.2.1.- BOLSA DE EMPLEO

Durante este 2021 se han incorporado **336 personas con discapacidad nuevas** en la bolsa de empleo, siendo **176 hombres** (el 52.3%) y **160 mujeres** (el 47.6%), clasificados de esta forma:

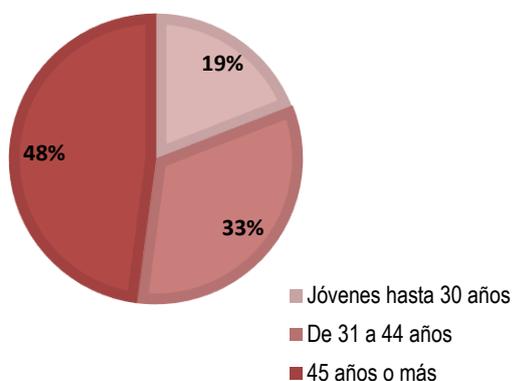


POR TIPO DE DISCAPACIDAD

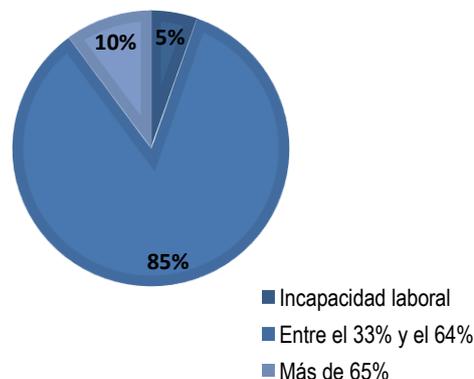
Tipo de discapacidad	Nº de personas
Física	148
Múltiple	97
Psicosocial o Intelectual	60
Sensorial	31
TOTAL	336



POR EDAD

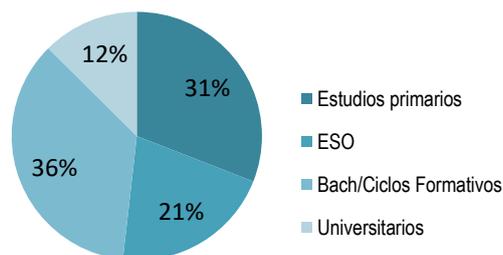


POR %DISCAPACIDAD



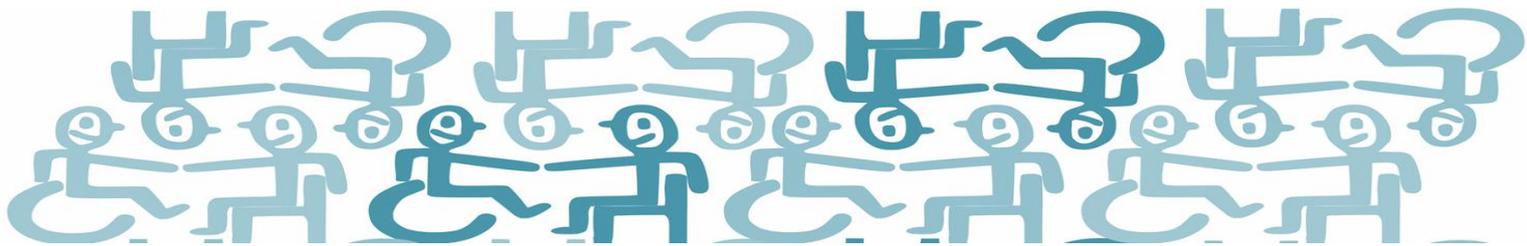
POR NIVEL DE ESTUDIOS

Nivel de estudios	Nº de personas
Estudios primarios	104
ESO	70
Bachiller / Ciclos formativos	120
Universitarios	42
TOTAL	336



8.2.2.- ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Se han llevado a cabo dos programas de **ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIO-LABORAL**, donde se ha atendido de forma personalizada e individualizada a personas con discapacidad que presentaban otras condiciones de vulnerabilidad, a través de acciones de acompañamiento, formación, refuerzo y guía en acciones de búsqueda de empleo para la adquisición de competencias, con actividades que abordaron aspectos laborales, formativos, competenciales y sociales.



68 personas participantes, mayoritariamente mujeres (el 80%) ya que uno de los proyectos era exclusivamente dirigido a mujeres con discapacidad, por sus mayores dificultades de acceso al mercado laboral.

1036 atenciones individualizadas, (media de 15 sesiones por persona); orientación laboral, vías de acceso al empleo, atención psico-social, competencias digitales y personales para mejorar sus posibilidades de inserción.

27 acciones grupales (talleres) para trabajar competencias transversales, técnicas y herramientas de búsqueda de empleo y alfabetización digital (6 personas por acción).

178 derivaciones a empleo han supuesto que el 66% de las personas participantes encuentren un empleo.

8.2.3.- EMPRESAS

En el servicio de integración laboral se ha contactado con **141 empresas** para sensibilizar y fomentar su colaboración en la inserción laboral de personas con discapacidad (73% empresas ordinarias y 27% Centros Especiales de Empleo).

Se han captado y gestionado un total de **302 ofertas de empleo** mayoritariamente del sector servicios e industria (que representan el 83% de las ofertas gestionadas)

Algunas empresas han colaborado para mejorar la empleabilidad de las personas que atendemos.



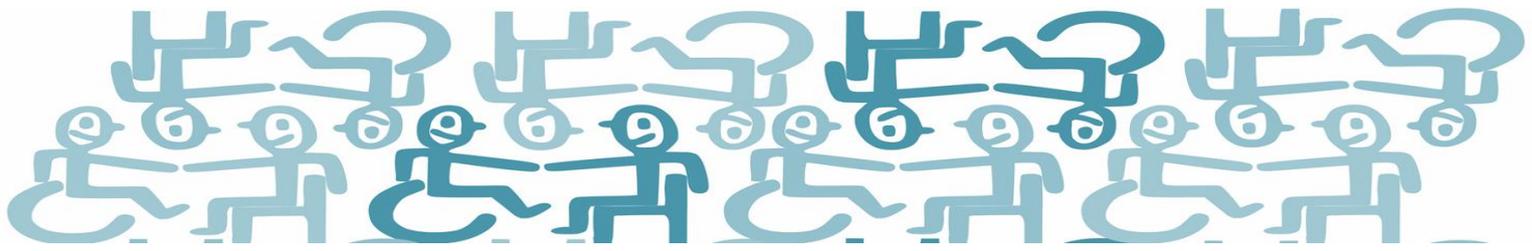
Entrevistas de trabajo con Jera Avanza y Corvan RH



Dinámica de grupos en Caixa Popular

Por otro lado, ADAMS extiende su colaboración un año más, ofreciendo becas para el estudio de oposiciones en su centro y facilitando orientación en empleo público a las personas usuarias.

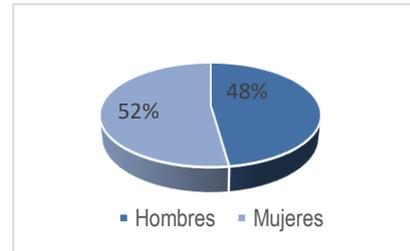
Y CAIXA POPULAR, ha realizado una donación para becar a las personas participantes en las acciones formativas de los programas de itinerarios.



8.2.4.- INSERCIÓN LABORAL

Se han realizado un total de **1.754 derivaciones a ofertas de empleo**, logrando un total de **203 contrataciones**, siendo (106 de mujeres y 97 de hombres)

Cabe destacar que se ha incrementado la inserción laboral de las mujeres, respect a años anteriores. Del total de contrataciones logradas, tan solo hay 6 contrataciones indefinidas.

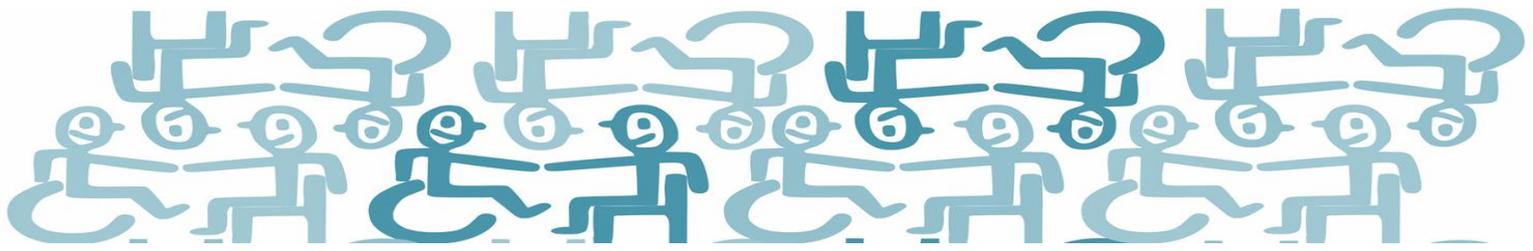


De las **empresas contratantes**, el 61% son Centros especiales de empleo y el 39% empresas ordinarias.

8.2.5.- OTRAS ACCIONES

Además de los Servicios comentados, en el Programa SIL se han realizado otras acciones para el fomento de la Inserción Laboral:

- Participación en foros y ferias de empleo.
- Impartición de charlas de empleo y orientación laboral en otras entidades.
- Difusión y derivación a acciones formativas y becas de formación.
- Información y derivación a recursos sociales externos a la entidad.
- Trabajo en red con otras entidades sociales públicas y privadas como Agencias de colocación y Ayuntamientos, CEAR, Ymca, Cepaim, Secretariado Gitano, Fundación Adecco...
- Coordinación con otros programas de la entidad para facilitar una atención integral a las personas con discapacidad.



9.- ÁREA SOCIOSANITARIA

9.1.- PROGRAMAS SOCIOSANITARIOS

9.1.1.- REHABILITACIÓN INTEGRAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA- RHB

Programa de apoyo en el mantenimiento y potencialización de la funcionalidad física, social y personal mediante la rehabilitación física, la educación en las técnicas necesarias y adecuadas o la modificación del entorno, para conseguir mayor autonomía, evitando el aumento de la dependencia en la vida diaria.

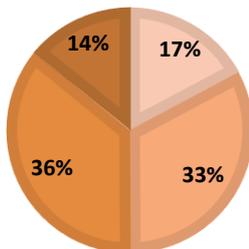
Este programa ha unificado a las siguientes entidades: COCEMFE Valencia; ALCE, ACVEM CV, AFENMVA, ASHECOVA, ASEM CV, RETINA CV, APGS, AVD, ATHEP, TDI, AVAAR, AMFISEP, AVAC, APADICC, ADEMVA, APIP CV, ALCER TURIA, CODIFIVA y AFIVAN



Durante el año 2021 se han atendido a un total de **1.986 personas con discapacidad física y orgánica y 371 familiares**, distribuidas de la siguiente forma:

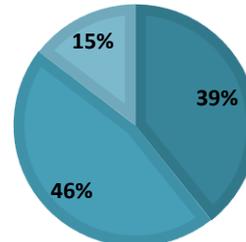
POR EDAD

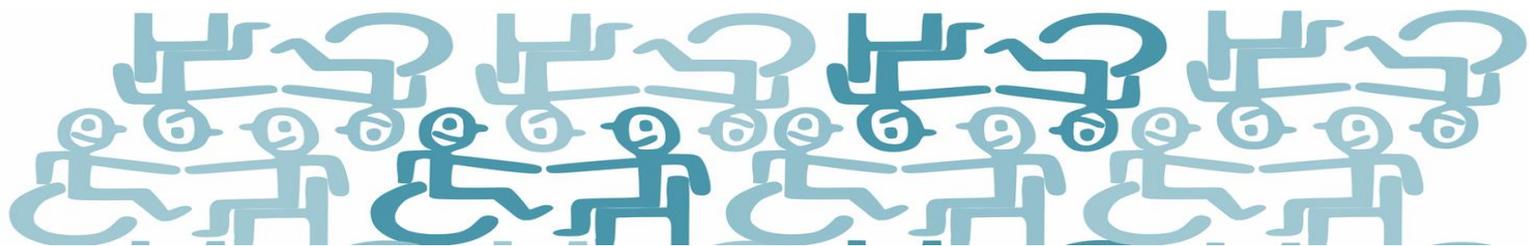
- Entre 16 y 30
- Entre 31 y 45
- Entre 46 y 60
- Entre 61 y 75



POR TIPO DISCAPACIDAD

- Física
- Orgánica
- Múltiple





Los servicios que se ofrecen dentro de este Programa son los siguientes, con indicación de personas beneficiarias y sesiones realizadas:

SERVICIO	PERSONAS BENEFICIARIAS	SESIONES INDIVIDUALES	SESIONES GRUPALES
FISIOTERAPIA	420	5.600	40
TERAPIA OCUPACIONAL	28	315	
ATENCIÓN SOCIAL	680	2.215	
APOYO PSICOLÓGICO	242	2.980	
GRUPOS AUTOAYUDA Y AYUDA MUTUA	315		913
LOGOPEDIA	50	580	
MUSICOTERAPIA	10		80
NEUROPSICOLOGÍA	20	120	
TALLER INDEPENDENCIA	30	810	
FORMACIÓN: TALLERES, CHARLAS, ...	562		30
TOTAL		13.683	

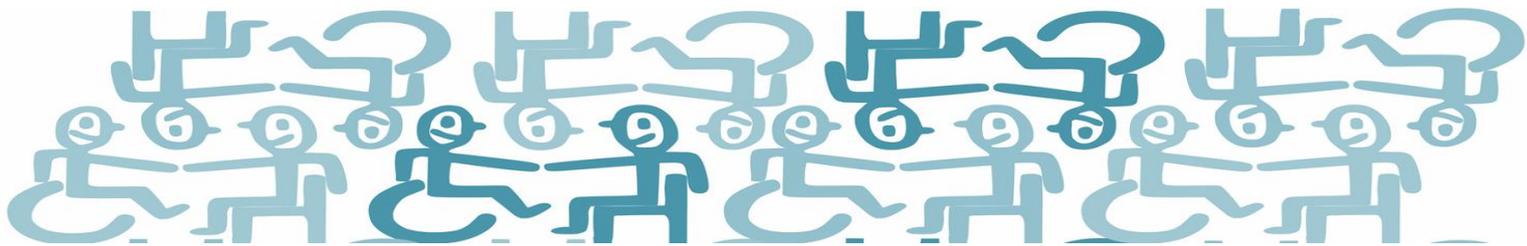
9.1.2.- APOYO PSICOLÓGICO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FAMILIARES- SAP



Programa de atención psicológica a personas con discapacidad física y orgánica de nuestras asociaciones federadas que, por diversos motivos, no están en ningún otro programa, y a sus familiares. Su objetivo es dar soporte y acompañamiento para ayudar a resolver situaciones emocionalmente complejas asociadas a la discapacidad y todo lo que le envuelve.

Se presta a través de 3 Servicios:

- **APOYO PSICOLÓGICO INDIVIDUALIZADO**, donde se ofrece acompañamiento en los diferentes procesos personales que atraviesan las personas con discapacidad y familiares en el proceso de la discapacidad.

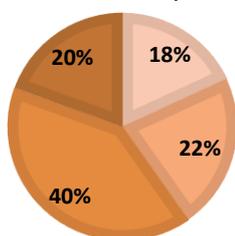


Durante 2021 se ha atendido a un total de **76 personas** (53 mujeres y 23 hombres) de forma individualizada, **71 personas con discapacidad** (50 mujeres y 21 hombres) y **5 familiares** (3 mujeres y 2 hombres), con **1.200 sesiones**

Las 71 personas con discapacidad se distribuyeron así:

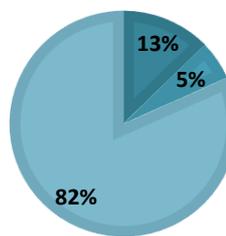
POR EDAD

- Entre 16 y 30
- Entre 31 y 45
- Entre 46 y 60
- Entre 61 y 75



POR TIPO DISCAPACIDAD

- Física
- Orgánica
- Múltiple



- **GRUPOS DE AYUDA MUTUA**, donde se abordan diferentes problemáticas, generando espacios de reflexión y contención. Durante 2021 se formaron **2 grupos de apoyo psicológico** para personas con discapacidad, con **18 personas** (13 mujeres y 5 hombres) y **10 sesiones grupales**:
- **TALLERES DE FORMACIÓN**. dirigidos tanto a personas con discapacidad como familiares y/o cuidadores/as de personas con discapacidad así como para población general con el objetivo de dar a conocer la entidad y sensibilizar a la población general sobre nuestro colectivo. Fueron los siguientes:

TALLER DE HABILIDADES SOCIALES

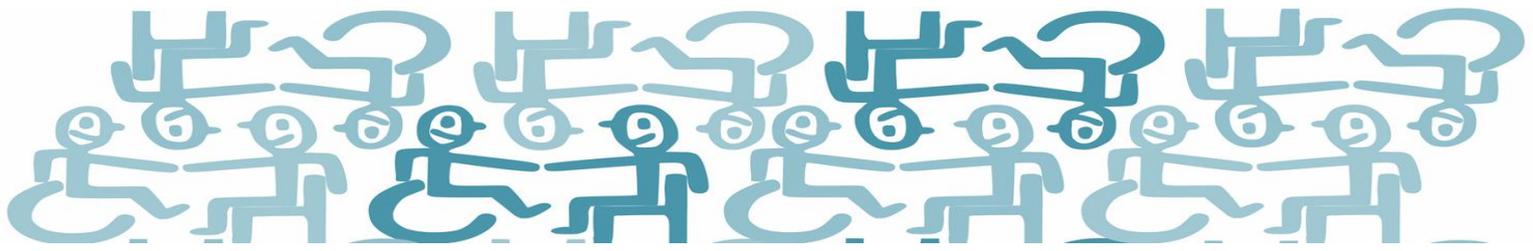


Taller formativo donde se trabajaron las habilidades sociales básicas imprescindibles para poder relacionarse con las demás personas de forma saludable; componentes básicos de la comunicación, diferencias entre no asertividad, asertividad o agresividad, expresar necesidades, rechazar peticiones...

TALLER AUTOESTIMA

Taller formativo donde se trabajó la autoestima; en qué consiste, qué se quiere mejorar y formas de ajustar la autoestima a cada realidad personal.





TALLER AUTOCONOCIMIENTO



Taller formativo donde se trabajó la importancia del crecimiento personal y profesional en el autoconocimiento como primer paso para poder hacer cambios en la vida.

TALLER MOTIVACIÓN

Taller formativo donde se trabajaron herramientas para mantener el nivel de motivación alto a lo largo del tiempo en cualquier proceso de consecución de objetivos vitales, como por ejemplo búsqueda de empleo; organización del tiempo, planteamiento de metas y objetivos alcanzables, establecimiento de rutinas adecuadas...



INTRODUCCIÓN AL MINDFULNESS

Taller formativo impartido por la psicóloga general sanitaria de COCEMFE Valencia

Se impartieron dos talleres; uno dirigido a personas con discapacidad y otro al equipo técnico de la entidad, en el que de forma dinámica se plantearon las bases de esta herramienta, sus beneficios y la realización de diversos ejercicios y meditaciones.

Cada taller tuvo una duración de cinco sesiones de una hora y media.

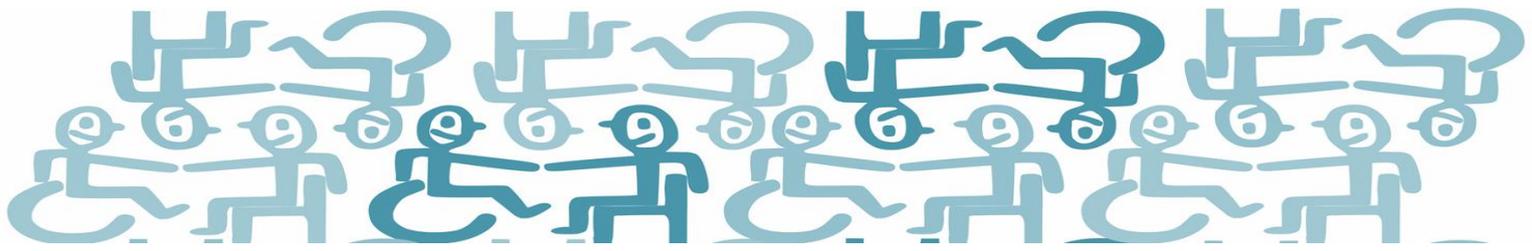
9.1.3.- YOGA ADAPTADO



COCEMFE Valencia ha realizado por séptimo año consecutivo, sesiones semanales de Yoga Adaptado.

La metodología que se sigue en las clases está basada en Kundalini yoga, con la incorporación de procedimientos recomendados para personas con discapacidad.

La mayoría de las sesiones se han realizado de forma on-line, debido a la situación sanitaria actual en la que nos encontramos. A pesar de ello, y gracias a esta modalidad, se ha podido continuar y las personas con discapacidad han seguido practicando y disfrutando del yoga adaptado.



10.- ÁREA INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO

10.1.- PROGRAMAS DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO

10.1.1.- PUNTO DE INFORMACIÓN ESPECIALIZADO SOBRE DISCAPACIDAD - PID

Programa que desde una perspectiva integral satisface las demandas que llegan a nuestra federación de orientación, información y asesoramiento, en temas, asuntos y procedimientos específicos relativos al ámbito de la discapacidad. Está dirigido a personas con discapacidad física y orgánica, su entorno familiar, profesionales y a toda persona interesada en esta temática y que requiere de una intervención específica.



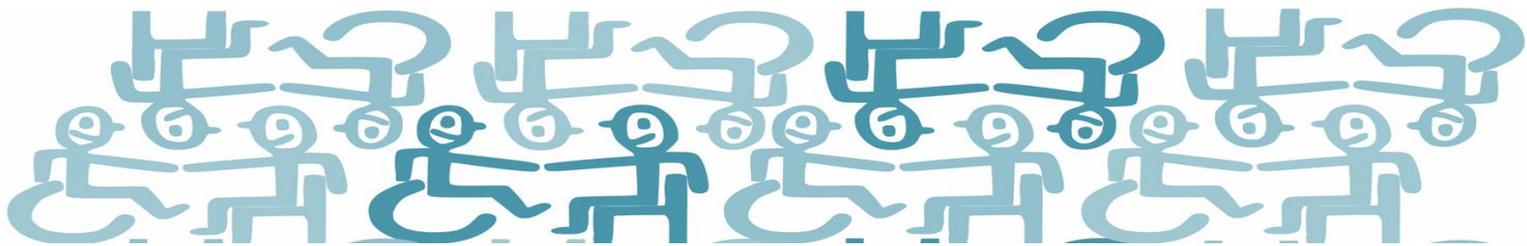
Desde el Punto de Información, se presta: **Información, orientación y asesoramiento** en

temas de discapacidad; legislación, servicios sociales, sanidad, barreras arquitectónicas, ayudas técnicas, vivienda, recursos específicos de discapacidad, información fiscal, prestaciones, pensiones, ocio y tiempo libre, voluntariado, asociacionismo, deporte adaptado, empleo, transporte, etc.

En el Punto de información se ofrece:

- Atención directa (presencial)
- Atención telefónica
- Atención por correo electrónico

En total se han realizado **850 consultas** de información, orientación y asesoramiento a **675 personas** ((394 mujeres y 281 hombres). De ellas, **712** han sido dentro del municipio de Valencia y **138** consultas de otras poblaciones de la provincia de Valencia.

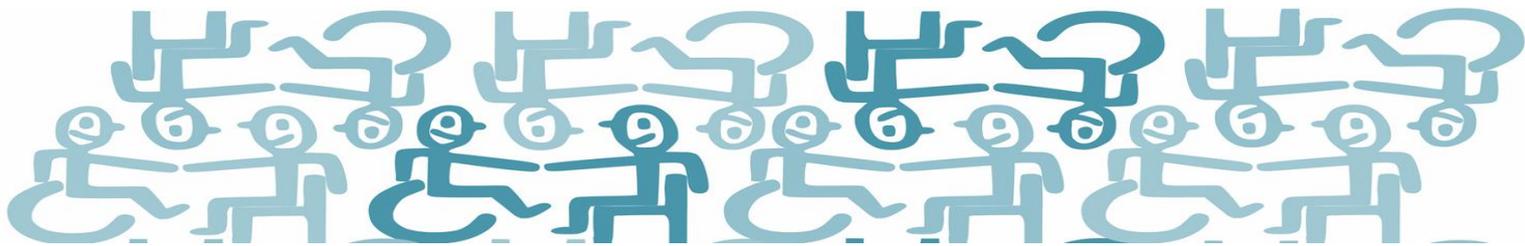


Las siguientes tablas muestran el número de consultas y la tipología de las personas atendidas, en función del medio utilizado.

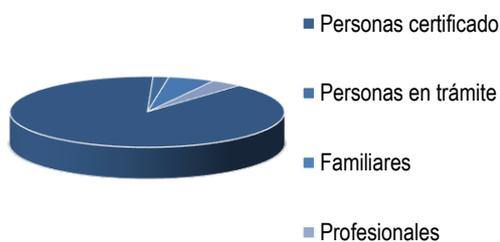
CONSULTAS PRESENCIALES: 115	
Tipología	Personas Atendidas
Personas con certificado de discapacidad	97
Personas en trámite del certificado de discapacidad	2
Familiares de personas con discapacidad	6
Profesionales del ámbito de la discapacidad	4
TOTAL	109
	62 Mujeres, 47 Hombres

CONSULTAS TELEFÓNICAS: 601	
Tipología	Personas Atendidas
Personas con certificado de discapacidad	330
Personas en trámite del certificado de discapacidad	51
Familiares de personas con discapacidad	63
Profesionales del ámbito de la discapacidad	31
Profesionales de asociaciones de discapacidad	8
TOTAL	483
	282 Mujeres, 201 Hombres

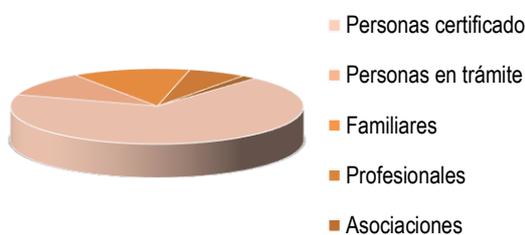
CONSULTAS POR CORREO ELECTRÓNICO: 134	
	Personas Atendidas
TOTAL	83
	50 Mujeres, 33 Hombres



CONSULTAS PRESENCIALES

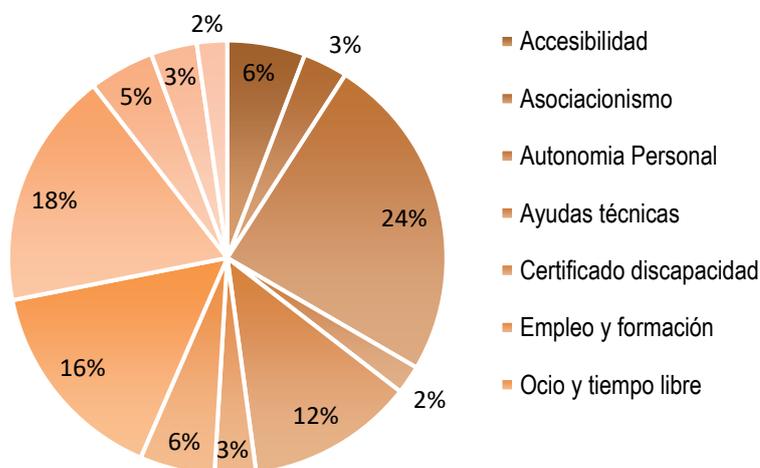


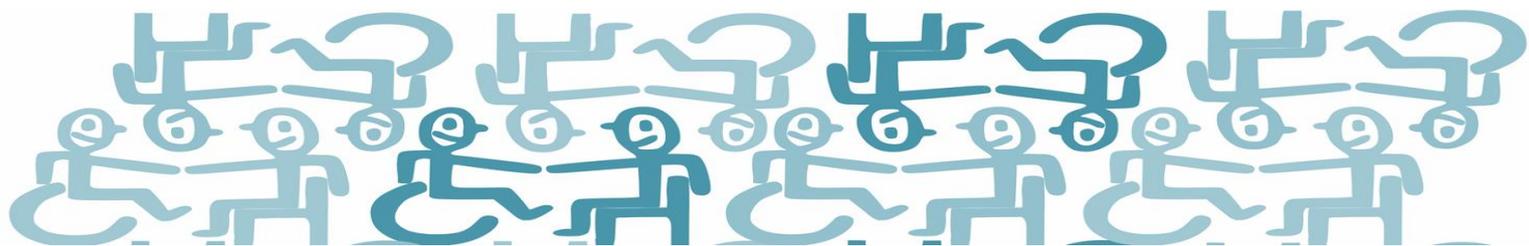
CONSULTAS TELEFÓNICAS



En cuanto a la temática de las consultas, esta es su distribución absoluta y porcentual:

TEMATICA DE LAS CONSULTAS	NÚMERO CONSULTAS
Accesibilidad	49
Voluntariado	19
Asociacionismo	28
Autonomía personal	207
Ayudas técnicas	18
Certificado discapacidad	105
Empleo y formación	26
Ocio y tiempo libre	47
Prestaciones y pensiones	131
Transporte adaptado	41
Recursos socio sanitarios	150
Vivienda	29
TOTAL	850





10.1.2.- ASESORAMIENTO Y APOYO A LAS ASOCIACIONES FEDERADAS



COCEMFE Valencia cuenta actualmente con 42 asociaciones federadas de discapacidad física y orgánica de la Provincia de Valencia, que suman 18 patologías distintas. Como Federación que somos, nuestra principal misión es la representación, asesoramiento y apoyo a las asociaciones federadas en áreas como; gestión asociativa, subvenciones, proyectos, etc.

Desde este programa se presta asesoramiento y apoyo sobre los diferentes aspectos:

SUBVENCION Y CAPTACIÓN DE FONDOS

- Información sobre Subvenciones
- Información sobre la Captación de Fondos
- Información sobre diferentes fuentes de financiación
- Información sobre estrategias de Fundraising

GESTIÓN ASOCIATIVA DE TRÁMITES ADMINISTRATIVOS

- Información, orientación y asesoramiento para la creación de asociaciones de discapacidad física y orgánica
- Información, orientación y asesoramiento en trámites administrativos asociativos
- Información, orientación y asesoramiento en los procesos básicos de gestión de entidades

ELABORACIÓN DE PROYECTOS

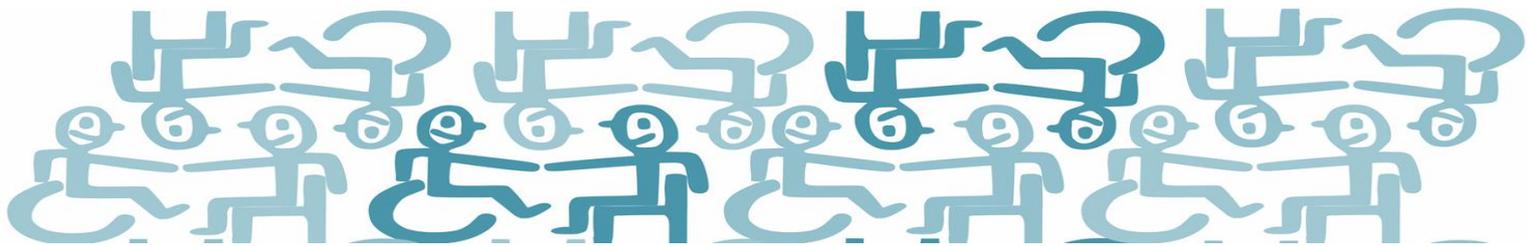
- Orientación y apoyo en la formulación de un proyecto
- Orientación y apoyo en la evaluación y justificación de proyectos de intervención

GESTIÓN CONTABLE

- Contabilidad de ingresos y gastos y asientos contables
- Elaboración de balances de situación, balances de pérdidas y ganancias y balances de sumas y saldos
- Justificación económica de subvenciones
- Elaboración de presupuestos

VOLUNTARIADO

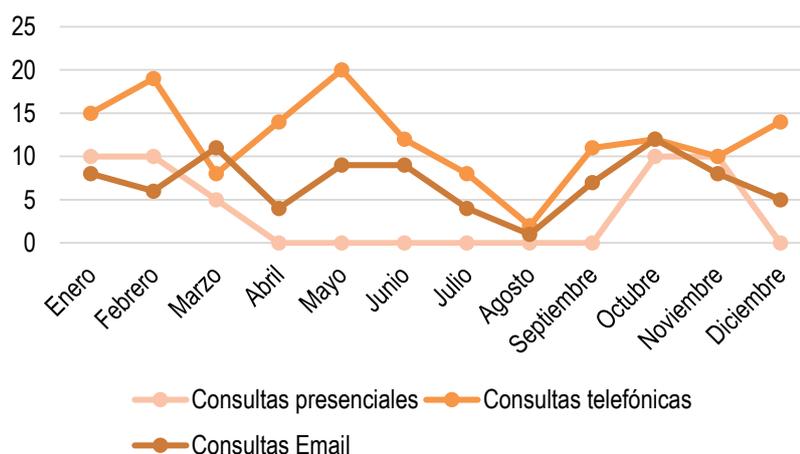
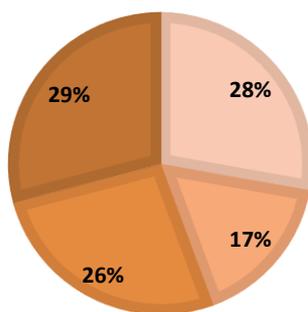
- Información y orientación en la gestión de voluntariado
- Formación en voluntariado y discapacidad

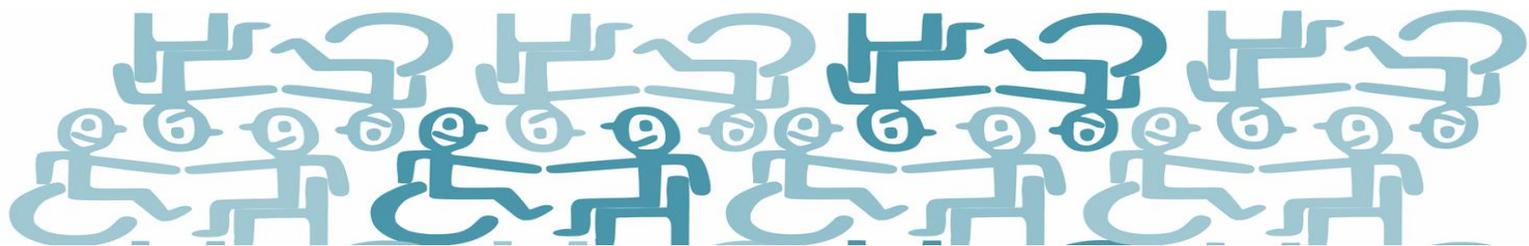


A lo largo del 2021 se han atendido en el servicio un total de **302 consultas de asesoramiento, información y orientación** a las asociaciones federadas a COCEMFE Valencia, clasificadas en la siguiente tabla:

TIPO DE CONSULTA	NÚMERO CONSULTAS
Subvenciones y capacitación de fondos	84
Gestiones asociativas de trámites administrativos	50
Elaboración de proyectos	80
Gestión Contable	88
TOTAL	302

- Subvenciones/C.Fondos
- Gestión asociativa
- Elaboración proyectos
- Gestion contable





11.- ACTIVIDADES COCEMFE VALENCIA

11.1.- ASAMBLEA GENERAL ANUAL

La Asamblea General de COCEMFE Valencia se celebró el 22 de mayo telemáticamente, donde participaron nuestras asociaciones federadas a través de sus representantes designados.

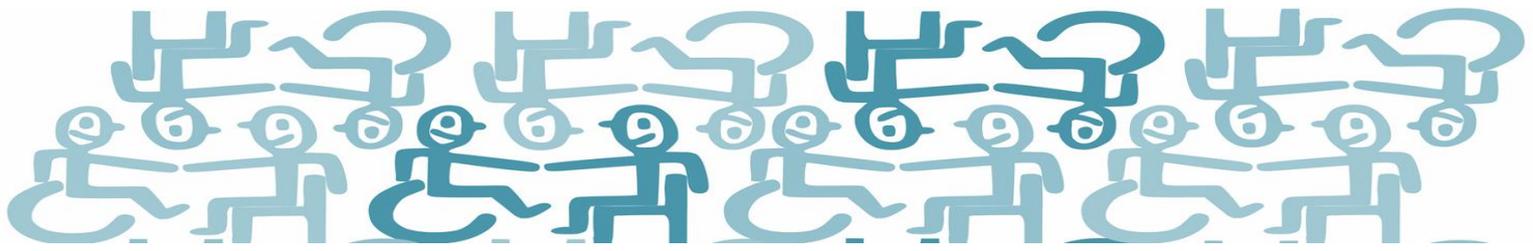
En ella se evaluó y aprobó la ejecución del año 2020 (memoria de actividades, memoria económica, balance de cuentas, etc.) y se presentaron los proyectos y actividades previstas a realizar en el ejercicio 2021.



11.2.- PRESENTACIÓN GUIA CE/R+S



COCEMFE Valencia presentó en la Sede de Caixa Popular, junto con otras entidades del tercer sector, su proyecto ganador de la Convocatoria de Acción Social convocada por CE/R+S (Club de Empresas Responsables y Sostenibles). Nuestro proyecto consistía en la elaboración, edición y distribución de nuestra Guía de Búsqueda de Empleo dirigida al colectivo de personas con discapacidad.



11.3.- CAMPAÑA *RESPONDE CON RESPONSABILIDAD SOCIAL*



En la Campaña se diseñó y difundió un díptico informativo sobre responsabilidad en el tercer sector y se publicó diariamente en nuestras Redes Sociales mensajes sobre Responsabilidad Social elaborados por el personal técnico de la Federación y representantes de las asociaciones federadas. En las publicaciones se destacaban

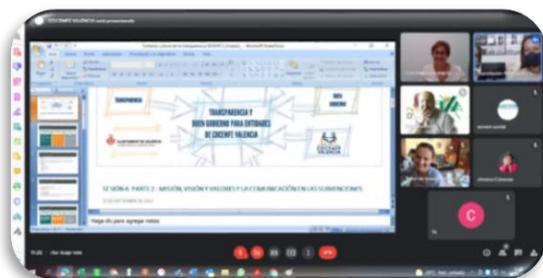
acciones reales que la Federación y nuestras entidades realizan en su día a día en Responsabilidad Social.



11.4.- IMPARTICIÓN DE CHARLAS, TALLERES Y CURSOS

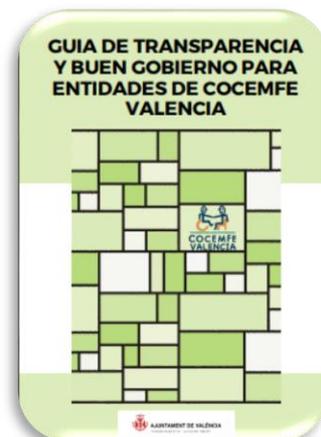
11.4.1.- FOMENTO DE LA CULTURA DE LA TRANSPARENCIA EN LAS ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

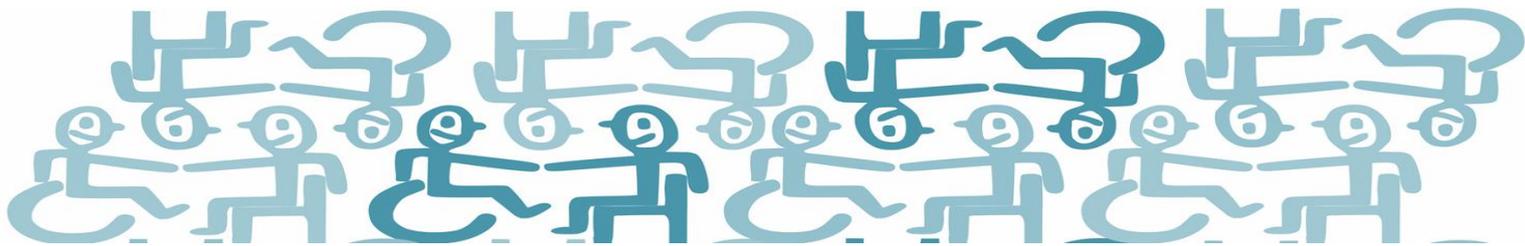
En el curso participaron miembros de la junta directiva y equipo técnico de la Federación y de las asociaciones federadas; TDI, APGS, ASIDIT, ACVEM CV, AXEM, ADAI CV. ASEM Y AFIVAN.



Se elaboró una breve guía de Transparencia y buen gobierno para las entidades de COCEMFE Valencia. En la que se señalan

los puntos clave de la legislación sobre transparencia y acciones prácticas que mejoren el buen gobierno de nuestras entidades





11.4.2.- FORMACIÓN A INTERIM GROUP

Desde COCEMFE Valencia y el programa INCORPORA se impartió una formación a técnicos/as de la empresa INTERIM GROUP que fue retransmitida en streaming a otros profesionales de dicha empresa en otros puntos de España.



11.4.3.- AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

INCORPORA SALUD MENTAL COMUNITAT VALENCIANA

Reflexión sobre la práctica en el acompañamiento a personas con problemas de salud mental

28 de septiembre de 2021
 Formato: mixto (presencial y online)
 CREAP, carrer de Terrateig 5. 46015, València

COCEMFE Valencia impartió una charla sobre ayudas por contratación de personas con discapacidad y otros colectivos de salud mental dirigidas a los/as profesionales del grupo INCORPORA.

11.5.- CAMPAÑA LA VOZ DE COCEMFE VALENCIA

Campaña de visibilización y sensibilización de diferentes temas relacionados con la discapacidad, llevada a cabo mensualmente por el equipo técnico de COCEMFE Valencia.

COCEMFE VALENCIA
 DEDICA EL MES DE FEBRERO A LAS ENFERMEDADES RARAS.

¿POR QUÉ?
 El primer Día de las Enfermedades Raras se celebró en 2008 el 29 de febrero, una fecha "rara" que ocurre solo una vez cada cuatro años. Desde entonces, el Día de las Enfermedades Raras se celebra el último día de febrero, un mes escueto que tiene un número "raro" de días.

SABÍAS QUE...
 1 de cada 20 personas vive con una enfermedad rara en algún momento de su vida. Por ello nuestro objetivo es dar a conocer estas enfermedades y concienciar al público general y a los responsables sanitarios del impacto de estas enfermedades en las vidas de los pacientes.

¡MÁS!!
 CoceMfe Valencia quiere dar voz a quien no la tiene, a aquellas asociaciones que luchan por la visibilidad de estas enfermedades y a las personas que conviven cada día con la falta de tratamiento o incluso diagnóstico de su enfermedad.

FEBRERO: Enfermedades Raras.
 Publicación de diferentes testimonios de personas con enfermedades raras acerca de su experiencia de vida.

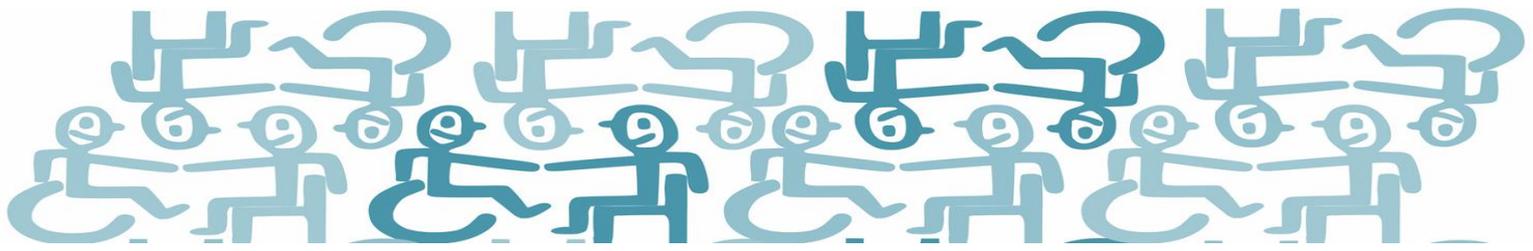
MARZO: Mujer y discapacidad.
 Edición de un video para hacer visible la figura de la mujer y la importancia de su participación en todos los ámbitos de la sociedad; y testimonio de una mujer con discapacidad sobre su vida.

DÍA DE LA MUJER ¿POR QUÉ SE CELEBRA?

ORIGEN
 LAS MUJERES VIMOS FEMINILIZADO EL 8 DE MARZO DE 1917 EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER. SIN EMBARGO, DESDE SUS TIEMPOS ORIGENES EN LA HISTORIA DE LAS LUCHAS DE LOS TRABAJADORES Y LAS PROTESTAS DE LAS MUJERES Y FEMINISTAS DEL SIGLO XX EN AMÉRICA DEL SUR Y EUROPA.

DESDE CUANDO SE CELEBRA EN ESPAÑA?
 En España, el Día Internacional de la Mujer se celebra por primera vez en 1978, tras la victoria electoral de las izquierdas el 16 de febrero, a la que contribuyó de manera decisiva el voto femenino.

MUJER Y DISCAPACIDAD
 Desde el movimiento asociativo y desde las diferentes entidades de personas con discapacidad el día de la mujer se ha convertido en un día de reivindicación y defensa de los derechos de las niñas y mujeres con discapacidad que sufren una doble discriminación en todos los estamentos de su vida, a nivel social, educativo y laboral.



ABRIL: Ayuda a domicilio

Testimonio de un Auxiliar de ayuda a domicilio sobre la importancia de esta profesión para las personas gravemente afectadas por una discapacidad: “Saber apoyar y saber dejarse ayudar en armonía es algo mutuamente enriquecedor y, sobre todo, aporta más independencia”.



MAYO: Lenguaje inclusivo

Difusión en redes sociales sobre pautas de lenguaje inclusivo sobre discapacidad, con el objetivo de conocer una forma más adecuada de comunicarnos utilizando un lenguaje correcto y que transforme los estereotipos existentes a la hora de referirnos a las personas con discapacidad.



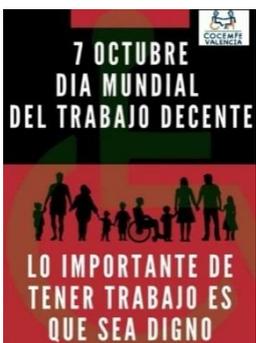
JUNIO: LGTBI y discapacidad

Cartel de difusión en redes sociales del día internacional del orgullo LGBTQ, de apoyo al colectivo por enfrentarse en el día a día a una discriminación múltiple tanto por razón de discapacidad como por orientación e identidad de género.



SEPTIEMBRE: Movilidad

Participación con la EMT en la campaña “Jo viatge en bus” para promover la movilidad sostenible, saludable, accesible e inclusiva.



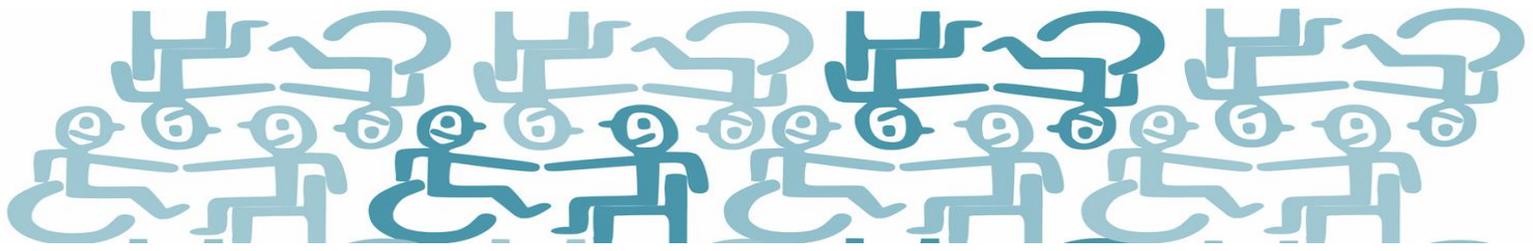
OCTUBRE: Trabajo digno

Difusión del video “Lo importante de tener trabajo es que sea digno”, donde se explica su legislación, así como noticias relacionadas con abusos laborales, apoyando el trabajo que respete los derechos laborales y permita un ingreso justo y proporcional y sin ningún tipo de discriminación.

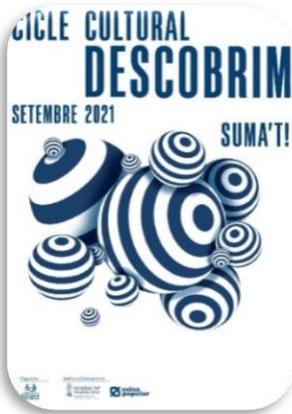
NOVIEMBRE: Eliminación de la violencia contra la mujer.

Difusión del cartel en redes y jornada “mi grano de arena por la eliminación de la violencia contra la mujer”, donde se compartieron experiencias y reflexiones, con especial atención a las víctimas de violencia con discapacidad, en el que trabajar conceptos teóricos, desmontar mitos, y comprometernos, individual y socialmente, en la lucha contra la violencia contra la mujer, y en particular, contra la mujer con discapacidad.





11.6.- CICLO CULTURAL *DESCOBRIM*



Por segundo año consecutivo se llevó a cabo este espacio cultural de intercambio de expresiones artísticas realizadas por personas asociadas a las diferentes entidades que componen COCEMFE Valencia, con el objetivo de animarlas a mostrar sus inquietudes artísticas. Dentro de este Ciclo se realizaron las siguientes actividades:

EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA *LLARS SENSE VEU'*

Exposición de fotografías de las colecciones *Double*, de Inma García Peris, y *El Impacto de la pandemia en las Mujeres y Niñas con discapacidad*, de Esperanza Labrador,

Antonio Pérez y Jesús Jiménez, en la sala de exposiciones de la Societat Coral el Micalet.



EXPOSICIÓN Y CONCURSO *ART DIVERS*

Exposición de las obras presentadas al concurso y las de los artistas invitados, Angie Melissa Gomes (ALCE) y Fco. Javier Planells (APBP), en el Espai Llimera. El primer premio del concurso fue para el conjunto de artistas de AFENMVA; mientras que el accésit fue para Lorenza Romero (AMFISEP).

ESPACIO DE ANÁLISIS Y DEBATE: *¿ÉS LA CULTURA INTEGRADORA?*

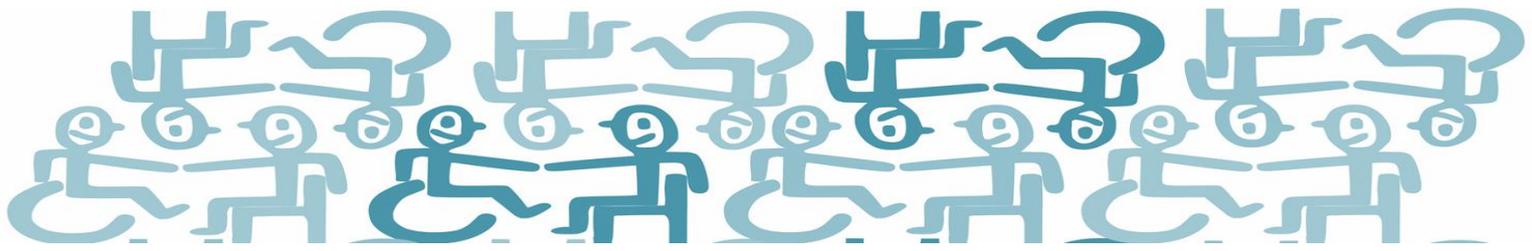
Debate llevado a cabo en la sede de Caixa Popular, donde se analizó la situación del sector cultural valenciano en materia de accesibilidad por parte de personas vinculadas a dicho sector.



JORNADA CULTURAL *DESCOBRIM*



Jornada de clausura de las actividades presenciales que compusieron el Ciclo Cultural *Descobrim* realizada en el Teatre Círculo de Benimaclet, donde se llevaron a cabo diferentes propuestas escénicas de las manos de las propias personas asociadas a las diferentes entidades que componen COCEMFE Valencia y artistas invitados/as.



11.7.- COMISIONES DE TRABAJO

11.7.1.- COMISIÓN DE ACCESIBILIDAD

1. TRANSPORTES

1.1. METRO

- Participación en varias reuniones de la Mesa de Accesibilidad FGV-CERMI, haciendo propuestas y seguimiento de los problemas pendientes, ya planteados.
- Ampliación a 6 estaciones el servicio de accionamiento de los ascensores mediante mando a distancia para quienes no pueden levantar el brazo para pulsar los botones.
- En marcha la modificación de las primeras puertas para cambiar el sistema de apertura de las manetas por pulsadores a baja altura con apertura automática o por el maquinista.
- Se ha redactado el proyecto de Plataformas PMR para las estaciones restantes.
- Se ha instalado una expendedoras accesible en cada estación, con un diseño consensuado.
- Han incorporado una locución con la línea y destino del metro cuando llega a la estación y la comunicación por WhatsApp como alternativa al pulsador de los interfonos.
- Actualización web con servicios accesibles: estaciones con meseta, con validación frontal, acceso ascensores con mando a distancia y procedimiento de solicitud...

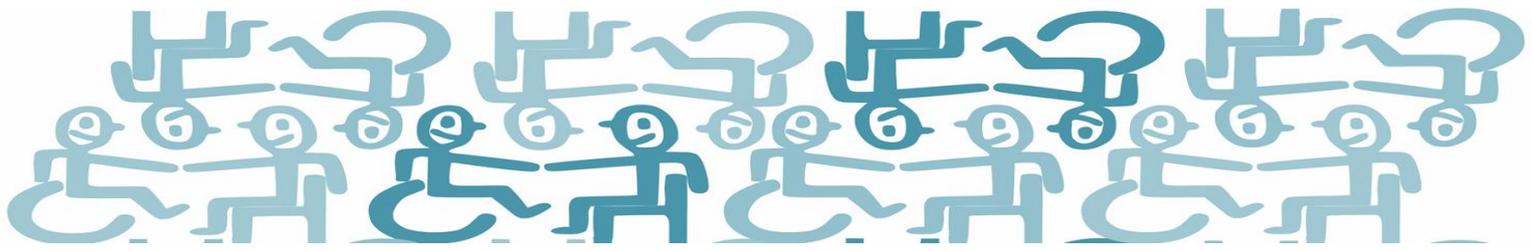


1.2 EMT

- Participación en el Consell Consultiu de la EMT, con 7 reuniones y varios actos y expuesto diversos problemas: funcionamiento de las rampas de acceso, adecuación de hábitos de los conductores al nuevo Reglamento, anclaje del cinturón, etc.
- Cambio de todas las marquesinas, cuyo diseño aportamos propuestas de mejora.
- Elaboración y envío de informe sobre problemas en las paradas y propuestas de mejora para la colocación de las nuevas marquesinas.
- Se ha animado a notificar a Atención a la ciudadanía de EMT por web o e-mail las incidencias en el servicio.
- Spots MobilitatResponsable para que se de prioridad al subir al autobús y en el uso de los asientos a personas con movilidad reducida, mayores, embarazadas...
- Se ha participado en la preparación de la campaña "Jo viatge en bus" de fomento del uso del transporte público, conjunta de EMT y las entidades del Consell Consultiu.

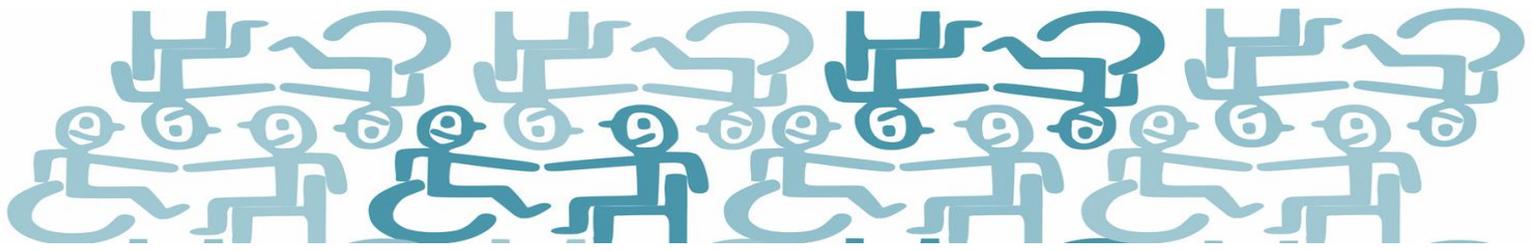
2. URBANISMO

- Solucionado problema de acceso a biblioteca de playa de El Cabañal, con eliminación de escalón como se había solicitado y habilitando acceso con pasarela terminada en rampa.
- Informe "Problemas de accesibilidad en plazas de aparcamiento reservadas para PMR", sobre la falta de adecuación a la normativa en muchos casos, Informe "Problemas en las plazas de aparcamiento reservadas en la Alameda junto a la Ciudad de las Artes y las



Ciencias" e Informe "Necesidad de más plazas de aparcamiento reservadas a PMR en el entorno del Hospital Clínico de Valencia y en una zonade Benimaclet, presentados a la concejalía de Mobilitat Sostenible del Ayuntamiento de València.

- Escrito a la concejalía de Mobilitat Sostenible sobre la supresión de las 3 plazas de aparcamiento reservadas a PMR que había en Ciudad de la Justicia, solicitando su restitución y la dotación de más. Contestan diciendo que hicieron un cambio de ubicación a petición de la Gerencia de la Ciudad de la Justicia.
- Informe a la concejalía de playas del Ayuntamiento de Valencia, sobre el mejor uso de las playas durante todo el año, proponiendo mantener la infraestructura de accesibles y el mantenimiento de estas pasarelas y las de acceso a las bibliotecas de playa, con respuesta negativa a mantener la infraestructura por tema temporal y positiva, con limpieza realizada, en la pasarela de acceso a biblioteca de la playa del Cabañal.
- Escrito a concejalía de playas sobre irregularidades en el pavimento de las pasarelas de acceso a los puntos de playa accesibles y sobre las duchas junto a dichas pasarelas que, al ser usadas por el público general se obstaculiza el paso hacia el punto accesible.
- Escrito al concejal de Playas con la valoración de la ayuda al baño en puntos accesiblesde la playa de Valencia y con propuestas de mejora para la próxima campaña.
- Informe sobre problemas en pasos de peatones en la zona Av. Tarongers-C/ Fausto Elio presentado a la concejalía de Urbanismo.
- Revisión de los problemas de acceso al paseo marítimo de Valencia y elaboración del informe con presentación a las concejalías implicadas y a la Demarcación de Costas en Valencia, con respuesta que estudiarán las deficiencias, propondrán un proyecto técnico y lo remitirán a Costas para su aprobación. Costas contesta que en cuanto lo reciban lo valorarán, elevaran consultas a la Administración autonómica y emitirán resolución pudiendo autorizar las obras.
- Informe sobre los problemas de accesibilidad en los contenedores de residuos urbanos de Valencia, remitido con escrito a la concejalía de Ecología Urbana.
- Escrito al alcalde de Mislata sobre los problemas en los servicios y la desaparición de las mesas accesibles en el parque de La Canaleta.
- Nuevo escrito a la Gerente del Hospital General reiterando que resuelvan los problemas de las plazasde aparcamiento para PMR, con respuesta de que el proyecto se paralizó por el COVID y se ha vuelto aincluir en el presupuesto de 2022.



- Adopción protocolo sobre cómo impulsar la mejora de accesibilidad en otras ciudades y pueblos, basado en iniciativas de asociaciones locales discapacidad, en su formación sobre normativa de accesibilidad, identificación de los problemas de accesibilidad que hay en pueblo/ciudad y constitución de una Comisión Técnica Municipal de Accesibilidad.

3. EDIFICACIÓN

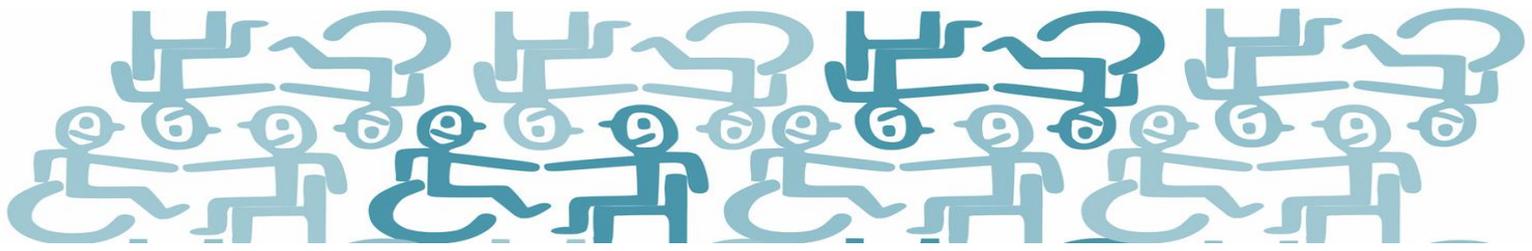
- Escrito al Presidente de CONFECOMERÇ CV, sobre la accesibilidad en general y sobre la dificultad de uso de los geles hidroalcohólicos en particular, solicitando instalar dispositivos automáticos.
- Se han compartido aplicaciones y recursos web disponibles para obtener información sobre destinos turísticos, alojamientos y otros establecimientos de hostelería accesibles.

4. PARTICIPACIÓN

- Se ejecutó el proyecto *Adecuación del Parque calles Borriol-Los Leones con juegos inclusivos*, que promovió una compañera en DecidimVLC 2018-2019.
- El proyecto presentado a los presupuestos participativos DecidimVLC, *Hacer accesibles las aceras de L'Olivereta*, se desestimó por los técnicos por sobrepasar su coste el presupuesto total del Distrito.
- Incorporación y trabajo del Coordinador en la recién constituida Comisión de Accesibilidad del Consejo Municipal de la Discapacidad de València, en principio para la redacción de una nueva Ordenanza Municipal de Accesibilidad Universal.
- Participación en la Mesa de la Mobilitat Sostenible del Ayuntamiento de València.
- Reunión con la Defensora de las personas con discapacidad de la ciudad de València, tratando sobre los problemas de accesibilidad de la ciudad y haciendo hincapié en la necesidad de crear una Oficina o Agencia Municipal de Accesibilidad.
- Participación en la preparación de una campaña de sensibilización sobre el uso de las plazas de aparcamiento reservadas a PMR con el Ayuntamiento y Aspaym.

5. LEGISLACIÓN

- Estudio, elaboración y envío a COCEMFE estatal de enmiendas y aportaciones al proyecto de Orden del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana para el documento técnico de condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y la utilización de los espacios públicos urbanizados, publicada luego como Orden TMA/851/2021, de 23 de julio, que sustituye a la anterior Orden de referencia a nivel estatal, Orden VIV/561/2010.
- Estudio y elaboración de aportaciones al Anteproyecto de Ley de Accesibilidad Universal e Inclusiva de la Comunidad Valenciana en trámite de audiencia e información pública, en colaboración con COCEMFE CV.



11.7.2.- COMISIÓN DE SANIDAD

Durante el año 2021, y al igual que prácticamente casi todo el año anterior, la Comisión de Sanidad de Cocemfe Valencia (**CSdCV**), ha continuado sus reuniones en formato **OnLine** y a través de la plataforma MEET de Google (cuenta creada para la CSdCV). Las reuniones se han realizado todos los meses (excepto el de Agosto, por ser vacacional) y en horario de mañana.

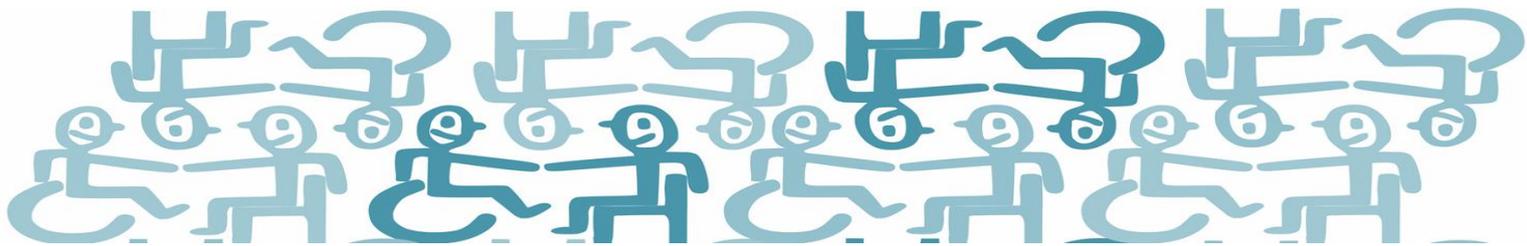


Hemos seguido trabajando con el objetivo principal de mejorar la asistencia socio-sanitaria en la provincia de Valencia, y, por tanto, todas las decisiones fueron consensuadas y aprobadas por unanimidad de las/os representantes de cada entidad participante. Por ello, se ha informado de las consideraciones en los diferentes consejos provinciales realizados durante todo el ejercicio 2021.

Entre los temas que se han tratado y como no podía ser de otra manera tratándose de una comisión sobre sanidad, el tema principal ha sido la **PANDEMIA** por coronavirus. Después de sobrellevar desde hace casi dos años esta pandemia que nos asola, seguimos lamentando el tema de los rebrotes y las seis olas de contagios sin control que hemos padecido. Muy especialmente por la falta de responsabilidad de la sociedad, sobre todo entre el grupo de jóvenes-adultos, que percibía las decisiones aplicadas desde estamentos oficiales, más como un recorte de libertades que un tema de salud comunitaria. Las diferentes restricciones que se han impuesto, los imprecisos consejos interterritoriales de salud, los desconocidos comités de expertos, los confinamientos perimetrales, los incoherentes protocolos de vacunación, la descoordinada información y sobre todo la dejación de funciones por parte de la administración pública, TODO ello, ha creado una desconfianza en los interlocutores. Han inspirado en la población de alto riesgo, muy poca confianza en el mensaje que se ha intentado transmitir por parte de los gestores públicos. A través de las reuniones y el tiempo, la sensación ha sido de actuación a salto de mata, sin una definición clara de actuación y, sobre todo, que la eficacia en muchos aspectos, ha resultado del trabajo en equipo de las entidades sociales.

Los diferentes **protocolos de vacunación**, ha sido otro de los ejes de las reuniones. Surgieron discrepancias al respecto de este tema, a favor y en contra, sobre todo por la desconfianza en cuanto a la falta de estudios al respecto y la toma de decisiones, sin contar con los verdaderos especialistas en temas sanitarios, pero finalmente se evidenció que la vacunación es el arma más potente que tenemos contra el virus del Covid-19.

Durante estos encuentros, también se conversó sobre el **Certificado Covid** y la necesidad de que fuese utilizado en todos los lugares cerrados, y no solo por temas de contagio, sino como medida disuasoria para que la sociedad se vacunase.



Los **protocolos de seguimiento** de personas infectadas, fueron estudiados con gran interés por parte de la CSdCV, y se concluyó, incluso a día de hoy, que en general se hace según la autonomía en la que se resida y sin criterios sanitarios consensuados.

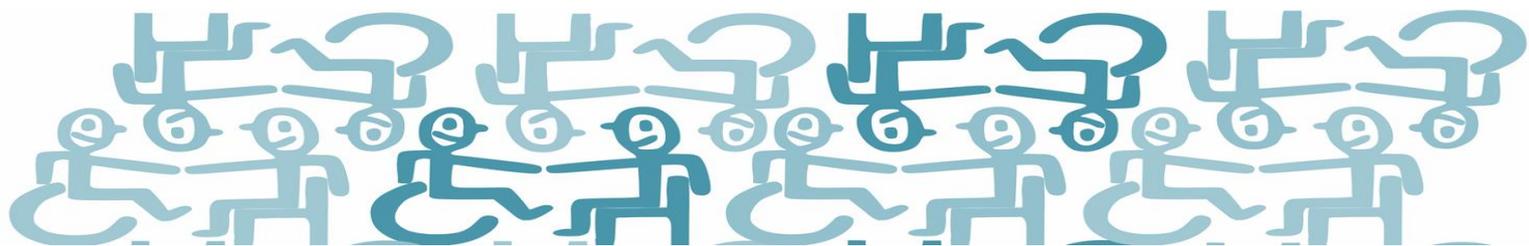
Al margen de la propia pandemia, se han tratado otros temas en las reuniones de la CSdCV. Como por ejemplo las ventajas e inconvenientes de la **administración de Medicación Hospitalaria** en las Oficinas farmacéuticas, puesto que ya no hace falta ir a la Oficina de Farmacia del Hospital, para retirar la medicación prescrita por el especialista, para los diferentes tratamientos Hospitalarios. También se siguió detectando una **falta de accesibilidad y básculas de pesaje** en las consultas, y sobre todo una gravísima **deshumanización y dejadez de funciones** por parte del personal sanitario y administrativo.

También se conversó sobre otros temas, no por ello menos importantes, como la **valoración del grado de discapacidad**, sobre todo por lo la exagerada dilatación en todo el proceso de valoración. Los diferentes **talleres** que realiza el EVES sobre "Paciente Activo; Tomando control de su Salud", los cuales consideramos que deberían ser impartidos por profesionales sanitarios y tener una mayor divulgación hacia la sociedad. Sobre la importancia de dedicar tiempo a rellenar y presentar la **hoja queja-reclamaciones, sugerencia, agradecimiento**, que existe en todos los organismos de la GV. Sobre todo, en aquellos relacionados con la Sanidad.

Por todo lo anteriormente mencionado, la CSdCV, por decisión propia y a modo de denuncia, realizo sendos **escritos** a la Consellería de sanidad y a la propia consellera. En ellos, se trasladaba la enorme preocupación por la falta de consultas adaptadas, sobre todo en Ginecología y obstetricia. La falta de básculas y pesos adaptados en los centros sanitarios para PMR (sobre todo usuarias de sillas de ruedas), la necesidad de la creación de un "responsable de atención primaria" de la provincia de Valencia. También sobre la gestión en el sistema sanitario y administrativo, por parte de las diferentes consellerías, una solicitud de reunión virtual con la directora de Salud Pública, en donde exponerle nuestras preocupaciones y reivindicaciones, y sobre aspectos relacionados con el protocolo de vacunación ante el covid-19.

La falta, más que evidente, de empatía hacia nuestro colectivo, nos dejó sin contestación por parte de la administración, lo que nos llevó a realizar una **CONCENTRACIÓN** pacífica, frente a la Consellería de Sanitat (en Micer Mascó). La idea fue **DENUNCIAR** públicamente, entre otras reivindicaciones, la incorporación inmediata de las patologías de extremo riesgo o vulnerables, al protocolo de vacunación, sin tener en cuenta el rango de edad. Se leyó un manifiesto al final del acto, resaltando que la Comisión de Salud Pública no había incorporado en la Estrategia de Vacunación COVID-19, a las personas con discapacidad física y orgánica y con patologías crónicas, resaltando la importancia de esta infortunada situación hacia el colectivo de PcD, lo incomprensible de este abandono administrativo y la falta de humanidad y ética hacia nuestro colectivo.

Como parte negativa; tuvimos escasa presencia y poca participación por parte de las entidades federadas. En cuanto a lo positivo del acto; tuvo una gran repercusión mediática en medios de comunicación, tanto en prensa, radio como en Televisión. Lo que más nos defraudó en general, fue el hecho de que NO nos recibiera, y ni tan siquiera nos atendiera, nadie de la Consellería.



En cuanto al proyecto “**Conoce nuestra realidad**”, que se ha realizado antes y después de la pandemia, para equiparar resultados, la CSdCV, lo concluyó y se remitió a todas las entidades participantes para que expresasen su opinión y valoración, sacar las conclusiones necesarias sobre el informe realizado por el técnico y decidir qué hacer con el proyecto. Finalmente se realizó una NdP, que se ha publicado en medios de comunicación, RRSS, entidades, etc. y en ella se refleja que la comisión pertenece a COCEMFE Valencia. Se detallaron las respuestas más significativas que se han volcado en los dos cuestionarios del proyecto, las cuales reflejaron, en cierto modo, la valoración sobre aspectos sanitarios tales como la atención, las pautas de medicación, el material utilizado, etc. El informe, dejó de manera muy clara que existe una sensación no muy positiva del sistema sanitario valenciano, anterior a la pandemia, el cual se ha visto agravado negativamente durante la pandemia.

11.7.3.- COMISIÓN CONTRA LA BRECHA DIGITAL

1 Área participación y acciones contra la brecha digital

1.1 En el marco de la colaboración solicitada a nuestra comisión Contra la Brecha Digital, por el equipo encargado de realizar encuestas para desarrollar el segundo estudio sobre “Brecha Digital” : ‘Estudio sobre Brecha Digital y Discapacidad’, realizado por la Cátedra de Brecha Digital y Diversidad Funcional (DicaTIC) de la Universitat Politècnica de València (UPV) y promovido por la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital de la Generalitat

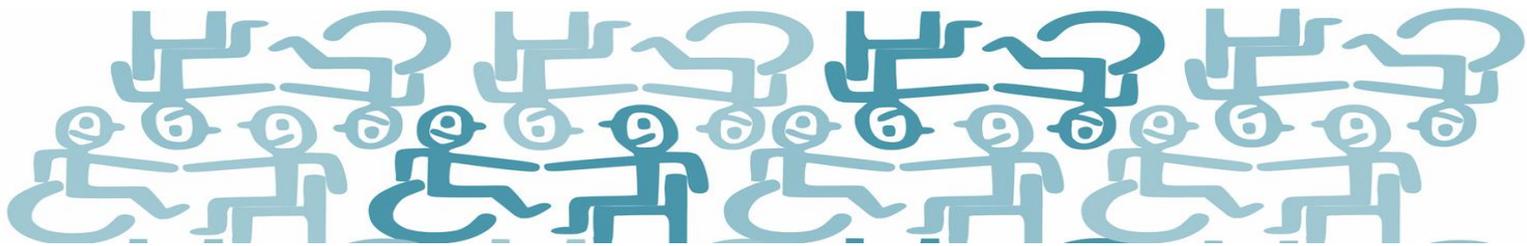


Valenciana. Para ello desde la Comisión entre marzo y julio organizamos y coordinamos con las entidades de COCEMFE Comunidad Valenciana, dos jornadas Focus group; con una dinámica por zoom, Focus 01: DISCAPACIDAD FISICA y Focus 02: DISCAPACIDAD ORGANICA.

- En estas jornadas Focus group participaron personas seleccionadas por las asociaciones inscritas en COCEMFE CV y en ellas los representantes de la entidad DicaTIC de la UPV, pudieron entrevistar a personas participantes con preguntas relacionadas con las nuevas tecnologías, con las que desarrollar el segundo estudio sobre “Brecha Digital y Discapacidad”
- En el estudio entre otras muchas cuestiones que identificaban la problemática de la Brecha Digital, uno de los resultados del estudio concluye que: “el 62% de personas con discapacidad tiene dificultades de acceso o uso de Internet, según el estudio de la Cátedra DicaTIC”. (El estudio se presentó en una jornada online, que está disponible para verla en el siguiente enlace <https://youtu.be/hkooV5ooywY>).

1.2 En la reunión de marzo Pep Varela de la asociación ASIDIT de Torrent y miembro de la Comisión y de la junta de COCEMFE Valencia, informo de la puesta en marcha de la APP TORRENT ACCESIBLES: APP 'Torrent Accesible', la app que recoge el grado de accesibilidad de los establecimientos del municipio con el objetivo de conseguir que Torrent sea una ciudad para todos y todas eliminando todo tipo de barreras arquitectónicas, urbanísticas y de movilidad.

1.3 Desde el área de formación del CERMI CV, se nos informó de la organización de un conjunto de acciones formativas en competencias digitales, junto a la Conselleria de Innovación,

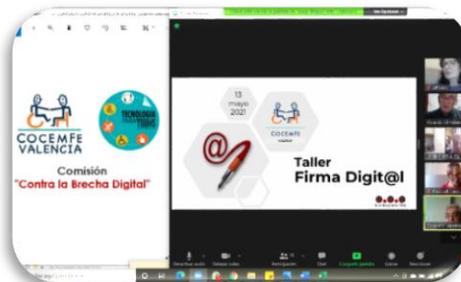


Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, a través de la D. G. de lucha contra la Brecha Digital. Se nos solicitó la colaboración en su difusión, y desde COCEMFE Valencia se envió a las asociaciones miembros y desde la Comisión se divulgó por todos nuestros medios.

2. Área de formación contra la brecha digital

Talleres formación a representantes de asociaciones de COCEMFE Valencia

- Dentro de las acciones planificadas desde esta comisión se organizaron entre mayo y junio dos talleres de formación sobre el procedimiento de obtención y uso de la firma electrónica, tanto como persona física como representante de una ong, talleres realizados por Josep Miquel de la empresa Ciber Seguridad-VLC.
- Los dos talleres se realizaron telemáticamente con la plataforma zoom, se dirigieron a los representantes de las asociaciones miembros de COCEMFE Valencia que se inscribieron tras la convocatoria realizada desde COCEMFE Valencia y desde esta comisión de trabajo. Tras el interés demostrado por las personas asistentes, y su buena valoración del primer taller, se acuerda realizar el estudio de nuevas actividades formativas para las personas representantes de nuestras entidades.



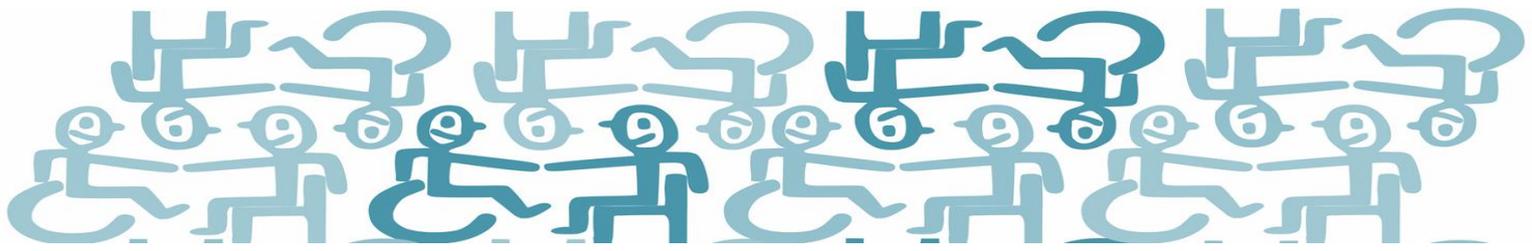
3. Área contra la brecha digital Accesibilidad Web

- Mantenemos seguimiento del cumplimiento de la “accesibilidad web” en las páginas de las administraciones públicas que deben de cumplir los estándares y normativas de la accesibilidad web que recoge el Real Decreto 1112/2018, cuya moratoria culminó el 20 de septiembre de 2020. Real Decreto, que exige a los sitios web y Apps móviles de la Administración Pública ser accesibles. Este año 2021 desde COCEMFE Valencia damos un impulso en esta área de accesibilidad web al disponer del programa inSuit instalado en el mes de abril en la web de COCEMFE Valencia, por Daas Group la nueva empresa valenciana colaboradora de COCEMFE Valencia, galardonada con el premio Reina Letizia de Tecnologías de Accesibilidad por su programa de accesibilidad Web inSuit.
- Esta colaboración nos facilitará información referente a las instituciones públicas y privadas que se incorporan al cumplimiento del Real Decreto 1112/2018.

Entre muchas otras inSuit proporciona accesibilidad a la web del SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal), Ferrocarriles Valencianos, el defensor del Pueblo e infinidad de Ayuntamientos, Diputaciones y Gobiernos de varias autonomías de España.

4. Legislación

- Estudio y propuestas para la preparación de enmiendas al Borrador de Anteproyecto de Ley de Accesibilidad Universal e Inclusiva de la Comunitat Valenciana (B. 22.11.2021) centradas en la accesibilidad digital y web
Desde la Comisión Contra la Brecha Digital se realiza dos propuestas que se entregan a la Comisión del CERMI CV



12.- PARTICIPACIÓN EN ORGANISMOS



AJUNTAMENT DE VALENCIA

Discapacitat donde formamos parte de la Comisión Permanente, siendo el representante Albert Marín.

- Participación en “Estratègia urbana València 2030 - Agenda sostenible per a la ciutat que volem”., siendo nuestro representante el Presidente Pascual Castelló.
- Consell Municipal de Persones amb Discapacitat donde formamos parte de la Comisión Permanente, siendo el representante Albert Marín.
- Consell Social de la Ciutat de València, siendo Pascual Castelló nuestro representante.
- Participación en la Mesa de la Mobilitat Sostenible, siendo el representante, Juan Vicente Agut.
- Participación en la Mesa de la Bicicleta de València y Movilidad Peatonal (mesa sectorial de la Mobilitat Sostenible), siendo el representante Juan Vicente Agut Agut.
- Participación en el Grupo de Urbanismo y actividades económicas (antes, Inversiones en barrios) de la Junta Municipal de Abastos, siendo el representante Juan Vicente Agut.
- Participación en el Consell Consultiu de la EMT, siendo el representante Juan Vicente Agut.
- Participación en la Comisión de Accesibilidad del Consejo Municipal de la Discapacidad del Ayuntamiento de València, siendo el representante Juan Vicente Agut.

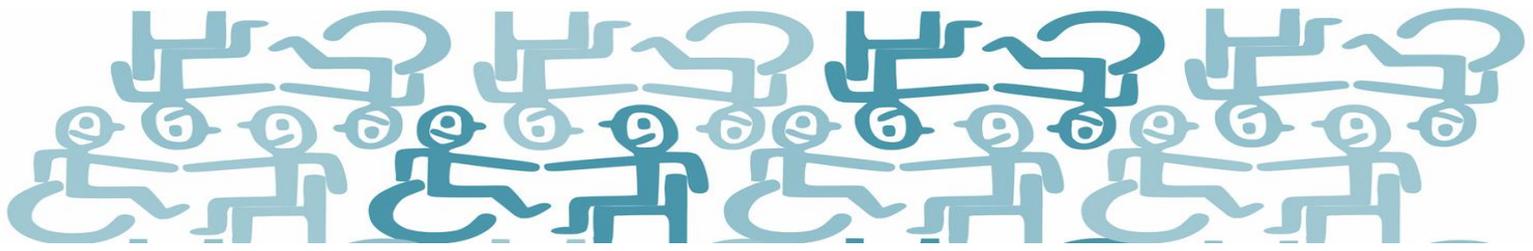


Participación en la Plataforma del Voluntariat de la Comunitat Valenciana.

El 24 de abril tuvo elección de su Junta Directiva, de la que nuestro representante, Albert Marín, dejó de ser su Vicepresidente

Participación en las Comisiones de CERMI CV: mujer, empleo y formación, accesibilidad universal, transporte y TIC's, salud y espacio sociosanitario, familias, autonomía personal y educación inclusiva.





13.- PARTICIPACIÓN ACTOS - ACTIVIDADES

13.1.- ASISTENCIA A FERIAS DE EMPLEO



COCEMFE Valencia ha asistido a 3 Ferias de empleo organizadas por La Cámara de Comercio de Valencia en Gandía y Sagunto y Valencia. El personal técnico desplazado a las ferias pudo realizar entrevistas a personas con certificado de discapacidad inscritas en el evento y a profesionales del ámbito social que realizaron autocandidaturas para optar a puestos dentro de nuestra organización.



13.2.- COLABORACIONES CON ENTIDADES

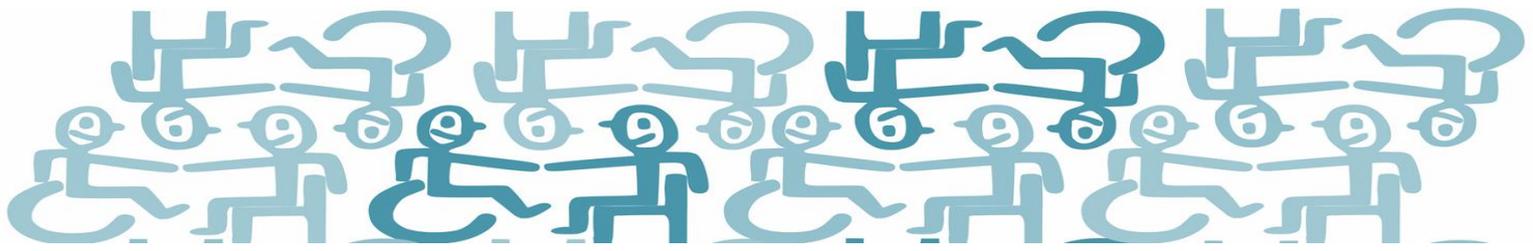


Participación en el Desayuno – Debate **El reto de la inclusión en el mercado laboral de las personas con discapacidad**, patrocinado por Caixa Popular en el Club Diario Levante, con la participación del Director General de LABORA y de la Fundación Asindown.

Colaboración con el Ayuntamiento de Valencia y Aspaym, en la campaña para fomentar el respeto al uso de las plazas de estacionamiento reservadas a personas con movilidad reducida: **“Para mí es mucho más que una plaza de aparcamiento. Respetar esta señal es señal de respeto”**.

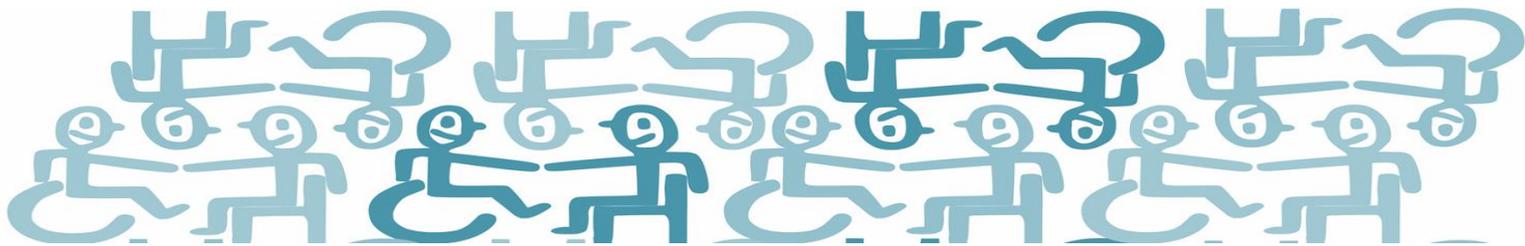


Asistencia al homenaje póstumo a Vicente Gascón Lezcano, presidente de **QUSIBA** y activo y reivindicativo voluntario de COCEMFE Valencia



Participación en las diferentes campañas de información y sensibilización de COCEMFE.





14.- ENTIDADES FINANCIADORAS



Fons Social Europeu
Fondo Social Europeo

L'FSE inverteix en el teu futur
El FSE invierte en tu futuro

UNIÓ EUROPEA
UNIÓN EUROPEA



AJUNTAMENT DE VALENCIA



CE/R+S

CLUB DE EMPRESAS
RESPONSABLES Y SOSTENIBLES



FEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS DE PERSONES
AMB DISCAPACITAT FÍSICA I ORGÀNICA
DE LA PROVÍNCIA DE VALENCIA

2021

MEMORIA DE
ACTIVIDADES