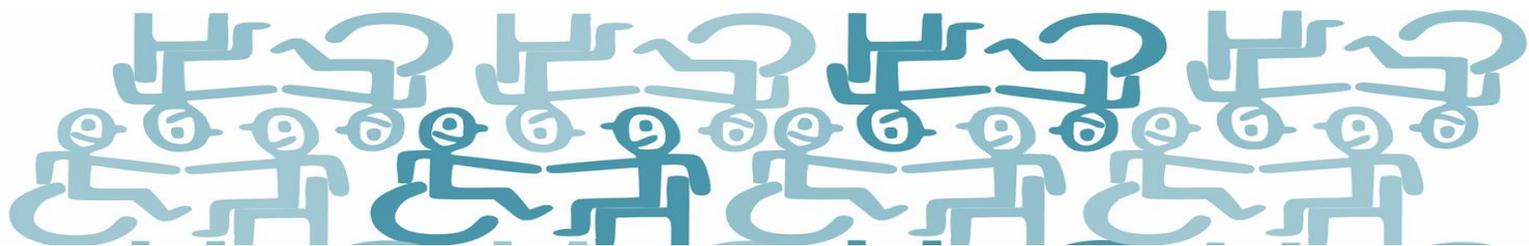




FEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS DE PERSONES
AMB DISCAPACITAT FÍSICA I ORGÀNICA
DE LA PROVÍNCIA DE VALENCIA

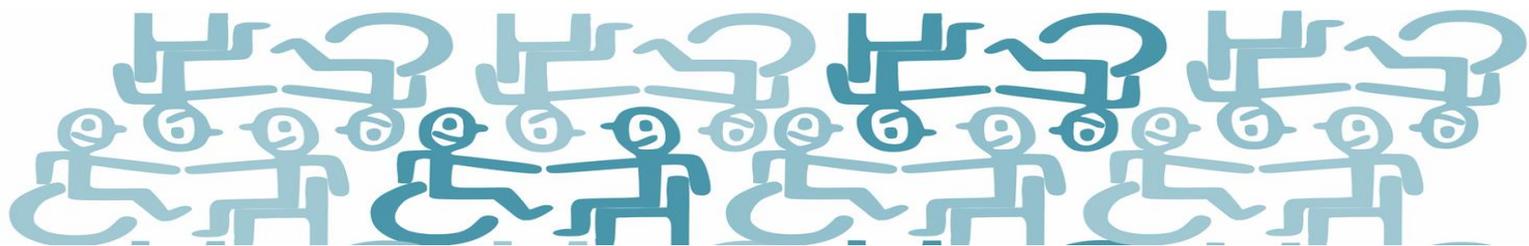
2022

MEMORIA DE
ACTIVIDADES

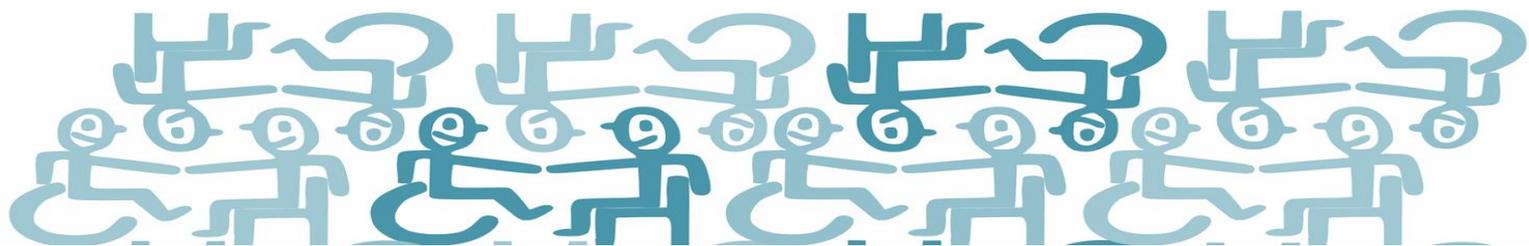


INDICE

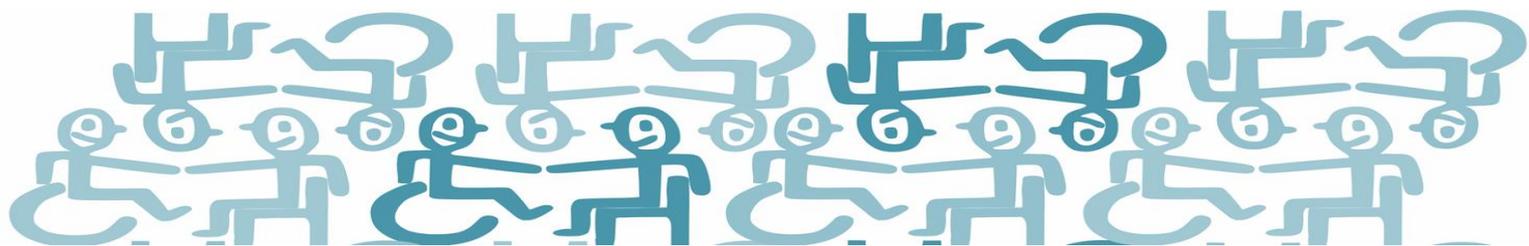
1.- PRESENTACIÓN	01
2.- QUIÉNES SOMOS	03
3.- QUIÉNES LA FORMAMOS	04
4.- CÓMO NOS ORGANIZAMOS	05
5.- RELACIÓN ENTRE PROGRAMAS Y SERVICIOS	06
5.1.- ÁREA DE AUTONOMÍA PERSONAL	06
5.2.- ÁREA DE APOYO FAMILIAR	07
5.3.- ÁREA DE INSERCIÓN LABORAL	07
5.4.- ÁREA SOCIOSANITARIA	08
5.5.- ÁREA DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO	08
6.- ÁREA AUTONOMÍA PERSONAL	09
6.1.- PROGRAMAS DE AUTONOMÍA PERSONAL	09
6.1.1.- FOMENTO DE LA AUTONOMIA – FAP	09
6.1.2.- POR UNA VIDA INDEPENDIENTE – XVI	10
6.1.3.- TRANSPORTE ADAPTADO – TAD	11
6.2.- SERVICIOS DE AUTONOMÍA PERSONAL	12
6.2.1.- ATENCIÓN SOCIAL	12
6.2.2.- APOYO PSICOLÓGICO	12
6.2.3.- TERAPIA OCUPACIONAL	13
6.2.4.- APOYO EN ACTIVIDADES DE LA VIDA DIARIA	13
6.2.5.- TRANSPORTE ADAPTADO	14
7.- ÁREA APOYO FAMILIAR	15
7.1.- PROGRAMA DE APOYO FAMILIAR	15
7.1.1.- DESCANSO Y APOYO A FAMILIAS CUIDADORAS – ADF	15
7.2.- SERVICIOS DE APOYO FAMILIAR	16
7.2.1.- ATENCIÓN SOCIAL	16
7.2.2.- APOYO PSICOLÓGICO	16
7.2.3.- TERAPIA OCUPACIONAL	16



7.2.4.- DE ACOMPAÑAMIENTO	16
8.- ÁREA INSERCIÓN LABORAL	17
8.1.- PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL	17
8.1.1.- SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL – SIL	17
8.2.- SERVICIOS DE INSERCIÓN LABORAL	17
8.2.1.- BOLSA DE EMPLEO	17
8.2.2.- ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL	18
8.2.3.- EMPRESAS	19
8.2.4.- INSERCIÓN LABORAL	20
8.2.5.- OTRAS ACCIONES	20
9.- ÁREA SOCIO SANITARIA	21
9.1.- PROGRAMAS SOCIO SANITARIOS	21
9.1.1.- REHABILITACIÓN INTEGRAL - RHB	21
9.1.2.- APOYO PSICOLÓGICO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FAMILIARES – SAP	22
9.1.3.- YOGA ADAPTADO	24
10.- ÁREA INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO	25
10.1.- PROGRAMAS DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO	25
10.1.1.- PUNTO DE INFORMACIÓN – PID	25
10.1.2.- ASESORAMIENTO Y APOYO A LAS ASOCIACIONES FEDERADAS	28
11.- ACTIVIDADES COCEMFE VALENCIA	30
11.1.- ASAMBLEA GENERAL ANUAL	30
11.2.- JORNADA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN EL TERCER SECTOR	30
11.3.- CAMPAÑA LA VOZ DE COCEMFE VALENCIA	31
11.4.- ACTIVIDADES REALIZADAS EN EMPRESAS	32
11.4.1.- JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN EN LA EMPRESA EDWARDS	32
11.4.2.- JORNADA EN EL DIA DE LA DISCAPACIDAD	32
11.4.3.- JORNADA DE DINÁMICAS DE GRUPO EN CAIXA POPULAR	32
11.4.4.- VISITAS A EMPRESAS	33
11.4.5.- I JORNADA DE EMPLEO Y DISCAPACIDAD LA COSTERA-LA CANAL	33



11.4.6.- DIFUSIÓN EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN.....	33
11.5.- CICLO CULTURAL DESCOBRIM-EXPOSICION FOTOGRAFICA 'VINCLE'..	34
11.6.- COMISIONES DE TRABAJO	35
11.6.1.- COMISIÓN DE ACCESIBILIDAD	35
11.6.2.- COMISIÓN DE SANIDAD	38
11.6.3.- COMISIÓN CONTRA LA BRECHA DIGITAL	41
12.- PARTICIPACIÓN ORGANISMOS	44
13.- PARTICIPACIÓN ACTIVIDADES	45
13.1.- ASISTENCIA A FERIAS DE EMPLEO	45
13.2.- ASISTENCIA A ACTOS DE RESPRESENTACIÓN	45
14.- ENTIDADES FINANCIADORAS	48



1.- PRESENTACIÓN

Queridas asociaciones y personas con discapacidad en general:



De nuevo con vosotras y vosotros para introducirnos en el resumen que, de todas las actividades desarrolladas por COCEMFE Valencia en el pasado 2022, representa esta Memoria.

Y esta es especialmente significativa para mí, puesto que será la última en que lo haga como máximo representante de nuestra Federación. Este año toca renovación, y en la nueva Junta que salga de las elecciones, ya no estaré como Presidente.

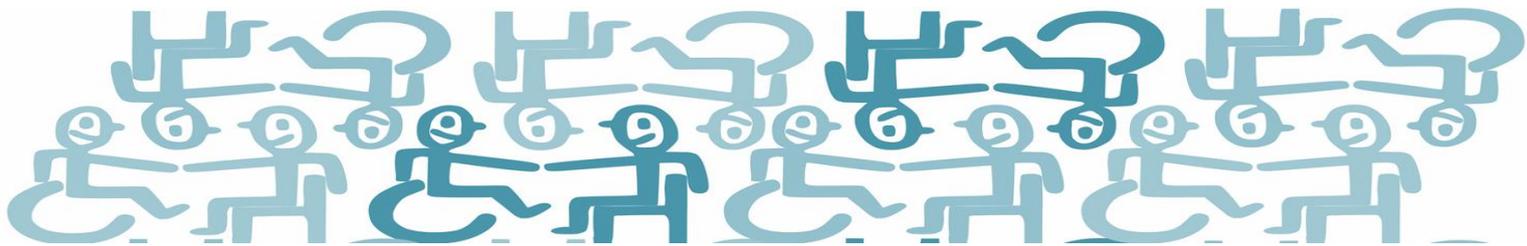
Quisiera, por tanto, en este Saluda hacer un pequeño balance de lo que ha sido este último mandato. Un mandato nada sencillo por la irrupción, pocos meses después de comenzada, de la pandemia y su consecuente reducción drástica de la actividad de la Federación, y de gran parte de vuestras asociaciones. Gestionar la situación social, económica y laboral que se nos vino encima, supuso un sobreesfuerzo para la Junta Directiva y el equipo técnico, que puso

en evidencia hasta qué punto una buena sintonía entre estas dos partes de la organización es vital para su buen funcionamiento. En este sentido he de indicar que estoy plenamente satisfecho de la buena relación que hoy existe entre ellas, compartiendo, con sus altas y bajas, una misma filosofía sobre lo que queremos que sea la Federación y su relación con las asociaciones, sus socios y la sociedad en general.

Y aunque la pandemia está prácticamente superada como tal, nos ha dejado algunos efectos secundarios no deseados. Hablamos el año pasado de la brecha digital, pero también podemos hablar de la generalización de la cita previa en la administración, o de otro al que estamos asistiendo con preocupación: la desatención creciente a muchas de nuestras patologías, debida, posiblemente, al gran consumo de recursos que supuso la pandemia, con listas de espera a menudo inaceptables, y un exceso de atención telefónica, poco apropiada para nuestras necesidades. Al tiempo, el periodo de paralización en la actividad de algunas estructuras del tercer sector, ha supuesto un descenso preocupante en su nivel de reivindicación, motivo esencial de su propia existencia.

Y aparte de las consecuencias de la pandemia, a mi juicio en este mandato se ha observado un pequeño giro en las prioridades de financiación por parte de las administraciones y las entidades privadas. Las subvenciones destinadas a la atención puramente asistencial han ido mermando, en parte por una mayor generalización de la ayuda a la dependencia, desplazándose hacia programas más orientados a la inclusión de las personas con discapacidad en la sociedad, especialmente los de empleo. Aquí, COCEMFE Valencia, con su largo historial de programas de fomento de la autonomía personal, respiro familiar y empleo, ha sido pionera, y debe perseverar en esa línea para conseguir una mayor y mejor inclusión de nuestro colectivo en la sociedad.

Centrándonos ya en el pasado 2022, éste ha sido el año de la vuelta, o casi, a la normalidad que abandonamos en 2020. De nuestro tejido asociativo, hemos tenido que decir adiós a la asociación



AMO, de Ontinyent, que, por desgracia no ha sido porque haya querido abandonar la Federación, sino porque ha dejado la actividad. Cada cierre de una entidad es una herida en todo el mundo asociativo de la discapacidad y, como tal, lo lamentamos profundamente.

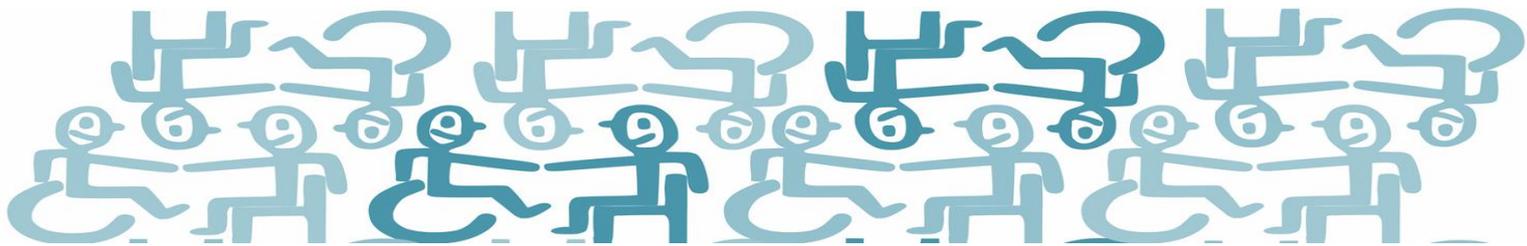
En lo económico, volvimos a las incertidumbres de siempre, con subvenciones que tardan demasiado en salir y resolver, pero en definitiva el cierre ha estado en los números habituales prepandemia. Cada vez, eso sí, vamos aumentando el porcentaje de ingresos propios, provenientes en su mayor parte de nuestro servicio de Dependencia, que se está consolidando, y que es muy valorado por nuestros usuarios, queriendo en este punto reconocer la profesionalidad de nuestras/os Auxiliares de Ayuda a Domicilio, que han sabido ganarse su aprecio.

Otro de los programas que en el pasado 2022 se ha ido consolidando es el Ciclo Cultural. Bajo el paraguas de la marca Descubrim, cada año son muchos los/as socios/as que participáis en los diferentes eventos, y que nos deleitáis con vuestras intervenciones en la gala final. Una gala en la que este año reconocimos el apoyo de Caixa Popular y la Mancomunitat de la Foya de Bunyol a nuestra labor, concediéndonos los Premios COCEMFE Valencia. Y dentro de este ciclo cultural destacó el enorme éxito del concurso fotográfico Sense Barreres, patrocinado por Caixa Popular, que contó con la participación de casi 200 obras, y que es nuestra intención que las mejores sean expuestas de forma itinerante por nuestras localidades. Desde aquí os animo a participar en las siguientes ediciones que, sin duda, vendrán.

Y para terminar quisiera expresaros la enorme satisfacción y privilegio que siento de haber podido dirigir COCEMFE Valencia durante estos últimos cuatro años. Agradecer a mi Junta Directiva y a todo el equipo técnico el apoyo que siempre me han brindado para que mi dirección fuera más fácil, y para que COCEMFE Valencia siga siendo sea una referencia en la discapacidad física y orgánica, y continúe trabajando para conseguir una sociedad más justa, e inclusiva, y para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en general. Por último, quisiera pedir os que en este nuevo mandato que vamos a comenzar, hagáis un esfuerzo para participar más en la vida de COCEMFE Valencia, especialmente en el Consell, para que seamos una Federación viva y con debate interno.

Os dejo ya con el resto de la Memoria deseando que sea de vuestro agrado, y sabiendo que ha sido realizada por nuestro equipo técnico con todo el cariño y el esmero que nuestra organización merece.

*Un cordial saludo
Pascual Castelló Bellver
Presidente COCEMFE Valencia*



2.- QUIÉNES SOMOS

COCEMFE Valencia, Federación de Asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica de la Provincia de Valencia, es una entidad sin ánimo de lucro constituida en agosto de 1994 y declarada Entidad de Utilidad Pública, que tiene como fin la defensa de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica. Está integrada en las federaciones estatal y autonómica de la organización: COCEMFE, Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, y en COCEMFE CV.

COCEMFE Valencia, está en la Comisión Permanente de la Plataforma del Voluntariat de la Comunitat Valenciana, y en el Comité Ejecutivo del CERMI CV en representación de COCEMFE CV.

Representamos actualmente a **44 Asociaciones de discapacidad física y orgánica de la Provincia de Valencia**, con una representación de más de 9.328 personas en toda la Provincia.

MISIÓN

La promoción, defensa y reivindicación de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica, así como la representación, asesoramiento y apoyo a las asociaciones federadas de personas con discapacidad física y orgánica de la Provincia de Valencia, a través de una serie de programas y actividades, en la máxima calidad y que sean socialmente responsables.

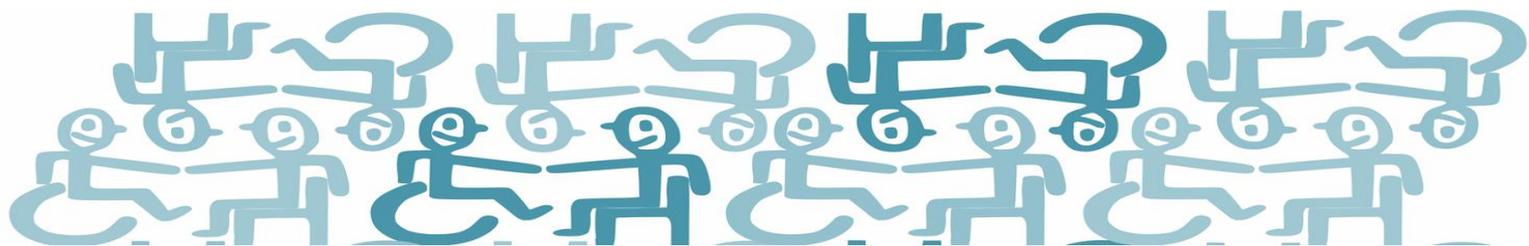
VISIÓN

Entidad de referencia en la provincia de Valencia, en materia de coordinación asociativa, de integración de las personas con discapacidad física y orgánica y que actúa como interlocutor frente a organismos públicos y privados en la defensa de los derechos de nuestro colectivo. Ser, además, un referente en relación a su gestión y a la realización de actividades de calidad, transparentes y socialmente responsables, siendo reconocidos en base a los valores y principios que se exponen a continuación.

PRINCIPIOS Y VALORES

Los principios y valores en los que **COCEMFE-Valencia** quiere afianzar sus cimientos son:

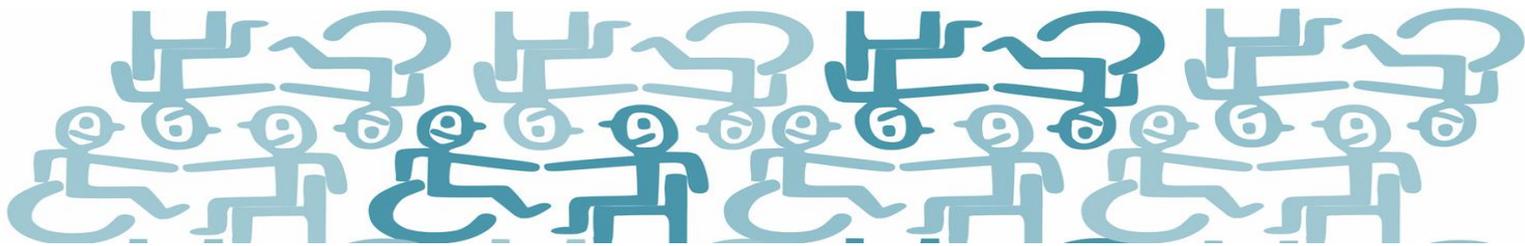
- Calidad.
- Transparencia.
- Compromiso con nuestros fines y con los de nuestras asociaciones federadas.
- Responsabilidad en el uso de los recursos.
- Democracia. Participación abierta del tejido asociativo en la toma de decisiones.
- Solidaridad. Adhesión a las causas justas de otros.
- Igualdad en el acceso a las oportunidades en la vida institucional.
- Respeto a la diversidad funcional, cultural, étnica, religiosa, sexual y lingüística
- Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.



3.- QUIÉNES LA FORMAMOS

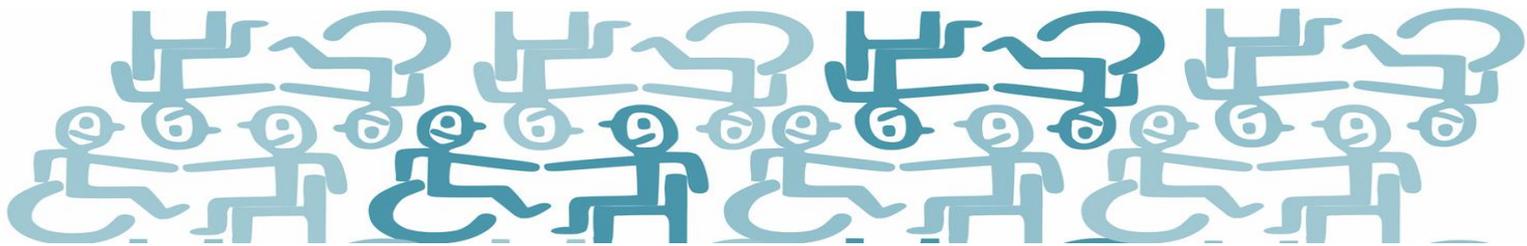
Estas son las Asociaciones que forman la Federación:

- ACVEL.** Asociación de Comunidad Valenciana de Enfermos de Linfedema
- ACVEM.** Asociación de la Comunidad Valenciana de Esclerosis Múltiple
- ADA.** Associació de Discapacitats d'Albaida
- ADAI CV.** Asociación de Afectados de Ictus de la Comunidad Valenciana
- ADAFIR.** Associació d'Afectats de Fibromialgia i Fatiga Crònica de la Ribera
- ADEMVA.** Asociación de Esclerosis Múltiple Virgen de los Desamparados
- ADERES BURJASSOT.** Asociación Deportiva, Rehabilitadora y Social
- AEFADIS-Ford.** Asociación de Empleados con Familiares Discapacitados de Ford España, S.L.
- AEM la Ribera.** Asociación de Esclerosis Múltiple de la Ribera
- AETHCV.** Asociación de Enfermos y Trasplantados Hepáticos Comunidad Valenciana
- AFENMVA.** Asociación de Familiares y Enfermos Neuromusculares de Valencia
- AFIVAN.** Asociación Fibromialgia Valencia Norte
- AFQCV.** Asociación de Fibrosis Quística de la Comunidad Valenciana
- ALCE.** Asociación de Epilepsia de la Comunidad Valenciana
- ALCER TURIA.** Asociación para la lucha de las enfermedades del riñón
- AMFISEP.** Asociación de Personas con Discapacidad de Moncada
- AMISUCO.** Associació de Minusvàlids físics de Sueca i Comarca
- AMO-APDF.** Associació de persones amb Diversitat Funcional de la Vall d'Albaida
- APADICC.** Associació de Pares de Discapacitats i Col.laboradors de Carlet
- APGS.** Asociación de Parkinson Gandia Safor
- APIPCV.** Associació del Polio i Síndrome Postpolio de la Comunitat Valenciana
- ASDISP.** Asociación Discapacitados Poble
- ASEM CV.** Asociación de Enfermedades Neuromusculares de la Comunidad Valenciana
- ASHECOVA.** Asociación de Hemofilia de la Comunidad Valenciana
- ASMIP.** Asociación de Discapacitados de Picassent
- ASIDIT.** Associació per l'Integració de Discapacitats de Torrent
- ASVAH.** Asociación Valenciana de Ataxias Hereditarias
- AUXILIA Valencia**
- AVAAR.** Asociación Valenciana de Afectados de Artritis
- AVAC.** Asociación Valenciana de Pacientes Anticoagulados y Portadores de Válvulas Cardíacas
- AVALUS.** Asociación Valenciana de Afectados de Lupus
- AVATCOR.** Asociación Valenciana de Trasplantados de Corazón y Pulmón
- AVCOM CV.** Associació de Conductors amb Discapacitat i Persones amb Mobilitat Reduïda
- AVD.** Asociación Valenciana de Diabetes
- AXEM13.** Asociación de Xàtiva contra la Esclerosis Múltiple del área 13
- CODIFIVA.** Coordinadora de Personas con Diversidad Funcional Física de la CV
- DISCAMP DE MORVERDRE.** Col.lectiu de Persones amb Movilitat Reduïda
- FRATER Valencia.** Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad de Valencia
- NUEVA VIDA.** Asociación de Personas con Discapacidad (Liria)
- QUSIBA.** Asociación Quart de Poblet Sin Barreras
- RETINA CV.** Asociación de Afectados por Retinosis Pigmentaria de la Comunidad Valenciana
- SOM I ESTEM.** (Benifaió)
- TDI.** Asociación Taller de Independencia
- TS.** Asociación TETRASPORT



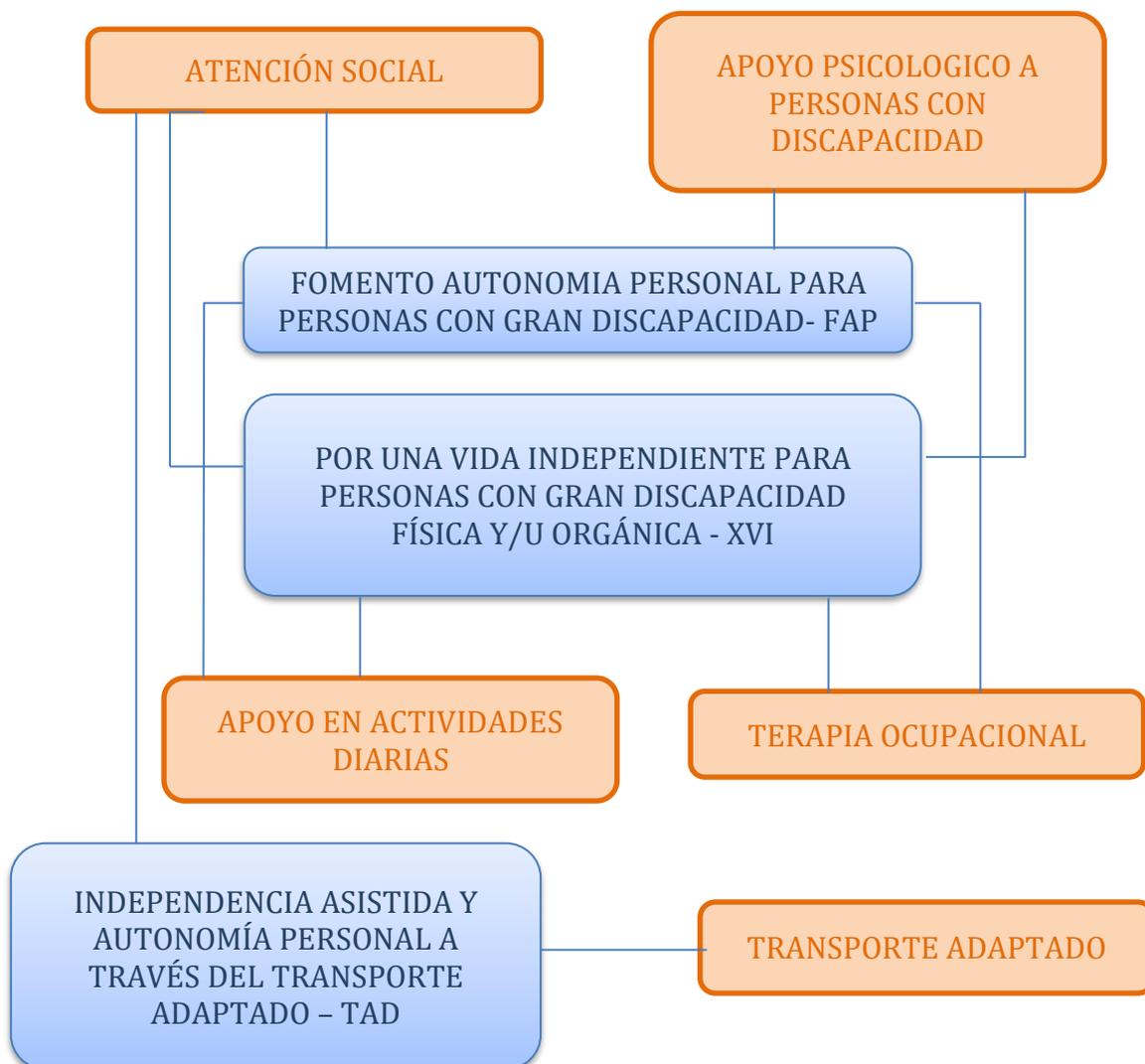
4.- CÓMO NOS ORGANIZAMOS

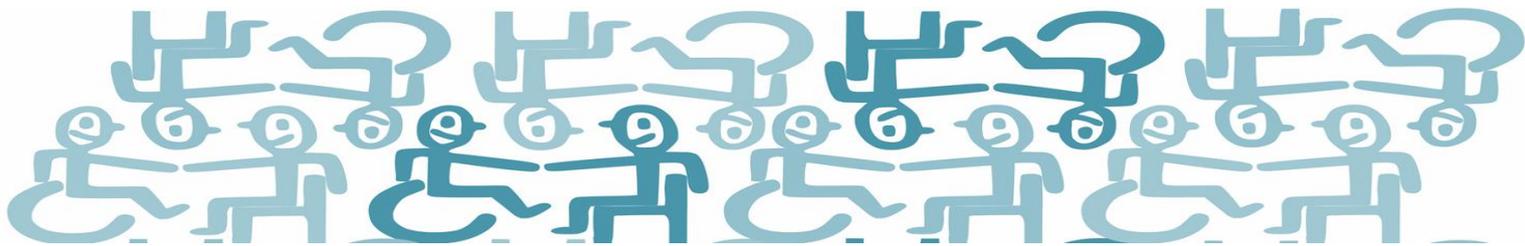




5.- RELACIÓN ENTRE PROGRAMAS Y SERVICIOS

5.1.- ÁREA DE AUTONOMÍA PERSONAL



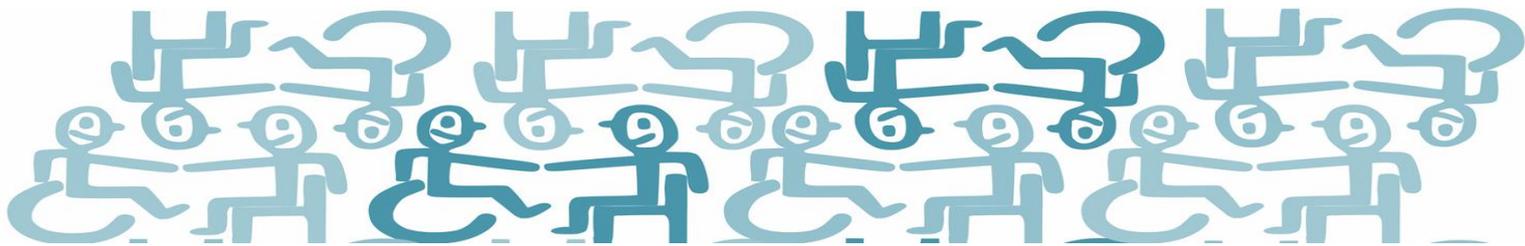


5.2.- ÁREA DE APOYO FAMILIAR

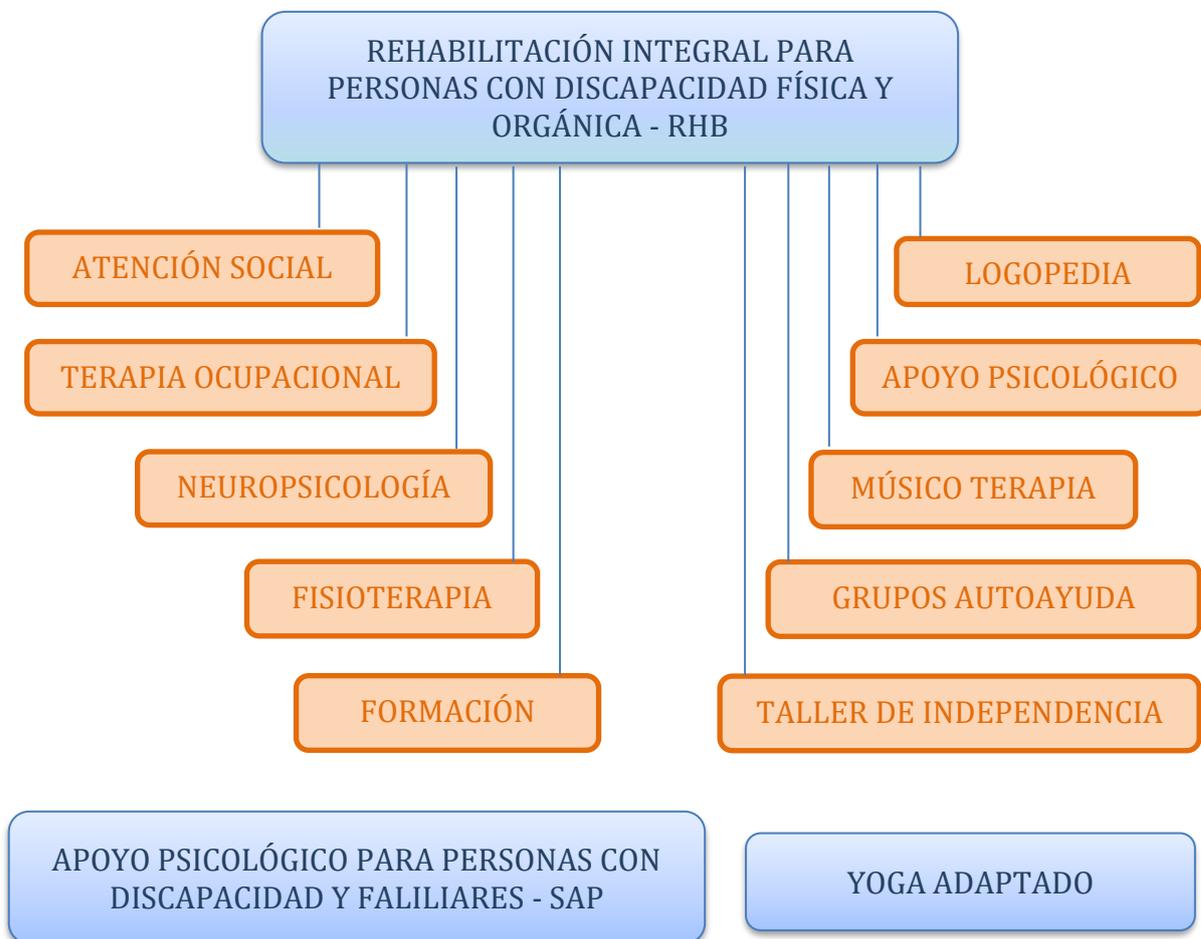


5.3.- ÁREA DE INSERCIÓN LABORAL

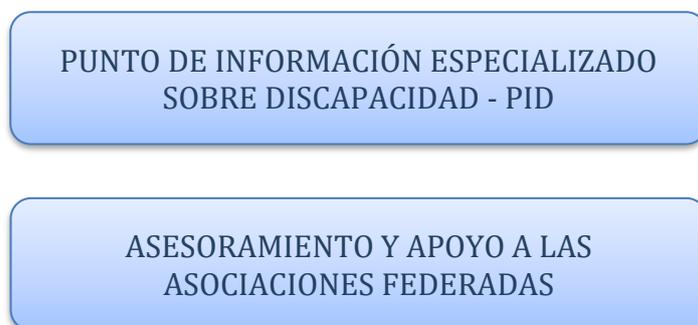


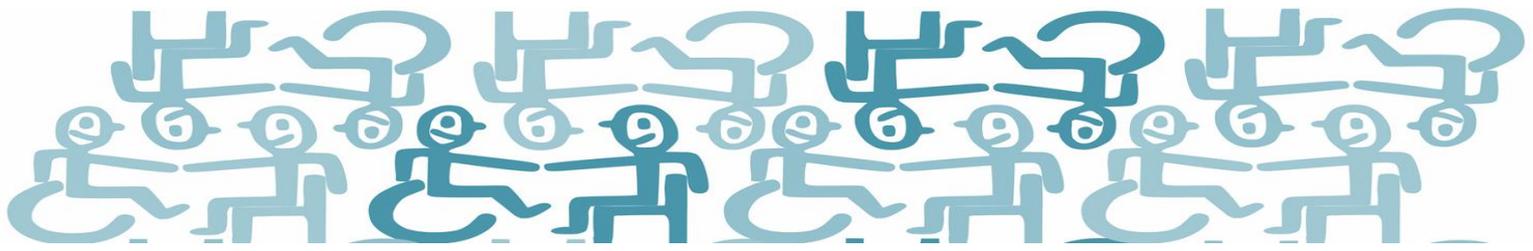


5.4.- ÁREA SOCIO SANITARIA



5.5.- ÁREA DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO





6.- ÁREA AUTONOMÍA PERSONAL

6.1.- PROGRAMAS DE AUTONOMÍA PERSONAL

6.1.1.- FOMENTO DE LA AUTONOMIA PERSONAL PARA PERSONAS CON GRAN DISCAPACIDAD –FAP



Programa donde se facilita a las personas gravemente afectadas de una discapacidad física y orgánica, el desarrollo de una vida autónoma e independiente, a través de servicios que se atienden profesionalmente y desde una perspectiva integral. Siempre dentro del entorno propio y con intervenciones comunitarias que potencian la autonomía y el establecimiento del bienestar bio-

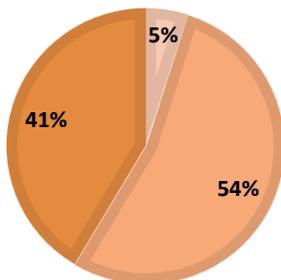
psicosocial de la persona.



Durante el año 2022 se han atendido desde el programa a un total de **41 personas con discapacidad**, de las cuales, 23 son mujeres y 18 hombres.

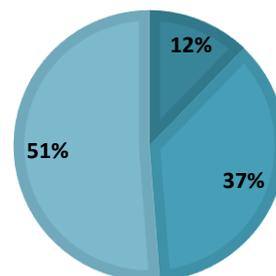
POR EDAD

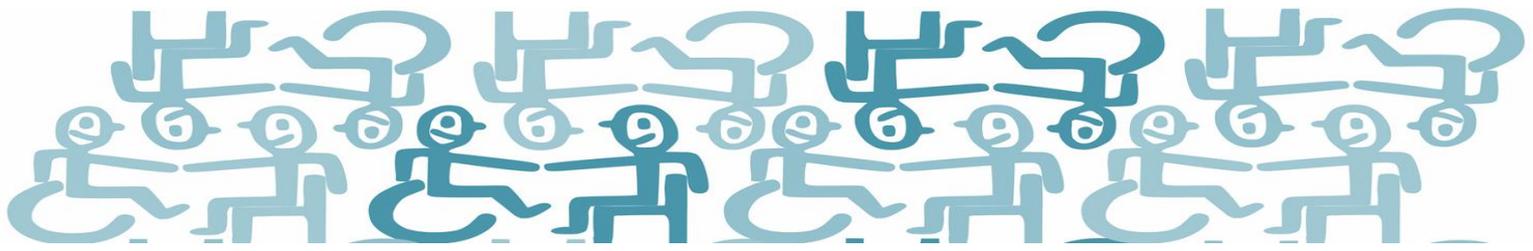
Menores Entre 18 y 45
 Más de 46



POR % DISCAPACIDAD

Entre 55% y 65% Entre 66% y 75%
 Más de 76%





6.1.2.- POR UNA VIDA INDEPENDIENTE PARA PERSONAS CON GRAN DISCAPACIDAD FISICA Y/U ORGANICA - XVI

Programa enfocado a incrementar la autonomía personal y las opciones de llevar una vida independiente a personas con gran discapacidad física y/u orgánica, que quieren permanecer en su domicilio con un proyecto de vida independiente.

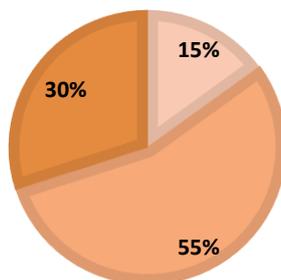


Desde el programa XVI se ofrecen servicios que promueven la vida independiente y siempre dentro del entorno propio y con intervenciones comunitarias; servicios de apoyo en actividades de la vida diaria básicas, instrumentales y avanzadas; servicios de apoyo psicológico individual y grupal y servicios de terapia ocupacional.

Durante el año 2022 se han atendido desde el programa a un total de **20 personas con discapacidad**, de las cuales, 11 son mujeres y 9 hombres.

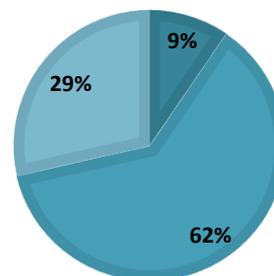
POR EDAD

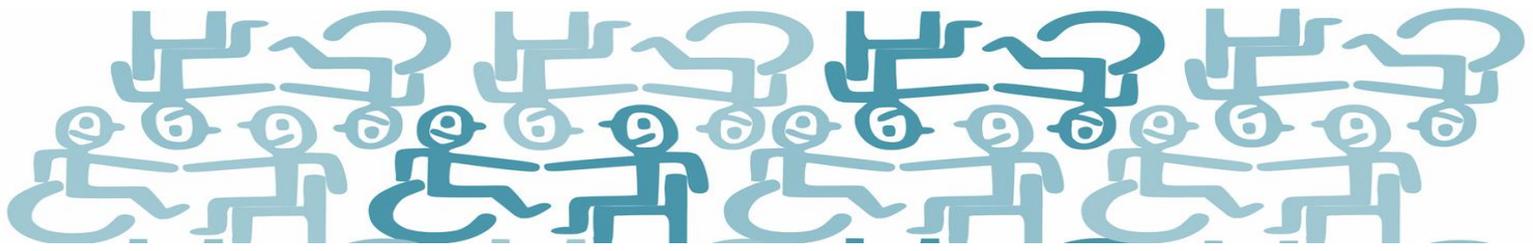
- Menores
- Entre 18 y 45
- Más de 46



POR % DISCAPACIDAD

- Entre 55% y 65%
- Entre 66% y 75%
- Más de 76%





6.1.3.- INDEPENDENCIA ASISTIDA Y AUTONOMIA PERSONAL A TRAVÉS DEL TRANSPORTE ADAPTADO – TAD



Programa dirigido a la autonomía personal de personas con discapacidad física y movilidad reducida.

Es una forma alternativa de transporte para personas con discapacidad que por diversas causas tienen dificultades para utilizar el transporte público colectivo de forma independiente, incluso cuando es accesible.



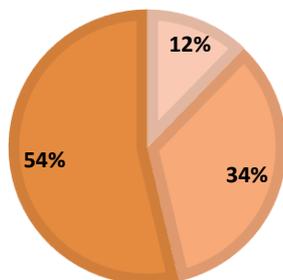
La entidad cuenta actualmente con 2 furgonetas adaptadas:

una con capacidad para 3 sillas y 3 personas sentadas y otra con capacidad para 3 sillas y 4 personas sentadas.

A lo largo del 2022 se ha atendido a un total de **41 personas con discapacidad y movilidad reducida**, de las cuales, 21 hombres y 20 mujeres.

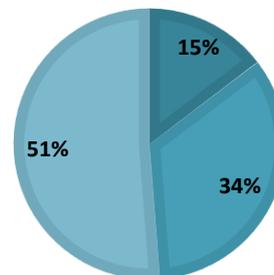
POR EDAD

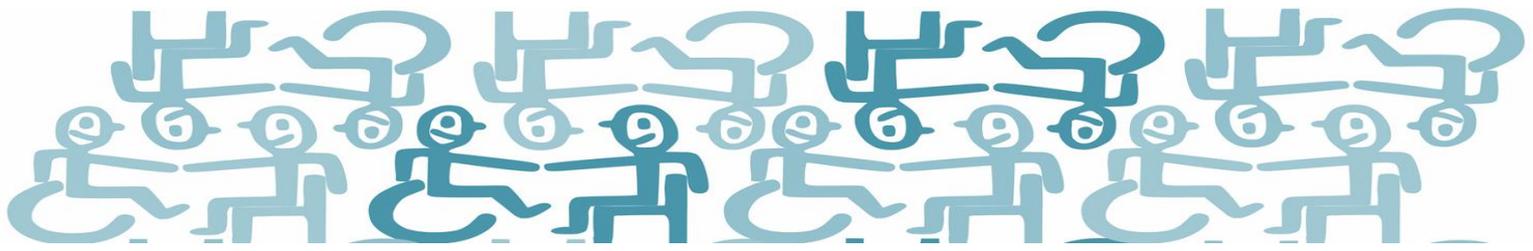
- Menores
- Entre 18 y 45
- Más de 46



POR % DISCAPACIDAD

- Entre 33% y 55%
- Entre 56% y 75%
- Más de 76%

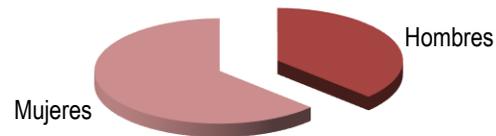




6.2.- SERVICIOS DE AUTONOMÍA PERSONAL

6.2.1.- ATENCIÓN SOCIAL

62 personas con gran discapacidad (39 mujeres y 23 hombres) en el servicio de atención social



575 sesiones individualizadas de información, orientación y asesoramiento en el ámbito social (pensiones y prestaciones, autonomía personal, accesibilidad, transporte adaptado, etc.) y de diseño de itinerarios de vida independiente.

25 derivaciones a otros recursos y servicios.

6.2.2.- APOYO PSICOLÓGICO

12 personas con gran discapacidad y familiares (8 mujeres y 4 hombres) en el servicio individualizado de apoyo psicológico

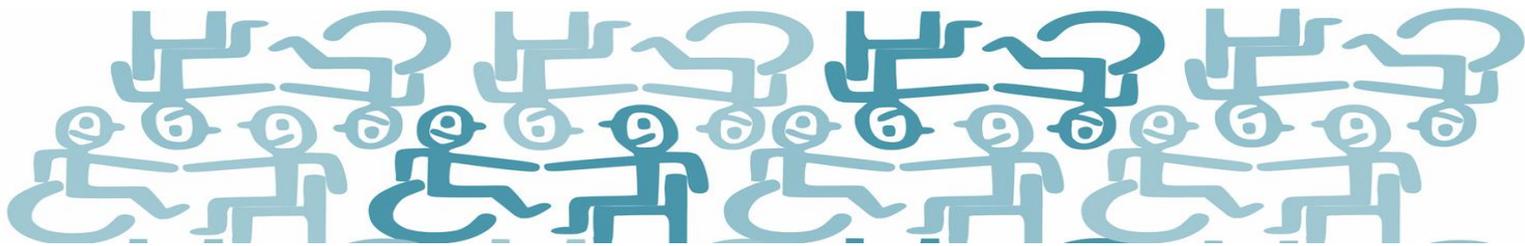


8 personas con gran discapacidad (5 mujeres y 3 hombres) en el grupo de vida independiente (ayuda mutua)



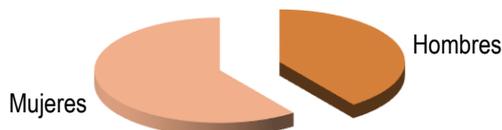
240 sesiones individualizadas.

20 sesiones grupales de ayuda mutua.



6.2.3.- TERAPIA OCUPACIONAL

15 personas con gran discapacidad (9 mujeres y 6 hombres) en el servicio de terapia ocupacional



380 sesiones repartidas en:

275 de capacitación funcional.

35 de asesoramiento en el uso de ayudas técnicas y en adaptaciones al entorno

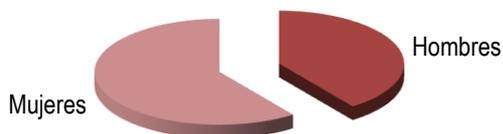
25 de intervención rehabilitadora cognitiva

30 de intervención rehabilitadora motora

15 de intervención rehabilitadora sensorial

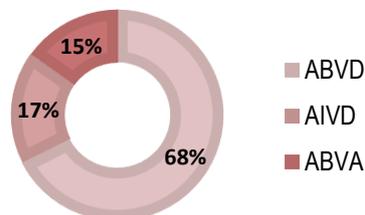
6.2.4.- APOYO EN ACTIVIDADES DE LA VIDA DIARIA

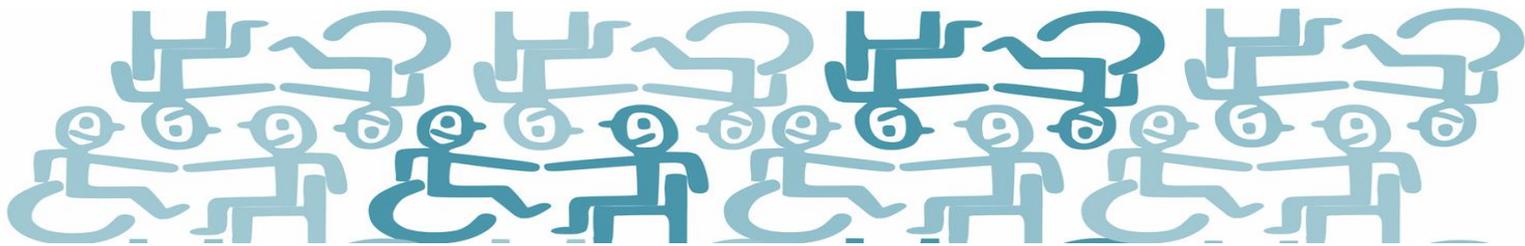
50 personas con gran discapacidad (30 mujeres y 20 hombres) en el servicio de apoyo en actividades diarias



5480 servicios de apoyo en actividades de la vida diaria, clasificados en

TIPO DE SERVICIO	Nº SERVICIOS
Apoyo en actividades básicas de la vida diaria ABVD	3700
Apoyo en actividades instrumentales de la vida diaria AIVD	950
Apoyo en actividades avanzadas de la vida diaria AAVD	830

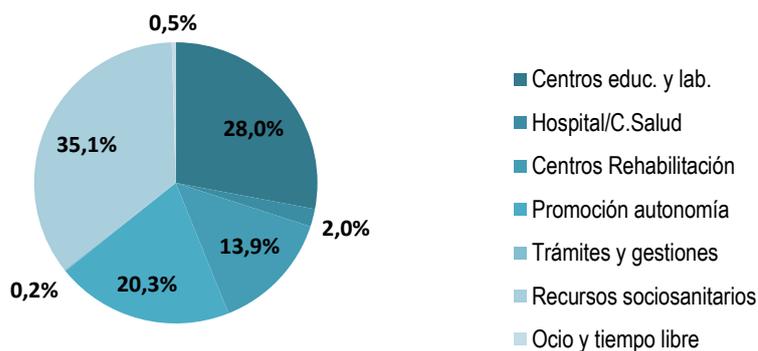




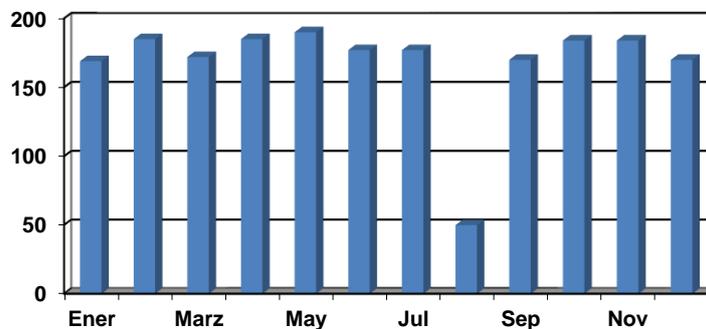
6.2.5.- TRANSPORTE ADAPTADO

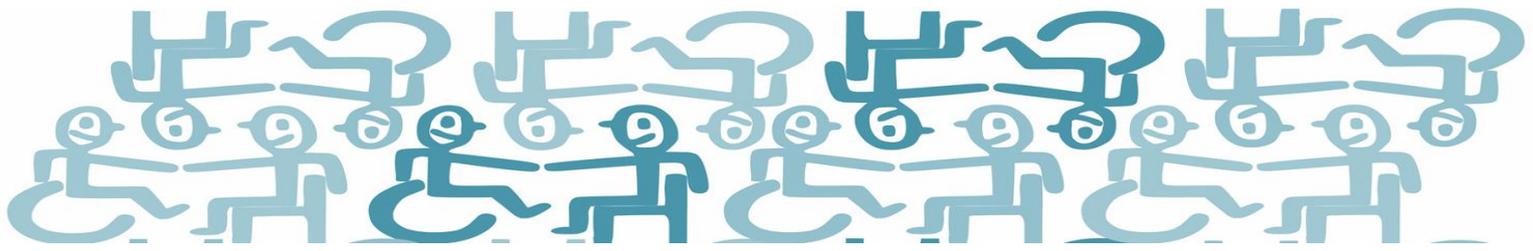
Durante 2022 se han contabilizado un total de **3.287 servicios de acceso y retorno**, clasificados de la siguiente manera:

TIPO DE SERVICIO	Nº SERVICIOS
A centros educativos y laborales	920
A centros de salud y hospitales	67
A centros de rehabilitación	457
A servicios de promoción de autonomía personal	667
A trámites y gestiones	6
A recursos sociosanitarios (residencias, centros de día, etc.)	1155
A actividades de ocio y tiempo libre	15



VOLUMEN DE SERVICIOS POR MESES





7.- ÁREA APOYO FAMILIAR

7.1.- PROGRAMA DE APOYO FAMILIAR

7.1.1.- DESCANSO Y APOYO A FAMILIAS CUIDADORAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD – ADF

Programa que presta servicios especializados a familias cuidadoras que atienden a personas con discapacidad en situación de dependencia, siempre dentro del entorno propio y con intervenciones que potencian el desarrollo personal de la persona y que repercute directamente en el de la persona con discapacidad atendida.

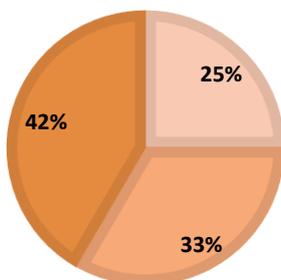
Durante el año 2022 se han atendido a un total de **12 familiares cuidadores/as** de

personas con discapacidad en situación de dependencia, de las cuales **7 mujeres** y **5 hombres**, con las siguientes características:



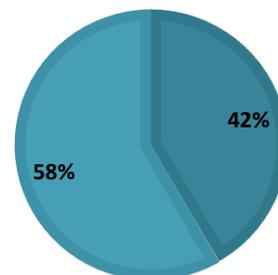
POR EDAD

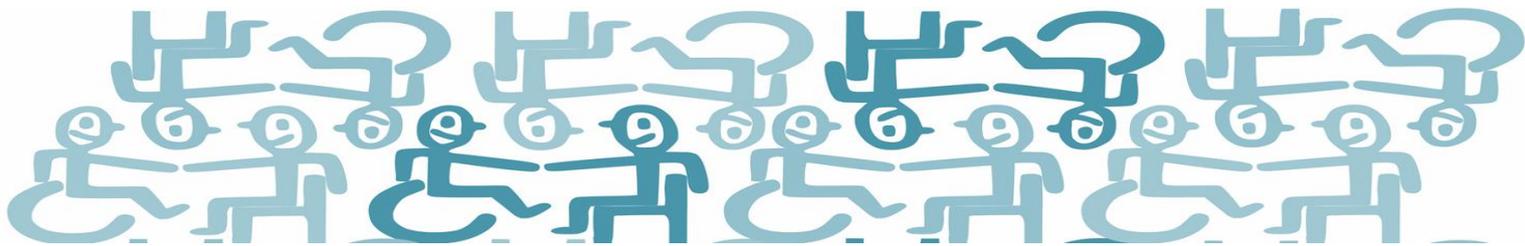
- Entre 31 y 45
- Entre 46 y 60
- Entre 61 y 75



POR SEXO

- Hombres
- Mujeres





7.2.- SERVICIOS DE APOYO FAMILIAR

7.2.1.- ATENCIÓN SOCIAL

12 familiares cuidadores/as (7 mujeres y 5 hombres) en el servicio de atención social



60 sesiones de atención social y de información, orientación y asesoramiento en el ámbito social; pensiones y prestaciones, autonomía personal, accesibilidad, etc.

7.2.2.- APOYO PSICOLÓGICO

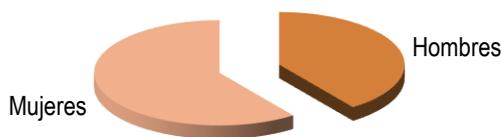
6 familiares cuidadores/as (4 mujeres y 2 hombres) en atención individualizada y grupo de ayuda mutua



120 sesiones individualizadas de apoyo psicológico.
8 sesiones grupales de ayuda mutua.

7.2.3.- TERAPIA OCUPACIONAL

10 familiares cuidadores/as (6 mujeres y 4 hombres) en el servicio de terapia ocupacional

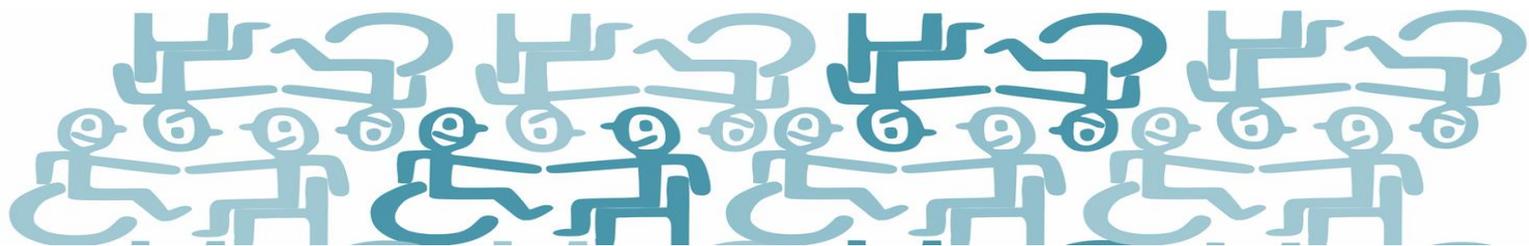


50 sesiones individualizadas repartidas en: 30 de aprendizaje de ayudas técnicas y 20 de asesoramiento en adaptaciones del hogar

7.2.4.- DE ACOMPAÑAMIENTO

10 familiares cuidadores/as (7 mujeres y 3 hombres) en el servicio de apoyo y descanso dentro y fuera del domicilio con 740 servicios





8.- ÁREA INSERCIÓN LABORAL

8.1.- PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL

8.1.1.- SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD - SIL

Servicio integral que abarca acciones de información, orientación, derivación a recursos y seguimiento a las personas con discapacidad reconocida que se encuentran en búsqueda de empleo.



También ofrece información, asesoramiento e intermediación laboral a las empresas, cuya finalidad es la inclusión en el mercado de trabajo de las personas con discapacidad, mediante acciones de sensibilización y acercamiento a las empresas.

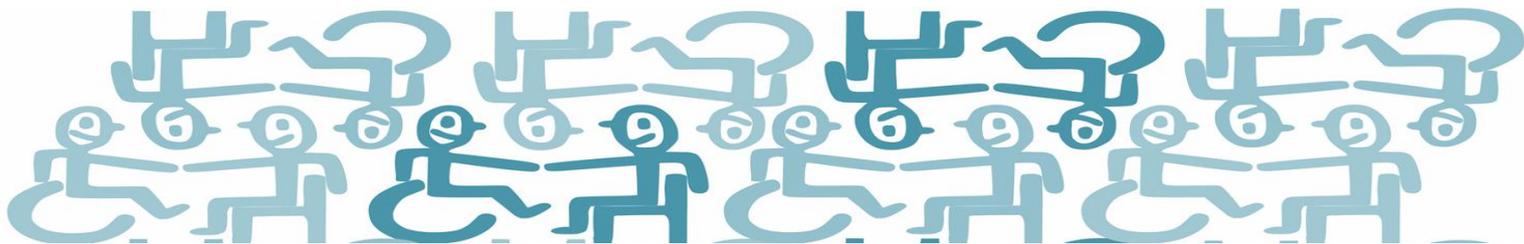
COCEMFE Valencia está adherida al **Programa Incorpora de la Obra Social la Caixa**, junto con otras entidades en un programa dirigido a mejorar la inserción laboral de las personas en riesgo de exclusión social. Se comparten recursos laborales y formativos.

El SIL, está autorizado como **Agencia de Colocación** por el Sistema Nacional de Empleo desde 2012, siendo un recurso público y accesible a todas las personas con discapacidad desempleadas.

8.2.- SERVICIOS DE INSERCIÓN LABORAL

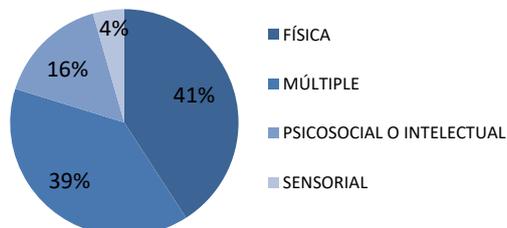
8.2.1.- BOLSA DE EMPLEO

Durante este 2022 se han incorporado **393 personas con discapacidad** nuevas en la bolsa de empleo, siendo 210 hombres (46.5%) y 183 mujeres (53.5%).

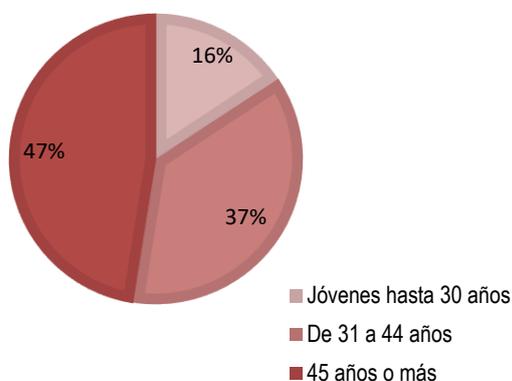


POR TIPO DE DISCAPACIDAD

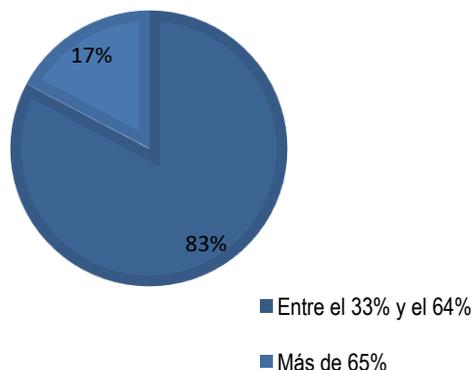
Tipo de discapacidad	Nº de personas
Física	166
Múltiple	158
Psicosocial o Intelectual	64
Sensorial	18
TOTAL	393



POR EDAD

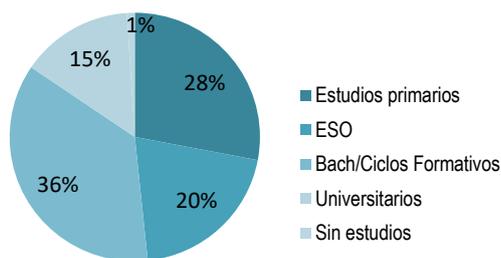


POR %DISCAPACIDAD



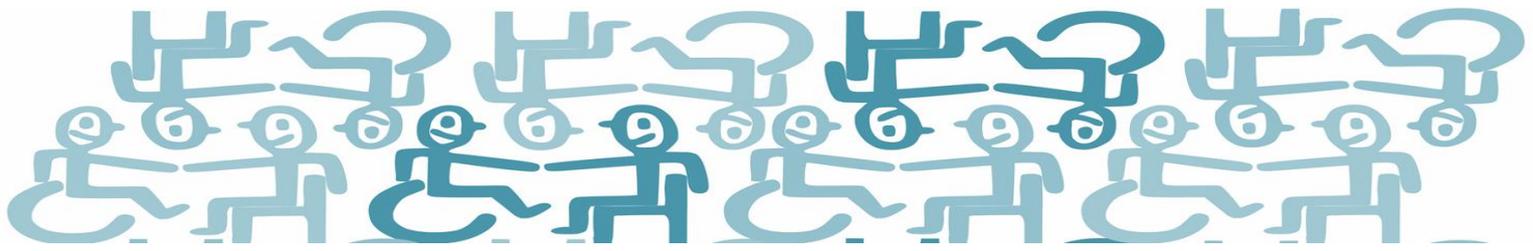
POR NIVEL DE ESTUDIOS

Nivel de estudios	Nº de personas
Sin estudios	4
Estudios primarios	110
ESO	80
Bachiller / Ciclos formativos	142
Universitarios	57
TOTAL	393



8.2.2.- ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Se han llevado a cabo tres programas de **ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIO-LABORAL**, durante este 2022 donde se ha atendido de forma personalizada e individualizada a personas con discapacidad que presentaban otras condiciones de vulnerabilidad, a través de acciones de acompañamiento, formación, refuerzo y guía en acciones de búsqueda de empleo para la adquisición de competencias, con actividades que abordaron aspectos laborales, formativos, competenciales y sociales.



En total han sido **68 personas participantes**, siendo mayoritariamente mujeres (el 78%) ya que uno de los proyectos era exclusivamente dirigido a mujeres con discapacidad, por sus mayores dificultades de acceso al mercado laboral.

En estos programas se han llevado a cabo:

Atenciones individualizadas de orientación laboral, vías

de acceso al empleo, atención psico-social, competencias digitales y personales para mejorar sus posibilidades de inserción

Acciones grupales, para trabajar competencias transversales, técnicas y herramientas de búsqueda de empleo y alfabetización digital.

Formación: un curso de 160 horas de la rama de Administración y Atención al cliente, donde han participado 13 personas.



8.2.3.- EMPRESAS

En el servicio de integración laboral se ha contactado con **100 empresas nuevas** para sensibilizar y fomentar su colaboración en la inserción laboral de personas con discapacidad (75% empresas ordinarias y 25% Centros Especiales de Empleo), además de seguir contando con empresas ya colaboradoras del servicio.

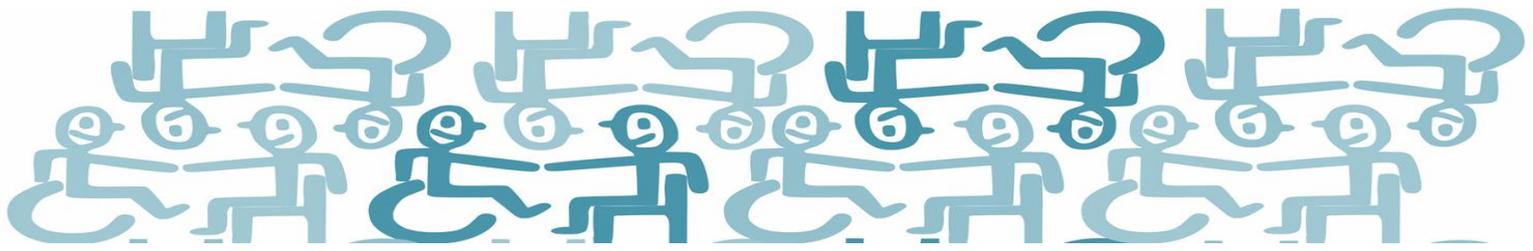
Se han captado y gestionado un total de **397 ofertas de empleo** mayoritariamente del sector servicios e industria.



Además de las ofertas de empleo, las empresas nos han ofrecido **otras formas de colaboración** con el Servicio de Integración Laboral para mejorar la empleabilidad de las personas:

CAIXA POPULAR: Nos organizaron una dinámica de grupo en sus instalaciones, para poner en práctica este tipo de proceso selectivo con nuestras personas usuarias.

Además, Caixa Popular, ha realizado una donación para becar a las personas participantes en las acciones formativas de los programas de itinerarios.



EDWARDS: empresa a nivel internacional, en la que se organizó una Charla de sensibilización por parte de una persona usuaria del Servicio, para trasladar al personal de dicha empresa las dificultades y potencialidades a nivel laboral de las personas con discapacidad.



Empresa OSGA:

Parte de nuestro equipo técnico y personas usuarias, participaron en una gymkana con actividades relacionadas con los tipos de discapacidad para conmemorar el día internacional de las personas con discapacidad organizada por esta empresa.

8.2.4.- INSERCIÓN LABORAL

A raíz de la gestión de ofertas de empleo y derivaciones, se han logrado **218 contrataciones**, siendo 136 (62.3%) en Centros Especiales de Empleo y y 82 (37.7%) en empresas ordinarias. El 61% de estas inserciones se han producido en el sector servicios y el 26% en el sector industrial. Siendo el 13% restante, en otros sectores.

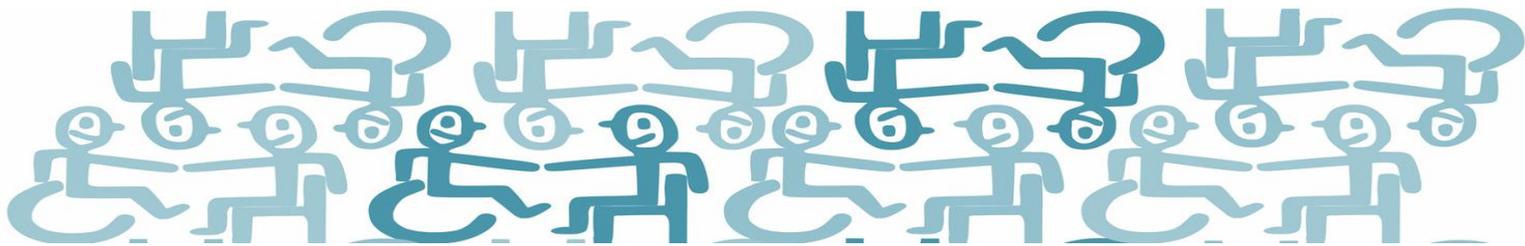
Un total de 187 personas han logrado una o varias contrataciones a lo largo de este 2022, siendo ligeramente superior la inserción laboral de mujeres con discapacidad (el 51%). Con respecto a años anteriores, ha habido un incremento de inserciones laborales femeninas.



Del total de contratos logrados, ha habido un incremento de contratos indefinidos; 40, respecto a los 6 logrados en 2021. La causa de este incremento está en la modificación tras la reforma laboral.

8.2.5.- OTRAS ACCIONES

- Participación en foros y ferias de empleo.
- Impartición de charlas de empleo y orientación laboral en otras entidades.
- Difusión y derivación a acciones formativas y becas de formación.
- Información y derivación a recursos sociales externos a la entidad.
- Trabajo en red con otras entidades sociales públicas y privadas como Agencias de colocación y Ayuntamientos, CEAR, Ymca, Cepaim, Secretariado Gitano, Fundación Adecco...
- Coordinación con otros programas de la entidad para facilitar una atención integral a las personas con discapacidad.



9.- ÁREA SOCIO SANITARIA

9.1.- PROGRAMAS SOCIO SANITARIOS

9.1.1.- REHABILITACIÓN INTEGRAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA- RHB

Programa de apoyo en el mantenimiento y potencialización de la funcionalidad física, social y personal mediante la rehabilitación física, la educación en las técnicas necesarias y adecuadas o la modificación del entorno, para conseguir mayor autonomía, evitando el aumento de la dependencia en la vida diaria.



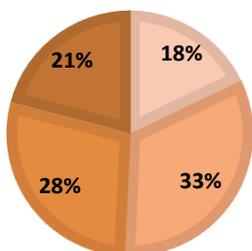
Este programa ha unificado a las siguientes entidades:

COCEMFE Valencia; TDI, AVAC, ADAI CV, AVAAR, ADEMVA, AVAAR, AETH CV, AVATCOR y AFIVAN

Durante el año 2022 se han atendido a un total de **670 personas con discapacidad física y orgánica y familiares** (355 mujeres y 315 hombres), distribuidas de la siguiente forma:

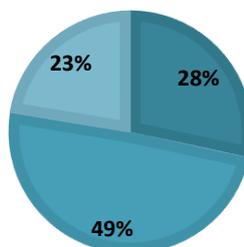
POR EDAD

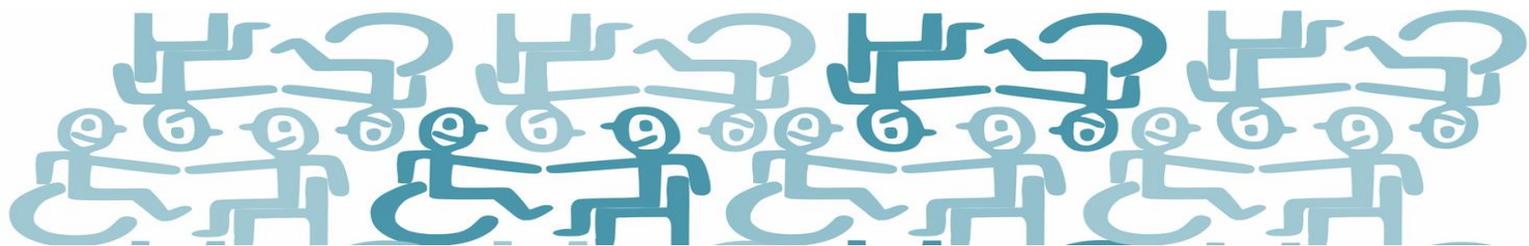
- Entre 16 y 30
- Entre 31 y 45
- Entre 46 y 60
- Más de 61



POR TIPO DISCAPACIDAD

- Física
- Orgánica
- Múltiple





Los servicios que se ofrecen dentro de este Programa son los siguientes, con indicación de personas beneficiarias y sesiones realizadas:

SERVICIO	PERSONAS BENEFICIARIAS	SESIONES INDIVIDUALES	SESIONES GRUPALES
FISIOTERAPIA	30	300	
ATENCIÓN SOCIAL	150	900	
APOYO PSICOLÓGICO	90	1800	
GRUPOS AUTOAYUDA Y AYUDA MUTUA	202		980
MUSICOTERAPIA	15		40
TALLER INDEPENDENCIA	48	650	
FORMACIÓN: TALLERES, CHARLAS, ...	135		45
TOTAL		4715	

9.1.2.- APOYO PSICOLÓGICO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FAMILIARES- SAP

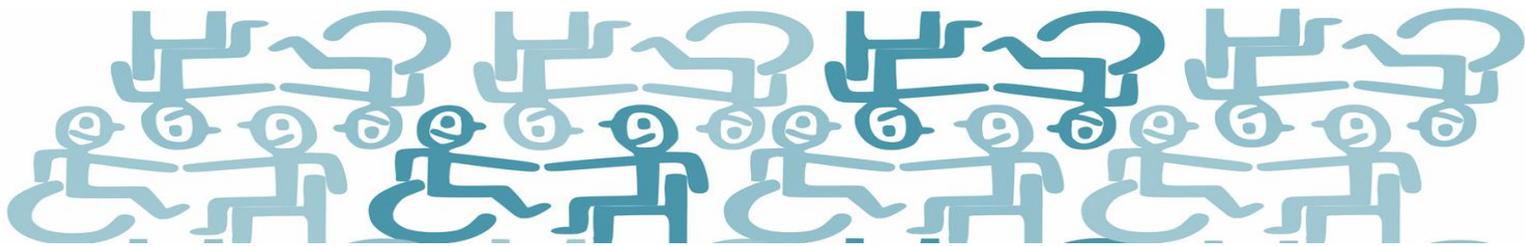


Programa de atención psicológica a personas con discapacidad física y orgánica de nuestras asociaciones federadas que, por diversos motivos, no están en ningún otro programa, y a sus familiares. Su objetivo es dar soporte y acompañamiento para ayudar a resolver situaciones emocionalmente complejas asociadas a la discapacidad y todo lo que le envuelve.

Se presta a través de 3 Servicios:

- **APOYO PSICOLÓGICO INDIVIDUALIZADO**, donde se ofrece acompañamiento en los diferentes procesos personales que atraviesan las personas con discapacidad y familiares en el proceso de la discapacidad.

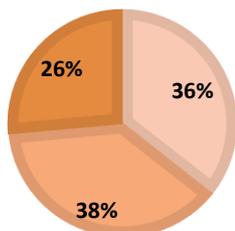
Durante 2022 se ha atendido a un total de **87 personas** (65 mujeres y 22 hombres) de forma individualizada, **72 personas** con discapacidad (53 mujeres y 19 hombres) y **15 familiares** (12 mujeres y 3 hombres), con **1.200 sesiones**



Las 87 personas con discapacidad y familiares se distribuyeron así:

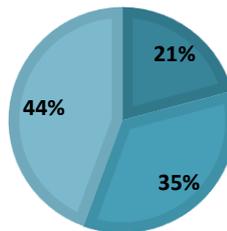
POR EDAD

■ Entre 18 y 45 ■ Entre 46 y 60
■ Más de 61



POR TIPO DISCAPACIDAD

■ Física ■ Orgánica
■ Múltiple



- **GRUPOS DE AYUDA MUTUA**, donde se abordan diferentes problemáticas, generando espacios de reflexión y contención. Durante 2022 se formaron **2 grupos de apoyo psicológico** para personas con discapacidad, con **14 personas** (13 mujeres y 1 hombre) y **20 sesiones grupales**:
- **TALLERES DE FORMACIÓN**, dirigidos tanto a personas con discapacidad como familiares y/o cuidadores/as de personas con discapacidad, así como para población general con el objetivo de dar a conocer la entidad y sensibilizar a la población general sobre nuestro colectivo. Fueron los siguientes:

TALLER: ¿CÓMO MEJORAR LA GESTIÓN DE NUESTRAS EMOCIONES?

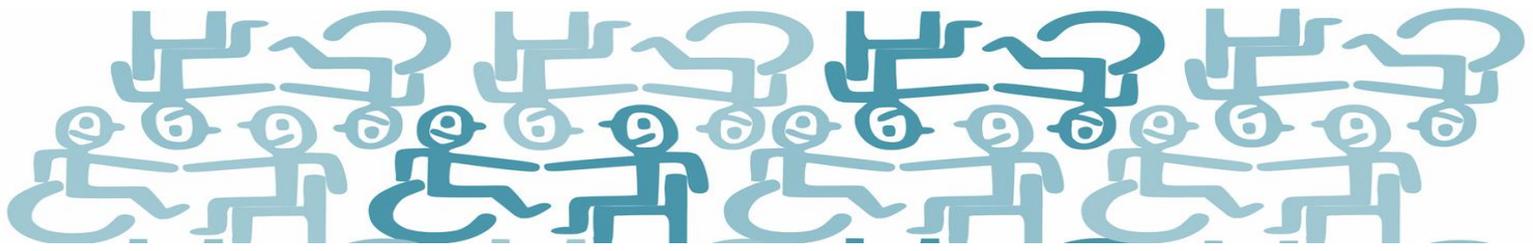


Taller formativo de una duración de cinco sesiones donde se trabajaron donde se profundizó en una adecuada detección y gestión emocional con una metodología práctica y dinámica. Se realizaron dos ediciones a lo largo del año.

TALLER AUTOCONOCIMIENTO

Taller formativo donde se trabajó la importancia del crecimiento personal y profesional en el autoconocimiento como primer paso para poder hacer cambios en la vida.





TALLER MOTIVACIÓN

Taller formativo donde se trabajaron herramientas para mantener el nivel de motivación alto a lo largo del tiempo en cualquier proceso de consecución de objetivos vitales, como por ejemplo búsqueda de empleo; organización del tiempo, planteamiento de metas y objetivos alcanzables, establecimiento de rutinas adecuadas...



INTRODUCCIÓN AL MINDFULNESS



Taller formativo impartido por la psicóloga general sanitaria de COCEMFE Valencia. En este taller, de forma dinámica se plantearon las bases de esta herramienta, sus beneficios y la realización de diversos ejercicios y meditaciones.

Cada taller tuvo una duración de cinco sesiones de una hora y media. Se realizaron dos ediciones a lo largo del año.



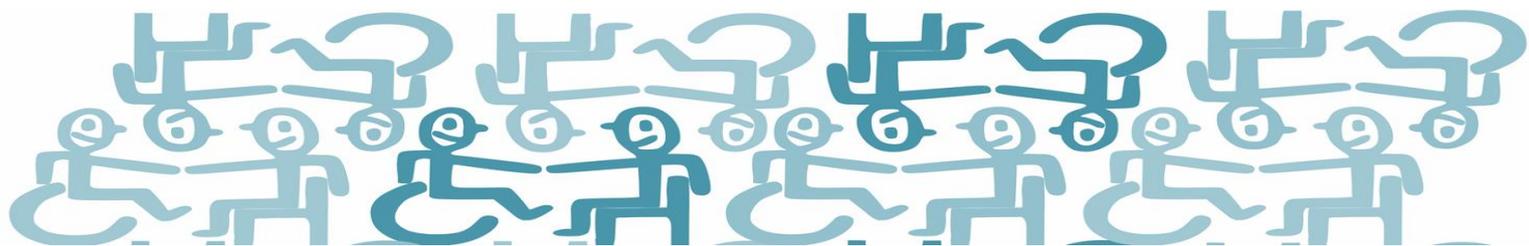
9.1.3.- YOGA ADAPTADO

COCEMFE Valencia ha realizado por octavo año consecutivo, sesiones semanales de Yoga Adaptado.



La metodología que se sigue en las clases está basada en Kundalini yoga, con la incorporación de procedimientos recomendados para personas con discapacidad. Las sesiones tienen una duración de una hora y cuarto.

Durante este año y desde marzo de 2020, las sesiones han sido presenciales, lo que ha repercutido en una mayor participación de las personas, y mejor seguimiento por parte de la profesora.



10.- ÁREA INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO

10.1.- PROGRAMAS DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO

10.1.1.- PUNTO DE INFORMACIÓN ESPECIALIZADO SOBRE DISCAPACIDAD - PID



Programa que desde una perspectiva integral satisface las demandas que llegan a nuestra federación de orientación, información y asesoramiento, en temas, asuntos y procedimientos específicos relativos al ámbito de la discapacidad. Está dirigido a personas con discapacidad física y orgánica, su entorno familiar, profesionales y a toda persona interesada en esta temática y que requiere de una intervención específica.

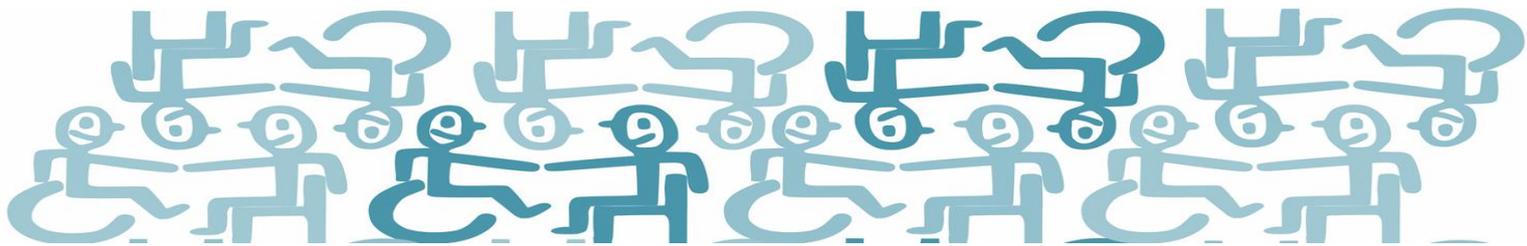


Desde el Punto de Información, se presta: **Información, orientación y asesoramiento** en temas de discapacidad; legislación, servicios sociales, sanidad, barreras arquitectónicas, ayudas técnicas, vivienda, recursos específicos de discapacidad, información fiscal, prestaciones, pensiones, ocio y tiempo libre, voluntariado, asociacionismo, deporte adaptado, empleo, transporte, etc.

En el Punto de información se ofrece:

- Atención directa (presencial)
- Atención telefónica
- Atención por correo electrónico

En total se han realizado **709 consultas** de información, orientación y asesoramiento a **460 personas** ((280 mujeres y 180 hombres). De ellas, **599** han sido dentro del municipio de Valencia y **110** consultas de otras poblaciones de la provincia de Valencia.

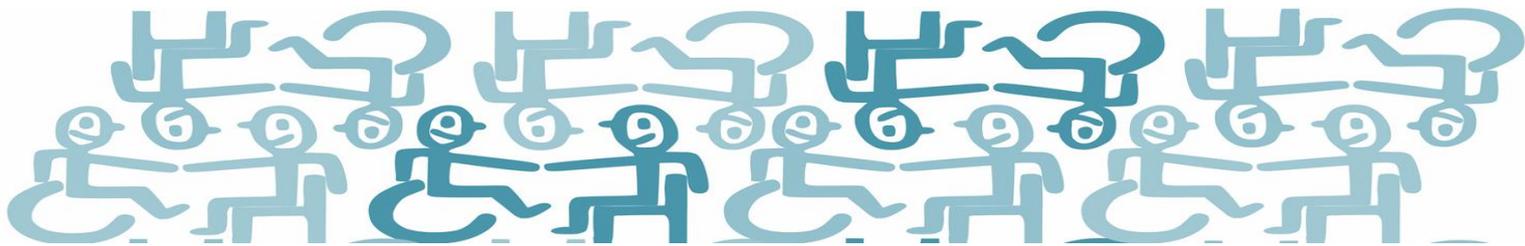


Las siguientes tablas muestran el número de consultas y la tipología de las personas atendidas, en función del medio utilizado.

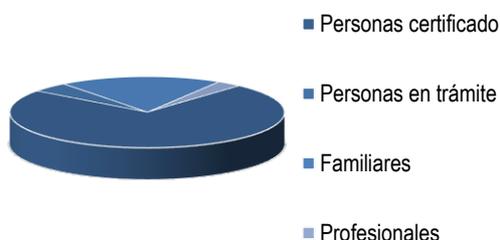
PERSONAS ATENDIDAS EN CONSULTAS PRESENCIALES: 68	
Tipología	Personas Atendidas
Personas con certificado de discapacidad	50
Personas en trámite del certificado de discapacidad	3
Familiares de personas con discapacidad	13
Profesionales del ámbito de la discapacidad	2
TOTAL	68
	47 Mujeres, 21 Hombres

PERSONAS ATENDIDAS EN CONSULTAS TELEFÓNICAS: 323	
Tipología	Personas Atendidas
Personas con certificado de discapacidad	212
Personas en trámite del certificado de discapacidad	23
Familiares de personas con discapacidad	66
Profesionales del ámbito de la discapacidad	22
TOTAL	323
	197 Mujeres, 126 Hombres

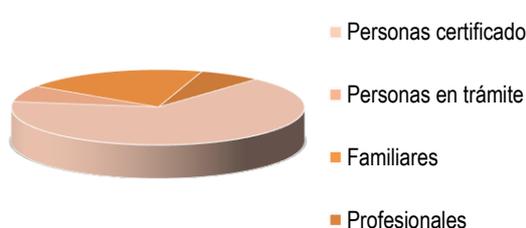
PERSONAS ATENDIDAS EN CONSULTAS POR CORREO ELECTRÓNICO: 69	
Tipología	Personas Atendidas
Personas con certificado de discapacidad	47
Personas en trámite del certificado de discapacidad	7
Familiares de personas con discapacidad	10
Profesionales del ámbito de la discapacidad	5
TOTAL	69
	36 Mujeres, 33 Hombres



CONSULTAS PRESENCIALES

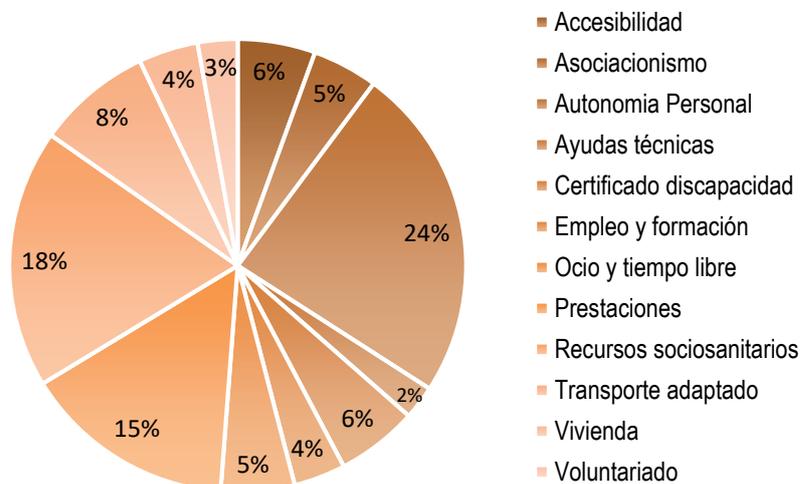


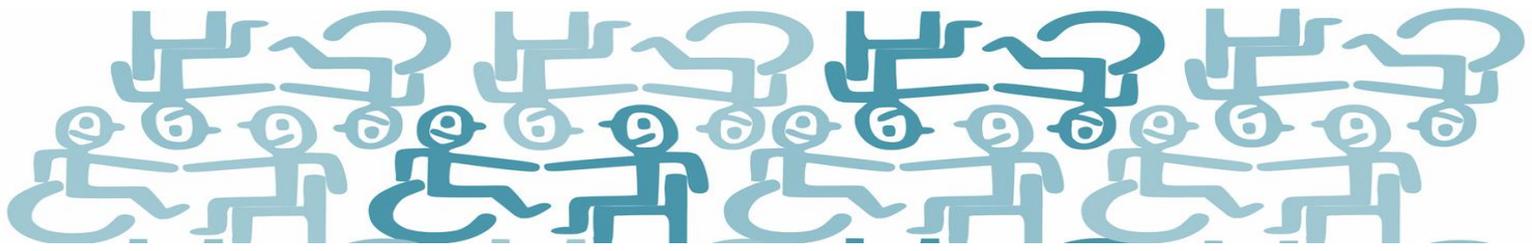
CONSULTAS TELEFÓNICAS



En cuanto a la temática de las consultas, esta es su distribución absoluta y porcentual:

TEMATICA DE LAS CONSULTAS	NÚMERO CONSULTAS
Accesibilidad	39
Voluntariado	20
Asociacionismo	33
Autonomía personal	170
Ayudas técnicas	17
Certificado discapacidad	41
Empleo y formación	26
Ocio y tiempo libre	37
Prestaciones y pensiones	107
Transporte adaptado	58
Recursos socio sanitarios	131
Vivienda	30
TOTAL	709





10.1.2.- ASESORAMIENTO Y APOYO A LAS ASOCIACIONES FEDERADAS



COCEMFE Valencia cuenta actualmente con 44 asociaciones federadas de discapacidad física y orgánica de la Provincia de Valencia. Como Federación que somos, nuestra principal misión es la representación, asesoramiento y apoyo a las asociaciones federadas en áreas como; gestión asociativa, subvenciones, proyectos, etc.

Desde este programa se presta asesoramiento y apoyo sobre los diferentes aspectos:

SUBVENCION Y CAPTACIÓN DE FONDOS

- Información sobre subvenciones
- Información sobre la captación de fondos
- Información sobre diferentes fuentes de financiación
- Información sobre estrategias de Fundraising

GESTIÓN ASOCIATIVA DE TRÁMITES ADMINISTRATIVOS

- Información, orientación y asesoramiento para la creación de asociaciones de discapacidad física y orgánica
- Información, orientación y asesoramiento en trámites administrativos asociativos
- Información, orientación y asesoramiento en los procesos básicos de gestión de entidades

ELABORACIÓN DE PROYECTOS

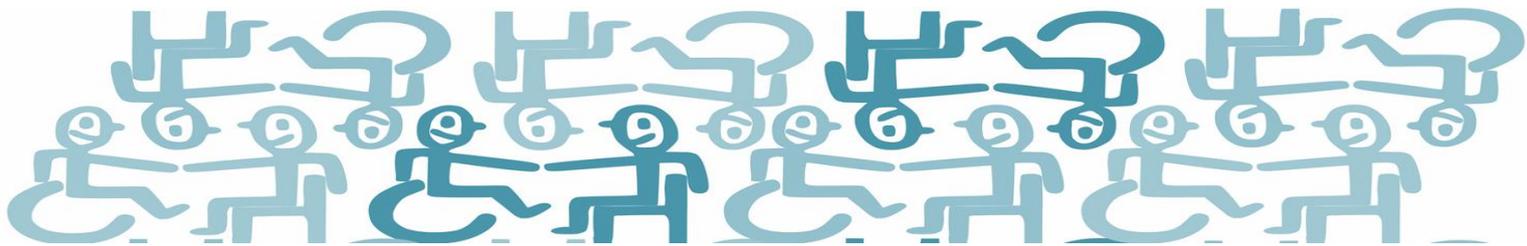
- Orientación y apoyo en la formulación de un proyecto
- Orientación y apoyo en la evaluación y justificación de proyectos de intervención

GESTIÓN CONTABLE

- Contabilidad de ingresos y gastos y asientos contables
- Elaboración de balances de situación, balances de pérdidas y ganancias y balances de sumas y saldos
- Justificación económica de subvenciones
- Elaboración de presupuestos

VOLUNTARIADO

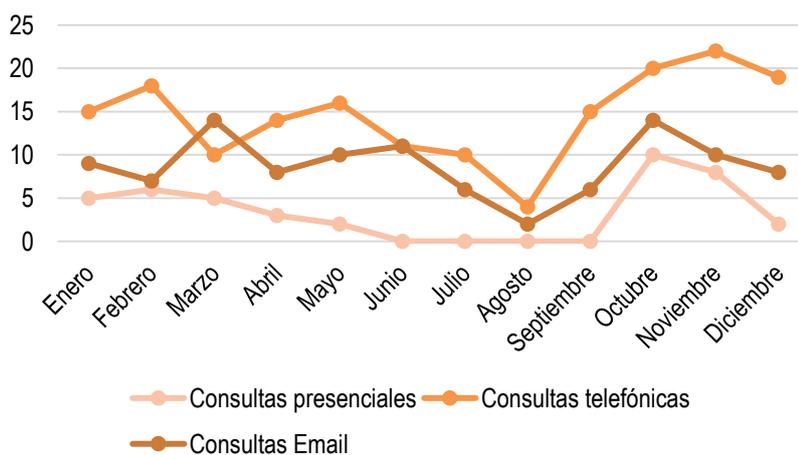
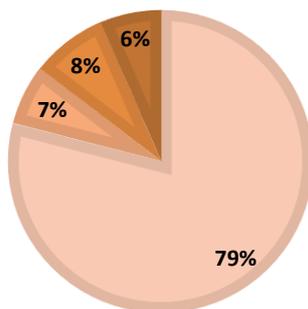
- Información y orientación en la gestión de voluntariado
- Formación en voluntariado y discapacidad

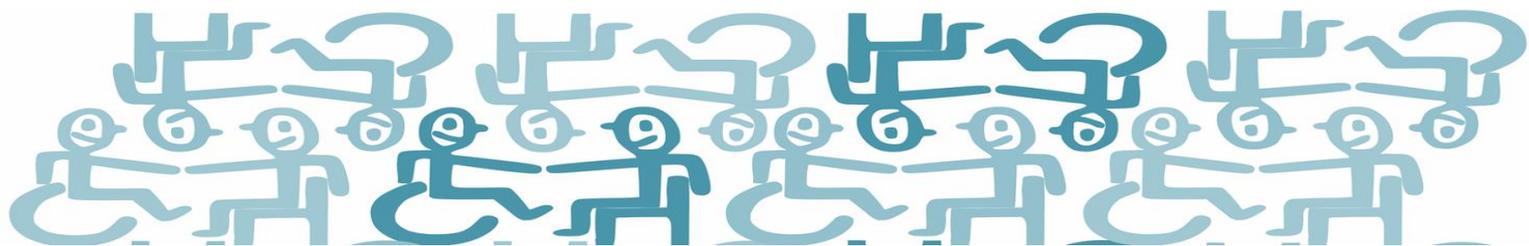


A lo largo del 2022 se han atendido en el servicio un total de **310 consultas de asesoramiento, información y orientación** a las asociaciones federadas a COCEMFE Valencia, clasificadas en la siguiente tabla:

TIPO DE CONSULTA	NÚMERO CONSULTAS
Subvenciones (presentación, tramitación, justificación...)	245
Gestiones asociativas de trámites administrativos	20
Elaboración de proyectos	25
Gestión Contable	20
TOTAL	310

■ Subvenciones ■ Gestión asociativa
■ Elaboración proyectos ■ Gestion contable





11.- ACTIVIDADES COCEMFE VALENCIA

11.1.- ASAMBLEA GENERAL ANUAL

La Asamblea General de COCEMFE Valencia se celebró el 28 de mayo presencialmente, donde participaron nuestras asociaciones federadas a través de sus representantes designados.

En ella se evaluó y aprobó la ejecución del año 2021 (memoria de actividades, memoria económica, balance de cuentas, etc.) y se presentaron los proyectos y actividades previstas a realizar en el ejercicio 2022.

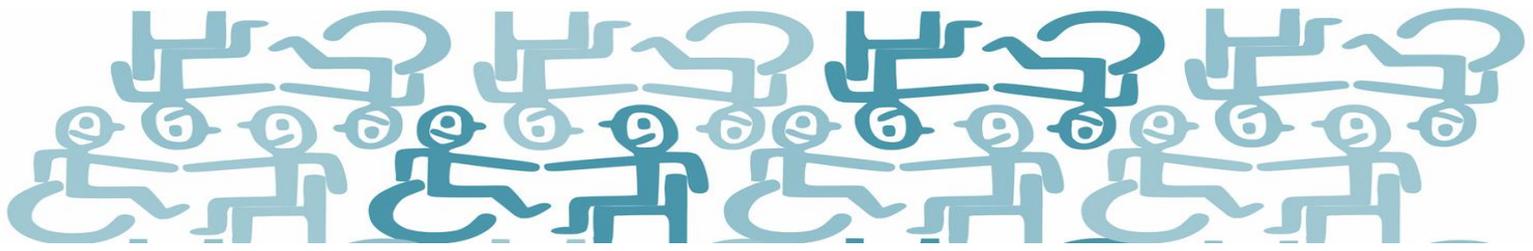


11.2.- I JORNADA SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN EL TERCER SECTOR



COCEMFE Valencia organizó en la I Jornada sobre Responsabilidad Social en el Tercer Sector, con un doble objetivo; crear un espacio de encuentro entre diferentes agentes sociales que están desarrollando o quieren desarrollar actividades de RS en sus entidades, y, concienciar sobre la importancia de la RS en las

entidades del tercer sector como indicador de calidad y equidad.



11.3.- CAMPAÑA LA VOZ DE COCEMFE VALENCIA

Campaña de visibilización y sensibilización de diferentes temas relacionados con la discapacidad, llevada a cabo por el equipo técnico de COCEMFE Valencia.

BRECHA DIGITAL EN EL COLECTIVO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Publicación de un testimonio de una mujer con discapacidad sobre las barreras en el mundo digital y las dificultades que se le han presentado en su acceso.



MUJER Y DISCAPACIDAD

Edición de un video para hacer visible la figura de la mujer y la importancia de su participación en todos los ámbitos de la sociedad.



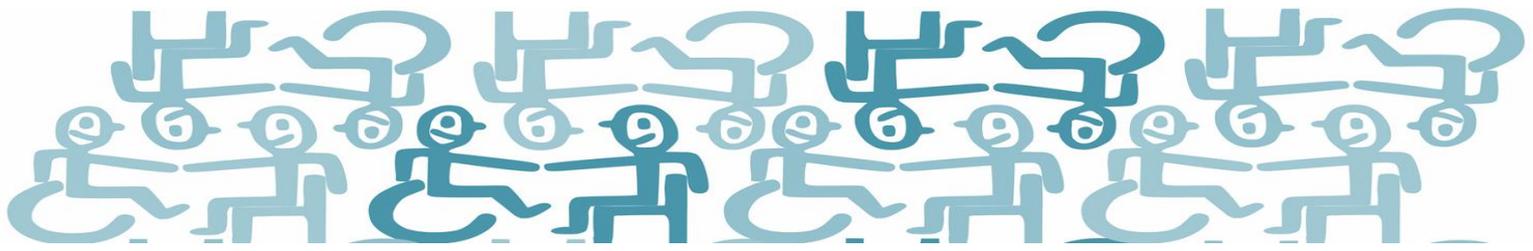
MINDFULNESS Y SALUD MENTAL.

Publicación semanal de carteles informativos sobre el Mindfulness; mejora el control atencional, mayor capacidad de regulación emocional, transformación de la autoconsciencia,

TRABAJO DIGNO.

Cartel de difusión y entrevista en la radio de casos de éxitos de inserciones laborales: Caso real de una usuaria de la bolsa de empleo de COCEMFE València hablando sobre su experiencia de inserción laboral en una empresa colaboradora con la Federación.





11.4.- ACTIVIDADES REALIZADAS EN EMPRESAS

11.4.1.- JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN EN LA EMPRESA EDWARDS

COCEMFE Valencia impartió una charla de Sensibilización sobre el trato adecuado hacia las personas con Discapacidad. El objetivo era fomentar la inclusión de personas con discapacidad y potenciar la igualdad de trato y oportunidades en el ámbito laboral.



11.4.2.- JORNADA EN EL DÍA DE LA DISCAPACIDAD

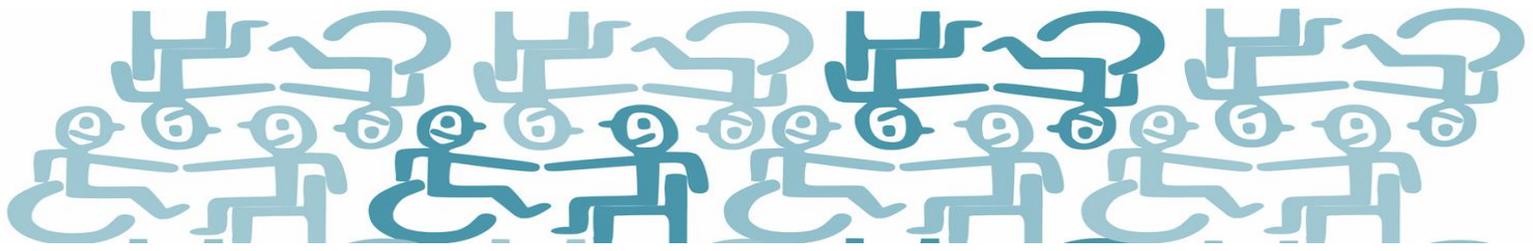


Organizada por la empresa OSGA. Parte de nuestro equipo técnico y personas usuarias, participaron en una gymkana con actividades relacionadas con los tipos de discapacidad para conmemorar el día internacional de las personas con discapacidad

11.4.3.- JORNADA DE DINÁMICAS DE GRUPO EN CAIXA POPULAR

Se organizó junto con Caixa Popular una jornada donde las mujeres con discapacidad del Programa de Itinerarios de inserción laboral participaron en una dinámica de entrevista grupal.





11.4.4.- VISITAS A EMPRESAS



A lo largo del año, el equipo profesional de COCEMFE Valencia visitó múltiples empresas para informar y sensibilizar acerca de la contratación de personas con discapacidad, como la que se realizó en la Lavandería Industrial de Ilunion en Puçol

11.4.5.- I JORNADA DE EMPLEO Y DISCAPACIDAD LA COSTERA-LA CANAL



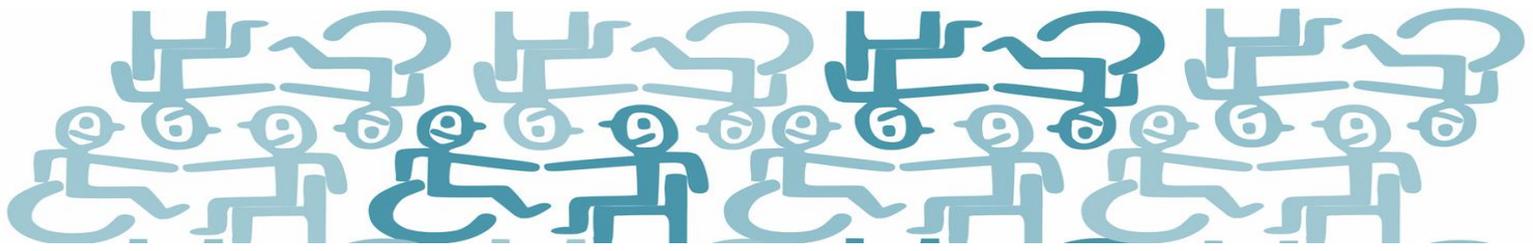
Jornada organizada por el Pacte Territorial de la Costera – La Canal y llevada a cabo en Xàtiva. A la jornada asistieron más de 30 personas con discapacidad buscadoras de empleo.

Durante la jornada el objetivo era informar y asesorar sobre los recursos y técnicas de búsqueda de empleo con discapacidad. Al finalizar, se realizaron entrevistas individualizadas de inscripción en el Servicio de Integración Laboral de COCEMFE Valencia.



11.4.6.- DIFUSIÓN EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Participación en un programa de radio para explicar casos de éxito en la inserción laboral de personas pertenecientes a colectivos vulnerables. Actividad promovida por la Fundación La Caixa, a través del programa INCORPORA.



11.5.- CICLO CULTURAL DESCOBRIM - EXPOSICION FOTOGRAFICA 'VINCLE'



Desde la edición 2022 del Cicle Cultural Descobrim se llevó a cabo la exposición fotográfica 'Vincle'. Ubicada en el Teatro Círculo (Carrer Prudenci Alcón i Mateu 3, baix esquerra, 46020 – València), la muestra, que pudo visitarse entre el 9 y el 19 de junio, tuvo por objetivo visibilizar la participación de personas con discapacidad en las diferentes festividades populares valencianas.

JORNADA ARTES ESCENICAS

Celebrada el 9 de junio en el Teatro Círculo, dentro del marco del Ciclo Cultural Descobrim 2022, la Jornada de Artes Escénicas se estableció como un espacio abierto a usuarias y usuarios del colectivo para la muestra de expresiones artísticas diversas entre las que se encontraron disciplinas como la música instrumental, los bailes regionales, o la lectura de relatos. En este mismo acto se llevó a cabo la entrega de los Premios COCEMFE 2022, galardones que reconocen el trabajo de entidades sensibilizadas con la discapacidad y que, en su XI edición, decidieron otorgarse a la Mancomunidad Hoya Buñol-Chiva y a Caixa Popular.

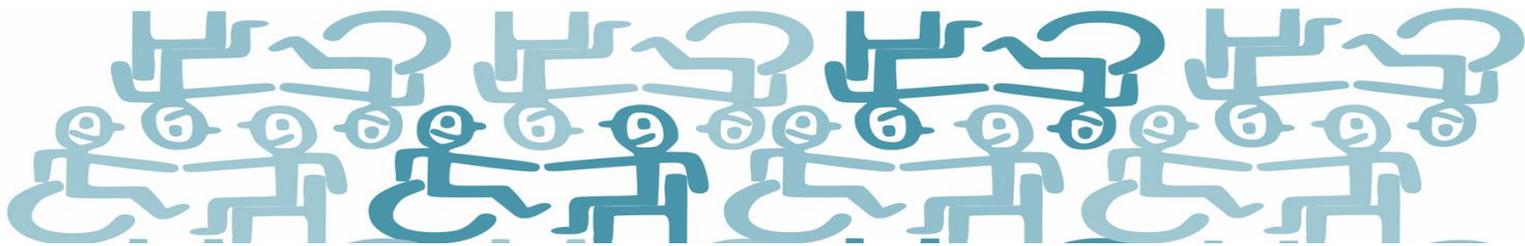


COLOQUIO "TRABAJO EN RED: COLABORACIÓN PARA UNA CULTURA INCLUSIVA"

El coloquio "Trabajo en red: colaboración para una cultura inclusiva" se llevó a cabo en la sede de Caixa Popular situada en la calle Cirilo Amorós de Valencia, y con la participación de Javier Vilalta, director de l'Associació Àmbit, y Juana Ardoy, coordinadora del proyecto 'Teatre del poble per al poble', impulsado Teatro Círculo. La actividad se abrió a un intercambio de ideas con la finalidad de mejorar la inclusión del colectivo dentro de los espacios culturales.

CONCURSO DE RONDALLAS 'TIERRA NARRADA'

Dentro del marco del Cicle Cultural Descobrim 2022 se llevó a cabo el concurso de rondallas 'Terra narrada', un certamen de escritura enfocado en puesta en valor de este género literario autóctono.



La actividad contó con un premio de 200€, sumado a la entrega de un trofeo, para la persona que resultó ganadora. Además, los mejores relatos fueron leídos por sus autoras y autores dentro de la Jornada de Artes Escénicas comentada en el apartado anterior.

CONCURSO FOTOGRAFICO 'SENSE BARRERES'



'Sense Barreres' fue un concurso fotográfico organizado por COCEMFE Valencia, con el impulso de Caixa Popular, que animaba a las personas participantes a mostrar la plena inclusión de las personas con discapacidad en la sociedad y cultura valencianas a través del arte de la imagen.

La convocatoria contó con un total de 200 fotografías, de las cuales 12 fueron seleccionadas para la elaboración de la exposición itinerante que se inauguraría por primera vez el 28 de noviembre en la sala de exposiciones de la Societat Coral el Micalet.



Fotografía ganadora

11.6.- COMISIONES DE TRABAJO

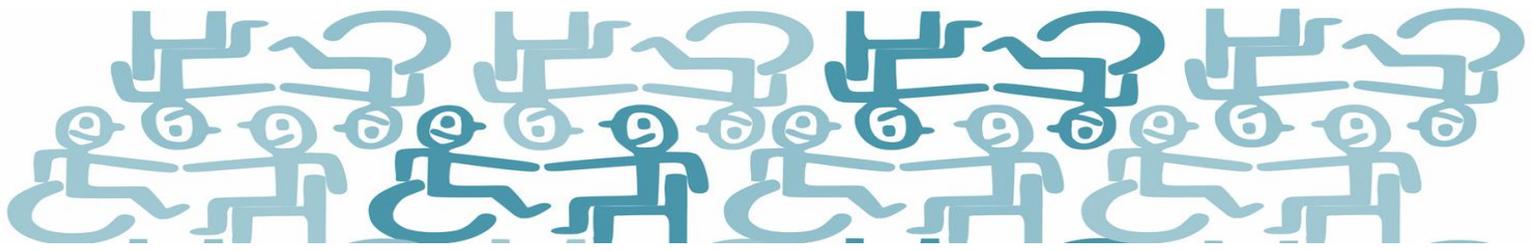
11.6.1.- COMISIÓN DE ACCESIBILIDAD

1. TRANSPORTES

1.1. METRO

- Participación en las tres reuniones de la Mesa de Accesibilidad FGV-CERMI, haciendo propuestas y seguimiento de los problemas pendientes, ya planteados
- Se ha puesto en servicio la línea 10 de tranvía, que visitamos previamente y cuyas estaciones de Alacant y Amado Granell-Montolivet cuentan con ascensores en ambos extremos del andén, con las botoneras interiores en horizontal a buena altura y casi todos tienen capacidad para dos PMR en silla; hay bancos, apoyos isquiáticos y expendedoras accesibles; en el acceso al tranvía hay una pieza con unos 2 cm en vertical que debe sustituirse por una pieza en ángulo-rampa.
- Han renovado los ascensores de Benimaclet y han aplicado un tratamiento para sellar las filtraciones de agua que provocaron averías durante meses.





- El proyecto de todas las plataformas PMR que faltan está terminado, pero no se sacado a licitación a pesar de nuestra insistencia en que debe tener prioridad absoluta.
- Están instalando botón suplementario a baja altura para apertura de la primera puerta, además de maneta que muchas PMR no pueden accionar, una de nuestras peticiones de hace tiempo.
- Han adjudicado el sistema Navilens, que se instalará a lo largo de 2023, con guiado, información y realidad aumentada.

1.2 EMT

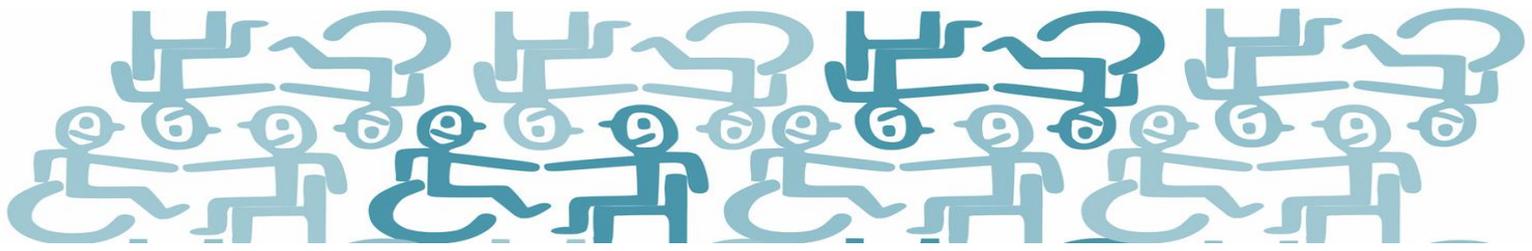
- Participación en las tres reuniones del Consell Consultiu y en la campaña "Jo viatge en bus", con el logo de COCEMFE en buses y marquesinas.
- Ha continuado el cambio de las marquesinas.
- Han hecho recordatorio a los conductores sobre las cuestiones novedosas del nuevo Reglamento como sacar la rampa a las personas con andador, sacar la rampa manual si no va la automática, subir las PMR antes que el resto, parar con solo la presencia, aunque no levantes la mano, estar atentos a la solicitud de parada con rampa...
- Escrito al Director Adjunto por el anclaje del cinturón de seguridad en los últimos autobuses incorporados. Se realizó visita a las cocheras para valorar in situ la solución acordándose la posición más adecuada del vástago para facilitar el anclaje, lo que se fue implementando.
- También en visita a las cocheras, se consensuó la ubicación en la puerta central de acceso de las PMR, de las nuevas validadoras, una de las reivindicaciones que hemos hecho desde hace tiempo y que ya se están instalando.
- Reunión sobre el Servicio Especial, quedando en que van a renovar autobuses y a aumentar uno en servicio, estaban dispuestos a reducir a un día laborable la antelación de la solicitud preguntando previamente a todos los usuarios en una encuesta, en la cual salió un empate, con lo que de momento seguirán con la misma antelación actual de dos días laborables, y aceptaron la prestación de "servicios fijos" para casos en los que surja la necesidad después de septiembre y para casos en los que la duración prevista sea de solo unos meses, si pueden acoplarla en los 3 buses de servicios fijos sin tocar los servicios que ya están prestando; se mantienen en que la recogida y el destino sean en paradas del servicio regular por mayor seguridad y accesibilidad.

1.3 RENFE

- Escrito al Gerente de Renfe Cercanías y otros 4 altos cargos de Madrid solicitando sustituir los autobuses para hacer el trayecto Xàtiva-L'Alcudia de Crespins-Moixent, al suspender el servicio de tren por obras de mejora, por otros accesibles con medios de ascenso y descenso para personas en silla de ruedas. Sustituyeron algunos por accesibles.

2. URBANISMO

- Se señalaron 7 nuevas plazas de aparcamiento en Benimaclet, conforme solicitamos.
- Han comenzado a adecuar en dimensiones algunas plazas de aparcamiento PMR y a pintar el SIA (Símbolo Internacional de Accesibilidad), incluyendo el fondo azul en la entrada de las plazas reservadas, una de las cosas que solicitamos, pero persisten otros problemas en muchas de ellas.
- Aportación de necesidades sobre las playas accesibles a Comisión de Accesibilidad-CERMI CV para elaborar documento conjunto de todas las discapacidades presentado al Ayuntamiento.
- Revisión de la reurbanización de la plaza Ciudad de Brujas y escrito a la Concejalía de Desarrollo y Renovación Urbana, señalando los problemas fundamentalmente del pavimentado en su zona central con adoquines con juntas amplias y profundidad excesiva, que con el uso es una



zona de giro del tráfico más que peatonal, con respuesta de que se ha hecho por el tráfico de autobuses y vehículos de carga y descarga.

- Revisión de reurbanización de Pza la Reina y preparación escrito a Concejalía de Mobilitat Sostenible sobre la carencia de bancos accesibles y apoyos isquiáticos y problemas con la fuente.
- Elaboración y presentación de aportaciones a los cinco proyectos finalistas para la reforma de la plaza del Ayuntamiento de Valencia, relativas a mejora de las condiciones de accesibilidad.

3. PARTICIPACIÓN

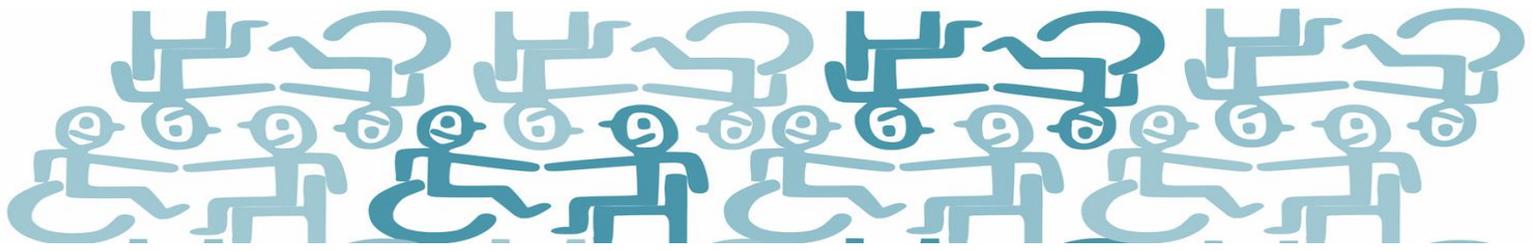
- En las dos reuniones del plenario de la Mesa de la Mobilitat Sostenible del Ayuntamiento de València. Inicio del proceso de implantación de una zona de bajas emisiones ZBE con solicitud de una excepción para permitir el acceso a vehículos que transporten PMR titulares de la tarjeta de estacionamiento. Ya existen 689 plazas de PMR monitorizadas, un 27% del total.
- En la reunión de la Mesa sectorial de la Movilidad Peatonal y en reuniones preparatorias del Plan Director de la bicicleta.
- Del Coordinador como representante de la discapacidad física y orgánica en las reuniones y los trabajos de redacción de la nueva Ordenanza de Accesibilidad en la Comisión de Accesibilidad del Ayuntamiento de València.
- De Silvia Sánchez en Comisión de Accesibilidad-CERMI en representación de COCEMFE CV.
- Grabación por Antonio Espinosa, de un podcast en inglés, el EU Smart Tourism Podcast sobre València, para que cualquier persona PMR de la UE pueda conocer la adaptabilidad de la ciudad.

4. LEGISLACIÓN

- Estudio y elaboración de aportaciones al Anteproyecto de Ley de Accesibilidad Universal e Inclusiva de la Comunidad Valenciana en el trámite de audiencia e información pública, en colaboración con COCEMFE CV, quien las aportó al CERMI CV y presentó directamente el documento definitivo con el trabajo completo sobre todo el texto.
- Se presentaron enmiendas, junto con COCEMFE CV y por su mediación, a la modificación puntual de las Normas Urbanísticas del PGOU del Ayuntamiento de València, para adaptarlas a lo dispuesto en el RDL 7/2015 de la Ley del Suelo y Rehabilitación Urbana, que posibilita la ocupación de "superficies de espacios libres o de dominio público"... para "la instalación de ascensores u otros elementos que garanticen la accesibilidad universal" en edificios de vivienda existentes cuando no sea técnica o económicamente viable hacerlo dentro del edificio.
- Estudio y presentación de enmiendas, junto con COCEMFE CV y por su mediación, al Proyecto de Decreto por el que se aprueban las Normas de Diseño y Calidad de los edificios de vivienda en la Comunidad Valenciana.
- Estudio, elaboración y envío de aportaciones a COCEMFE estatal sobre el Proyecto de Decreto en materia de protección a usuarios vulnerables de la vía, por el que se modifica el Reglamento General de Circulación y el Anteproyecto estatal de Ley de Movilidad Sostenible.

5. ADAPTACIÓN AL NUEVO REGLAMENTO DE LAS COMISIONES

- Participación en el proceso de reforma del Reglamento de las Comisiones de Trabajo de COCEMFE Valencia con la presentación de enmiendas y propuestas.
- En el proceso de adaptación de la Comisión al nuevo Reglamento, información, reconstitución de la Comisión con las personas presentadas por las asociaciones y elección de cargos tras un



plazo previo para presentación de candidaturas, siendo aprobadas por unanimidad las candidaturas únicas presentadas: Antonio Espinosa como Secretario y Juan Vicente Agut como Coordinador.

6. OTROS

- Elaboración y envío a todas las asociaciones, para que lo transmitieran a sus personas asociadas para información general de las personas usuarias que pudieran tener interés, de un Informe sobre Seguros de Responsabilidad Civil para uso de sillas de ruedas y otros Vehículos de Movilidad Personal para PMR, con las informaciones conseguidas de diversas compañías de seguros a partir de la indagación amplia de la oferta existente
- Publicación en YouTube (Ciudad inclusiva COCEMFE-You Tube), por Fent Estudi, del video que hicieron a partir de las entrevistas que nos grabaron antes de la pandemia.

11.6.2.- COMISIÓN DE SANIDAD

Durante el ejercicio del 2022, la Comisión de Sanidad de COCEMFE Valencia (CSdCV), ha prolongado sus reuniones mensuales en formato On-line y a través de la plataforma MEET de Google (cuenta creada para la CSdCV), igual que el año anterior. Las

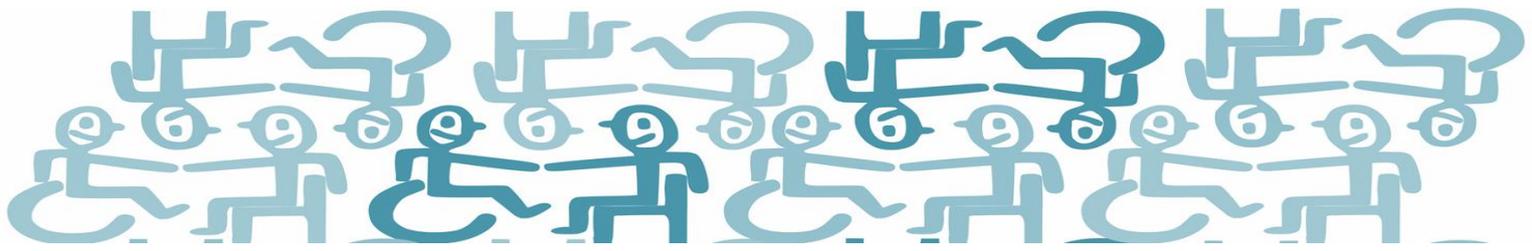


reuniones se han realizado mensualmente (excepto el mes de agosto, por ser vacacional) y en horario de mañana. En principio se decidió por este método a causa de la pandemia, y se ha continuado con esta fórmula por la seguridad, el riesgo de contagio y sobre todo por la comodidad que supone esta forma de trabajar para los/as representantes.

Quisiéramos recordar que el único fin de la CSdCV no es otro que el de seguir trabajando para mejorar la situación asistencial Socio-Sanitaria en la provincia de Valencia. Para ello, todas las acciones han sido fruto del esfuerzo, de unas consensuadas y aprobadas decisiones y con la unanimidad de las/os representantes de cada entidad participante. Por ello, se ha informado de las disposiciones en los diferentes consejos provinciales realizados durante todo el año 2022.

Como es lógico y no podría ser de otra manera tratándose de una comisión de Sanidad, entre los diversos y variados temas que se han planteado en cada encuentro, el tema principal ha sido la PANDEMIA por coronavirus. Denominado SARS-CoV-2, y cuya enfermedad es designada con el nombre de Covid-19, por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Comenzó el año percibiendo miedo y desconfianza por la 6ª ola, que se inició antes del puente de La Constitución/Inmaculada y continuó agravándose con las Fiestas Navideñas. Surgió la variante Ómicron, que aumento el radio de contagios y no se reflejó en la presión hospitalaria, gracias a la campaña de vacunación y de la 3ª pauta de la misma. Esta situación dejó patente que la sociedad



no era responsable y mucho menos conocedora, del peligro al que exponían a las Personas con patologías previas, con discapacidades severas e incluso de las personas dependientes. Surgieron dudas respecto de la necesidad de la 3ª dosis de refuerzo y muchas más con la posibilidad de una 4ª dosis. Se mantuvo la inoculación por rangos de edad y dependientes, además de pautas especiales para menores de 12 años. El protocolo de vacunación para personas que ya se habían contagiado con el virus del covid19 y que estaban pendientes de vacunarse con la 2ª dosis, fue pésimo. Surgieron discrepancias, tanto a favor como en contra, pero quedó muy claramente que la información que se proporcionaba y la que se transmitía desde la administración pública, solo servía para crear más desconfianza en cuanto a los protocolos de actuación.

Antes de la época estival, surgieron nuevas variantes más contagiosas y más resistentes a las inoculaciones. La desprotección inmunológica, el no aislar los casos positivos, una gran falta de pruebas diagnósticas y la más que evidente relajación de las medidas de información y protección, avivaron a los/as neumólogos/as a hablar abiertamente de una 7ª ola. Por otra parte, los efectos secundarios y residuales tras padecer Covid-19, estuvieron siendo debatidos en diferentes estudios, ya que se generalizó y en muchos casos se agravó de manera preocupante.

Quedó de manifiesto también, que fue un despropósito y muy mal el funcionamiento administrativo, sobre todo en cuanto al seguimiento de infectados, atención telefónica y asistencial para otras patologías NO relacionadas con el covid19. En cuanto al pasaporte COVID, se reafirmó la opinión de que hubiese sido necesario y obligatorio en todos los lugares y no solo en Hostelería. Por ello, se decidió realizar un escrito a la Consellería de Sanidad y a la de Administración Pública, denunciando este asunto, así como la dejación de funciones hacia el ciudadano. En verano y por la presión empresarial y económica, se eliminaron tanto el pasaporte como las mascarillas en la mayoría de lugares públicos, a excepción de los centros sanitarios, farmacias y transporte público.

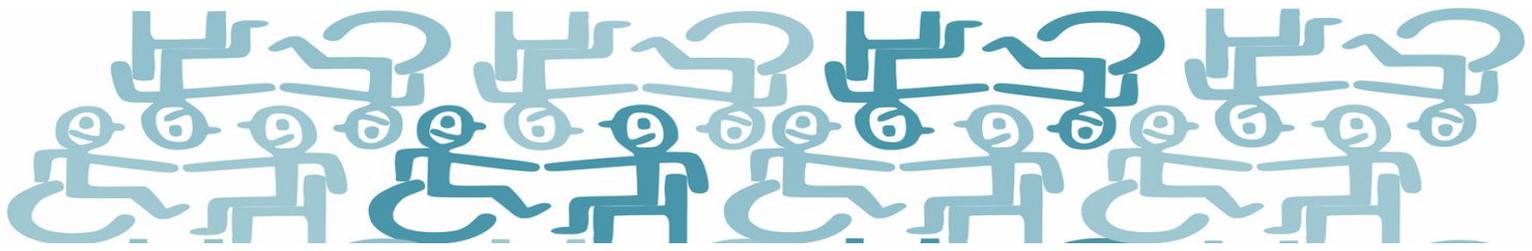
Al final del 2022, la aceptación por parte de la administración pública y de la sociedad en general, de que la pandemia era un tema gripacional, solamente ayudó a que las medidas de protección se relajen y no se percibiese el peligro en el que realmente nos encontrábamos tod@s.

En las fiestas navideñas, se mantuvo esta constancia y se relajaron mucho las medidas de seguridad. No obstante, y con las posteriores vacunaciones, se mantuvo una aceptable y acomodada situación pandémica.

Fue comentado que, desde el año anterior, la administración de ciertos medicamentos hospitalarios se podían retirar en las Farmacias, e incluso se podía recibir mediante servicio de transporte/mensajería. Poco a poco se volvió al sistema anterior a la pandemia, pero manteniendo algunos medicamentos muy específicos en el nuevo sistema.

Otros temas tratados en la Comisión, al margen de la pandemia, fueron la falta de accesibilidad y adaptación en las consultas, sobre todo en áreas de ginecología/Obstetricia y pruebas por radiodiagnóstico. La falta de básculas de pesaje y de material orto protésico para atención de personas con movilidad reducida. La deshumanización y dejadez de funciones del personal sanitario y administrativo, que se mantuvo muy presente en las reuniones, sobre todo con exposiciones de los/as participantes, así como correos recibidos que demostraban lo que estaba sucediendo, lo cual puso de manifiesto que no eran casos aislados, sino todo lo contrario.

Se detallaron las diversas participaciones por parte de diferentes integrantes de la comisión, como por ejemplo en la primera reunión tras la pandemia, de la Comisión de adjudicación de Sillas de Ruedas Eléctricas de GV, en la que participaron el representante de la Comisión de Sanidad del CERMI-CV y el Titular y suplente, por parte de COCEMFE Valencia. También se participó (incluso



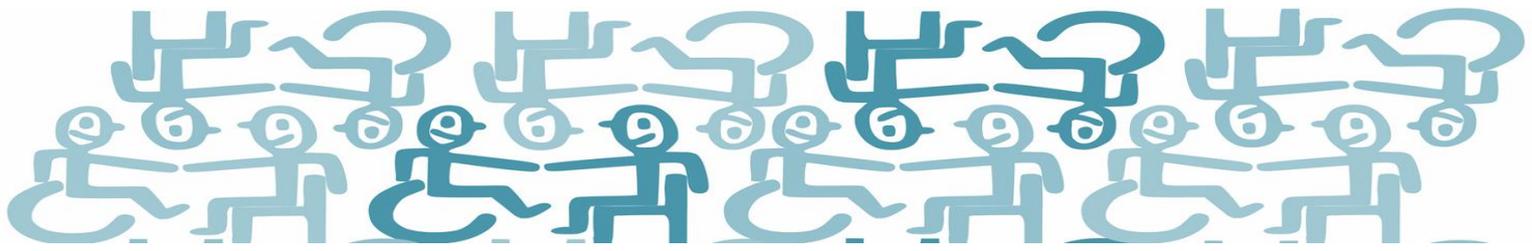
con exposición del Coordinador) en la Jornada de Calidad de CV. De igual modo, se informó de la firma de un Convenio de colaboración entre COCEMFE Valencia y la Fundación Juan I. Muñoz B. (Neural), en materia de empleo, pero que abarca muchos otros campos relacionados con la salud. También se comentan los diferentes encuentros digitales, tales como “Píldoras informativas de EM”, IRPF autonómico (con gran enfado e indignación de Neurodegenerativos, por cambio de eje), “El silencio de las PcD” llevado a término por CERMI estatal, la “Volunteca” (sobre base de datos e información relacionada con el voluntariado, el encuentro LINKEM sobre Esclerosis Múltiple, la feria de la Salud de Burjassot o el proyecto de CERMI-Labora.

Algunos de estos encuentros fueron digitales o presenciales y se resumieron en mayor o menor medida, sobre todo por su implicación con las entidades participantes de la CSdCV.

Por otra parte, se propuso realizar un “decálogo” a modo de resumen, de los cuidados esenciales que las PcD necesitan en los centros sanitarios. Se elaborará un documento y se pondrá en común. Se recordó en varias ocasiones, la importancia de inscribirse en el Registro de Entidades de Interés de la Generalitat Valenciana o de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas. Vital para las entidades sociales, sobre todo aquellas relacionadas con patologías y discapacidad, formalizar su inscripción para poder tener una relación con la administración Valenciana en el futuro. También, y tras la aprobación del reglamento de trabajo para las diferentes Comisiones (ratificado en la asamblea anual), se trató el tema de las designaciones de nuevos responsables de la CSdCV, así como el/la representante de COCEMFE Valencia en la Comisión de Sanidad del CERMI-CV. Así mismo, desde la CSdCV, se analizaron nuevos Grupos de Discusión Sanitaria dentro de COCEMFE Estatal, muy interesantes sobre todo por temas tan importantes como la valoración del Grado de Discapacidad en las diferentes comunidades (tiempo, burocracia, profesionalidad, etc.). Al finalizar el año, aún no se habían designado nuevos representantes para las comisiones de Sanidad.

Desde la propia comisión, se continuó elaborando, “Píldoras Informativas”, que, en un formato de 30” de video corto, mensaje de texto o iconografía, pretende enviar información a las entidades y sociedad en general, sobre asuntos relacionados con la sanidad. El Café Sanitario, será otro de los recursos que se pondrá en marcha en el ejercicio próximo, que sería una forma de conectar ciudadanía y sanidad, en un formato más directo e íntimo. También se pretende revisar el protocolo ante el Suicidio, la participación ProActiva de diversas entidades en la Comisión de Silla de Ruedas de la G.V., el abordaje sobre el catálogo referencial de Grados de Discapacidad, sobre todo por lo la exagerada dilatación en todo el proceso de valoración. Los diferentes talleres que realiza el EVES sobre Paciente Activo; Tomando control de su Salud”, los cuales consideramos que deberían ser impartidos por profesionales sanitarios y tener una mayor divulgación hacia la sociedad y algunos temas aplazados por la pandemia, como la campaña Sobre la importancia de dedicar tiempo a rellenar y presentar la hoja queja-reclamación, sugerencia o agradecimiento, que existe en todos los organismos de la GV. Sobre todo, en aquellos relacionados con la Sanidad.

Desde la comisión, hemos continuado con la labor de información y difusión del trabajo realizado, para fomentar la incorporación a esta comisión de otras entidades para de ese modo tener una visión más amplia y real del sistema Socio-Sanitario en la Comunidad Valenciana, concretamente en la provincia de Valencia. En este ejercicio, 14 entidades participaron de la comisión.



11.6.3.- COMISIÓN CONTRA LA BRECHA DIGITAL

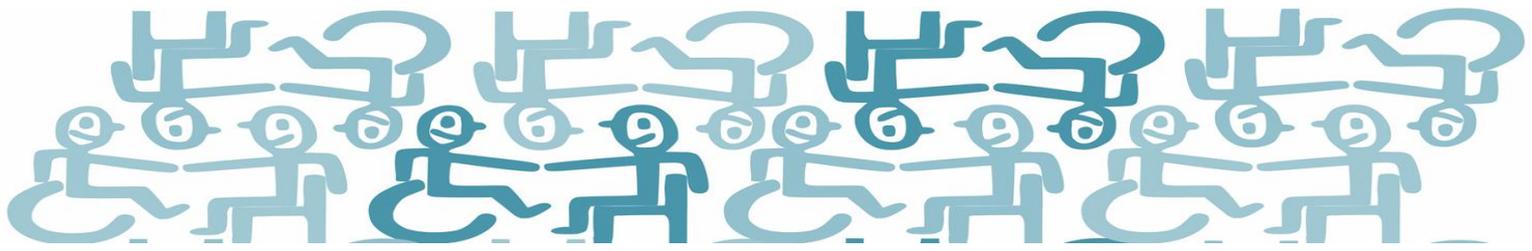
1. ÁREA DE FORMACIÓN CONTRA LA BRECHA DIGITAL PARA ASOCIACIONES DE COCEMFE VALENCIA. Ante la propuesta del CERMI CV de realizar este año 2022 cursos de formación contra la brecha digital, se inician las acciones desde COCEMFE Valencia facilitar a las asociaciones toda la información de los programas de formación del CERMI CV Y se acuerda convocar a las asociaciones de COCEMFE Valencia a una reunión online informativa para que responsables de formación del CERMI CV informen de los cursos contra la brecha digital. Tras analizar los resultados de los dos talleres online organizados por nuestra Comisión "Contra la Brecha Digital el pasado año 2021 talleres para enseñar, como conseguir la "Firma digital", se acuerda realizar una ronda de contactos en búsqueda de colaboraciones y alianzas con diferentes instituciones y profesionales que voluntariamente se incorporen para realizar talleres de formación personalizados con las temáticas que las personas representantes de las asociaciones consideren sean de interés para las personas de las juntas y personal técnico y personas socias de las entidades federadas a COCEMFE Valencia.



Entre otros contactos se mantienen los primeros contactos con la Fundación Cibervoluntarios que nos informan de sus áreas de formación online y presencial, ajustando la formación a los temas que más interés tengan para nuestras entidades. También nos indican que, para iniciar la planificación de los talleres, se precisa que ambas entidades COCEMFE Valencia y Fundación Cibervoluntarios, firmen un convenio de colaboración, y una vez firmado podremos iniciar la programación de los talleres.

Se inician los contactos entre las dos entidades y en julio se realiza la firma del convenio. Iniciando las reuniones online con Cibervoluntarios y para organizar los primeros talleres, previamente se inician contactos con asociaciones para identificar las preferencias de los talleres que consideran más de utilidad para las personas técnicas miembros de las juntas y asociadas.

- Plan de contactos en búsqueda de aprovechar sinergias de personas voluntarias. Se contacta con responsables que gestionaban el proyecto Doyo (de Microsoft) y que actualmente se llama techsoup Spain. Nos informan que para acceder a algunos de los servicios o productos que ofrecen a las ONGs, se debe acceder a la web para conocer los Criterios de elegibilidad para poder participar y ser beneficiarios del Programa Techsoup Spain. Una vez accediendo nos informan de los siguientes Criterios de elegibilidad, los criterios orientativos son los siguientes: estar legalmente constituido como una entidad sin fines de lucro (no implica la adhesión automática al programa). Se realiza una ronda informativa con las asociaciones de COCEMFE Valencia informándoles de la posibilidad de acceder a productos de Microsoft y servicios tecnológicos que gestionan Techsoup Spain.

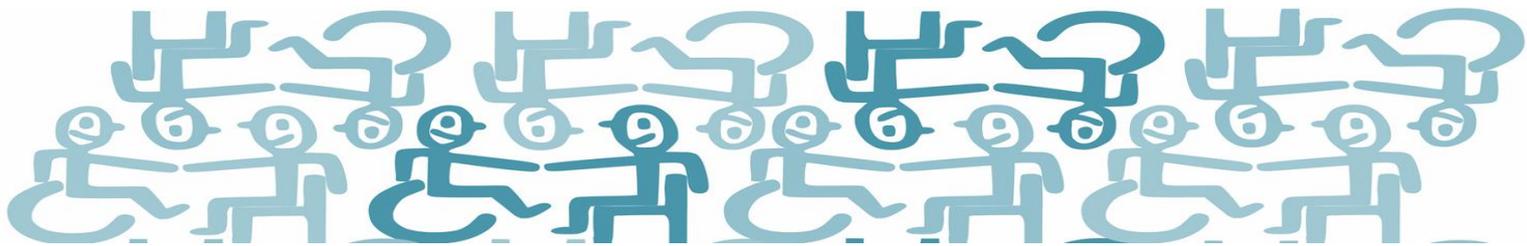


2. ÁREA “CONTRA LA BRECHA DIGITAL” que vienen sufriendo las personas que precisan de “ayudas técnicas” “productos de apoyo” para comunicarse y para facilitarles mediante las nuevas tecnologías, sus actividades básicas de su vida diaria #ABVD. Personas con discapacidad, con problemas de habla, comunicación, de movilidad en sus miembros superiores o inferiores, que les impiden realizar acciones cotidianas con plena autonomía e independencia, precisando ayudas técnicas o productos de apoyo que no pueden acceder a ellos o desconocen su existencia.

- Se acuerda realizar un par de cuestionarios para identificar las necesidades de ayudas técnicas y productos de apoyo para ABVD que precisan las personas con gran discapacidad.
- Se establece un plan de trabajo para realizar cuestionarios aprovechando los informes del 2020 de las estadísticas del INE. El INE ha presentado los resultados de la Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia:
 - En los mayores de 6 años ha aumentado un 14% el número de personas con limitaciones, respecto al estudio anterior (2008).
 - El perfil de los 4,38 millones de personas con discapacidad: más mujeres, más de 55 años y con problemas de movilidad.
 - El estudio del INE del 2020 también señala que los problemas de movilidad son el tipo de discapacidad más frecuente entre las personas de seis y más años, con una tasa de 54 por mil habitantes. Por sexo, la tasa fue superior entre las mujeres: 68,5 frente a 38,9 de los hombres.
 - El 55,7% de las personas con discapacidad presentaron dificultades importantes de movilidad, el 46,5% tenía problemas relacionados con la vida doméstica y el 31,6% con el cuidado personal. Estos porcentajes subieron al 65,1%, 64,5% y 48,5%, respectivamente, entre las personas con discapacidad de 80 y más años.
- En la reunión del 26 abril los miembros de la comisión repasan el informe del INE e inician el estudio de los distintos documentos con información y cuestionarios recopilados de diferentes fuentes, para iniciar un borrador del cuestionario que sirva para identificar las medidas a tomar para evitar la brecha digital y la carencia de accesibilidad a los productos de apoyo /ayudas técnicas que precisan las personas con discapacidad física u orgánica, para realizar sus actividades básicas en su vida diaria.
- Tras varias reuniones revisando los distintos borradores de cuestionarios realizados para esta área en concreto, se acuerda el contactar con el Colegio de Terapeutas Ocupacionales de la CV (COTO-CV) para invitarles a participar en la creación del cuestionario.

Tras contactar con la secretaria del COTO.CV se acuerda mantener una reunión para informar del trabajo que estamos realizando y en Diciembre del 2022, los miembros de la Comisión y de la Junta de COCEMFE Valencia nos reunimos en nuestra sede y se acuerda iniciar los contactos necesarios para tras realizar el próximo año 2023 un convenio de colaboración y así iniciar las acciones para la creación del cuestionario que sirva para identificar lo máximo posible la verdadera brecha digital que sufren el colectivo de las personas con discapacidad, con problemas de habla, comunicación, de movilidad en sus miembros superiores o inferiores, que les impiden realizar acciones cotidianas con plena autonomía e





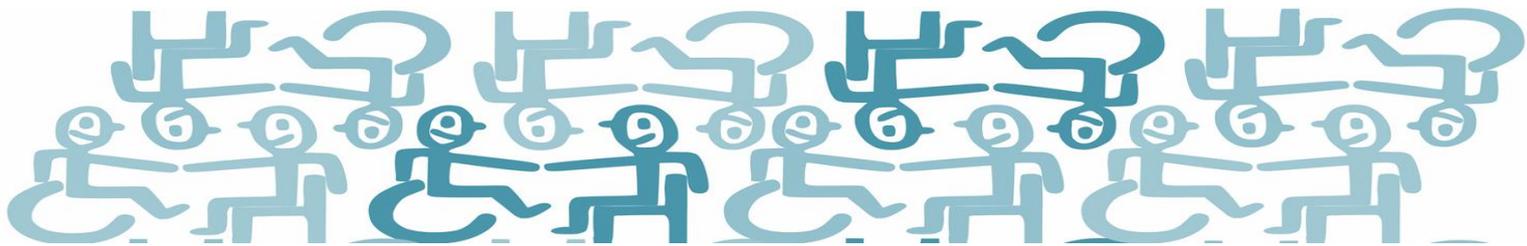
independencia, precisando ayudas técnicas o productos de apoyo que no pueden acceder a ellos o desconocen su existencia.

3. ÁREA CONTRA LA BRECHA DIGITAL ACCESIBILIDAD WEB

- Contra la brecha digital mediante la “Accesibilidad Web” que aporta el programa inSuit programa de accesibilidad web que COCEMFE Valencia firmo un convenio de colaboración para promover que desde administraciones públicas y empresas privadas cumplan el Real Decreto 1112/2018, de 7 de septiembre, sobre accesibilidad de los sitios web y aplicaciones para dispositivos móviles del sector público. INSUIT fue galardonado en el 2017 con el premio Reina Letizia en Tecnologías de la Accesibilidad”.
- Miembros de la comisión participamos en la formación ‘Introducción a la accesibilidad digital en páginas web y apps’, que impartió el equipo técnico de Insuit, empresa valenciana experta en accesibilidad digital, en colaboración con la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital de la GV. Se realizaron los días 26, 28 y 29 de septiembre y 3 y 5 de octubre.
- Para el año 2023 se planifica el control de las paginas web de las instituciones publicas y privadas para dar la correspondiente aprobación a las que cumplen con las directrices del Real Decreto 1112/2018 y recordando la obligación del su cumplimiento a las que aun no las cumplen de una manera u otra expresarles nuestro reconocimiento por su trabajo “Contra la Brecha Digital” ayudando a las personas vulnerables, que sufren esta brecha digital.
- Entro otros en este año pasado nuevos ayuntamientos estan utilizando la accesibilidad web de inSuit como.: Torrent, Mislata, Paiporta, Alzira, también Alcoy de Alicante y entidades nacionales y de la Comunidad Valenciana que se suman al cumplimiento del Real Decreto 112/2018
 - <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Inicio>
 - <https://www.defensordelpueblo.es/>
 - <https://www.fgv.es/>
 - <https://www.sepe.es/>
 - <https://www.alcoyturismo.com/pag/4247/rutas-urbanas.html>
- Solicitamos a las personas de nuestras asociaciones que deseen participar en el seguimiento y control del cumplimiento de accesibilidad web en las webs municipales de su población que participen voluntariamente en esta área.
- Entre muchas otras inSuit proporciona accesibilidad a la web del SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal), Ferrocarriles Valencianos, el defensor del Pueblo e ininidad de Ayuntamientos, Diputaciones y Gobiernos de varias autonomías de España.
- Se acuerda el facilitar el contacto entre inSuit y la Caixa Popular para intentar que la Caixa Popular sea de las primeras entidades bancarias que faciliten la accesibilidad web mediante el programa inSuit.

4. OTRAS ÁREAS Y ACTIVIDADES

- Asistimos a la 3ª Jornada BRECHA DIGITAL y Diversidad Funcional organizada por DICATIC se celebró en la D.T.de la ONCE en Valencia el día 9 de noviembre de 2022.
- En noviembre 2022 invitados por CIBERVOLUNTARIOS asistimos a su jornada VOLUNTIC en la Universidad Politécnica.
- En noviembre 2022 celebramos los miembros de la comisión una reunión informal “1º Encuentro con Caña Contra la Brecha Digital’ en Mercado Colón para tratar diferentes temas y establecer un contacto que facilite la comunicación y la participación.



12.- PARTICIPACIÓN EN ORGANISMOS



AJUNTAMENT DE VALENCIA

Discapacitat donde formamos parte de la Comisión Permanente, siendo el representante Albert Marín.

- Consell Social de la Ciutat de València, siendo Pascual Castelló nuestro representante.
- Participación en la Mesa de la Mobilitat Sostenible, siendo el representante, Juan Vicente Agut.
- Participación en la Mesa de la Bicicleta de València y Movilidad Peatonal (mesa sectorial de la Mobilitat Sostenible), siendo el representante Juan Vicente Agut.
- Participación en el Grupo de Urbanismo y actividades económicas (antes, Inversiones en barrios) de la Junta Municipal de Abastos, siendo el representante Juan Vicente Agut.
- Participación en el Consell Consultiu de la EMT, siendo el representante Juan Vicente Agut.
- Participación en la Comisión de Accesibilidad del Consejo Municipal de la Discapacidad del Ayuntamiento de València, siendo el representante Juan Vicente Agut.

- Participación en “Estratègia urbana València 2030 - Agenda sostenible per a la ciutat que volem”., siendo nuestro representante el Presidente Pascual Castelló.
- Consell Municipal de Persones amb

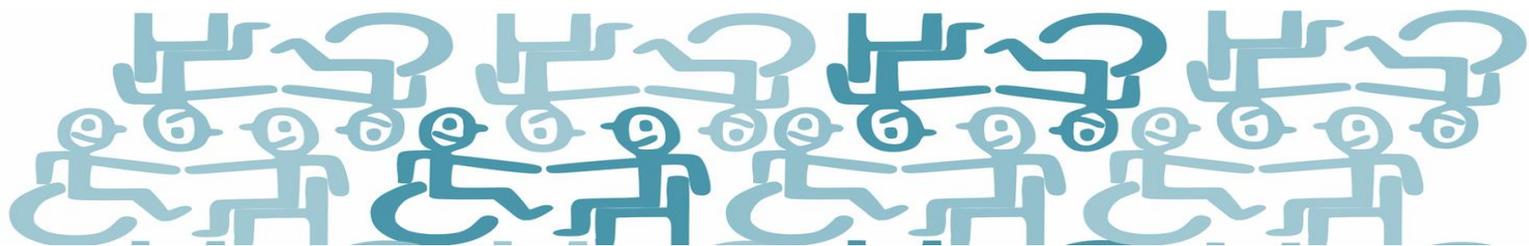


Participación en la Plataforma del Voluntariat de la Comunitat Valenciana.

Asiste Albert Marín a la asamblea anual en representación.

Participación en las Comisiones de CERMI CV: mujer, empleo y formación, accesibilidad universal, transporte y TIC's, salud y espacio sociosanitario, familias, autonomía personal y educación inclusiva.





13.- PARTICIPACIÓN ACTOS - ACTIVIDADES

13.1.- ASISTENCIA A FERIAS DE EMPLEO

COCEMFE Valencia visibiliza la Bolsa de Empleo para personas con discapacidad acudiendo a diferentes Ferias y foros de Empleo en la provincia de Valencia:



Participación en enero en la **Feria de Acción social** de la Facultad de Ciencias Sociales organizada por UV Ocupació.

Participación en julio en **Feria de Empleo de la Cámara de Comercio** de Valencia, en el complejo deportivo y cultural de La Petxina.

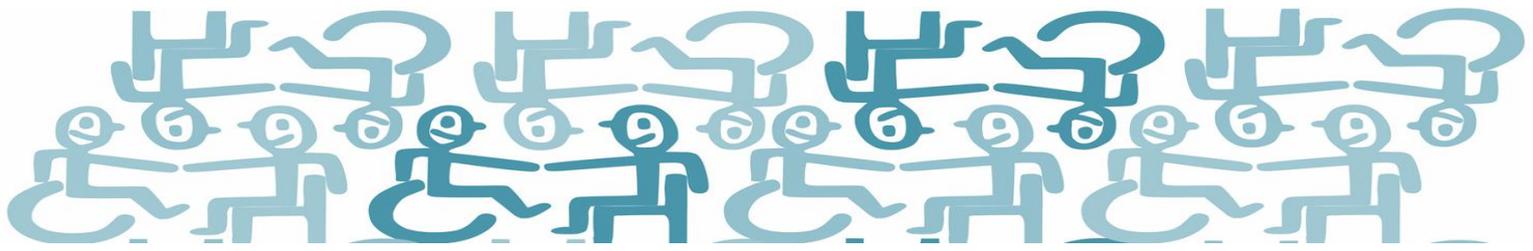


Asistencia en noviembre a la **Feria de Empleo de Xàtiva**, organizada por su Cámara de Comercio.

13.2.- ASISTENCIA A ACTOS DE REPRESENTACIÓN



Presentación del boceto del monumento infantil de la Falla S. Vicent – Periodista Azzati, que en 2023 tendrá por lema “Di Capacidad”.



Participación en el I Congreso sobre el papel de la Cultura y la Responsabilidad Social, invitados por la Mancomunidad Hoya de Buñol-Chiva.

Participación en el I Congreso sobre el papel de la cultura de la Responsabilidad Social realizado en Yátova y organizado por la Mancomunidad de la Hoya.

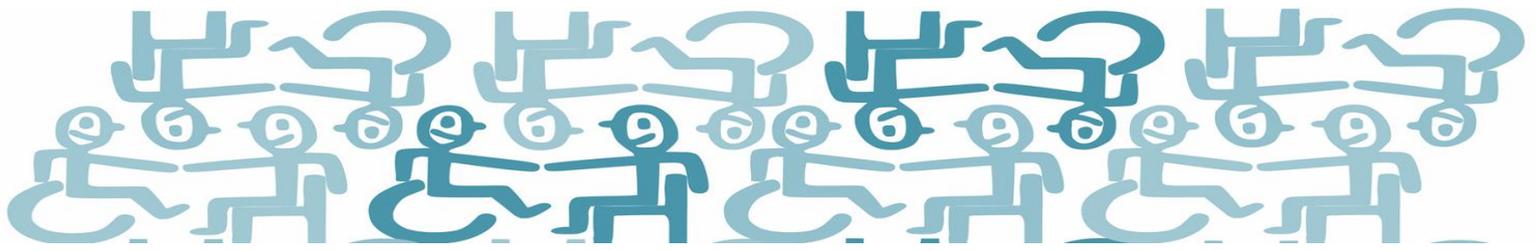


Asistencia en el MUVIM a la presentación de la Oficina de Vida Independiente (OVI), proyecto participado por nuestra entidad federada CODIFIVA.

Asistencia en la Beneficencia de Valencia, a la presentación de la guía de la Epilepsia que ALCE, asociación federada con nosotros, elaborada con motivo de su 20 aniversario.

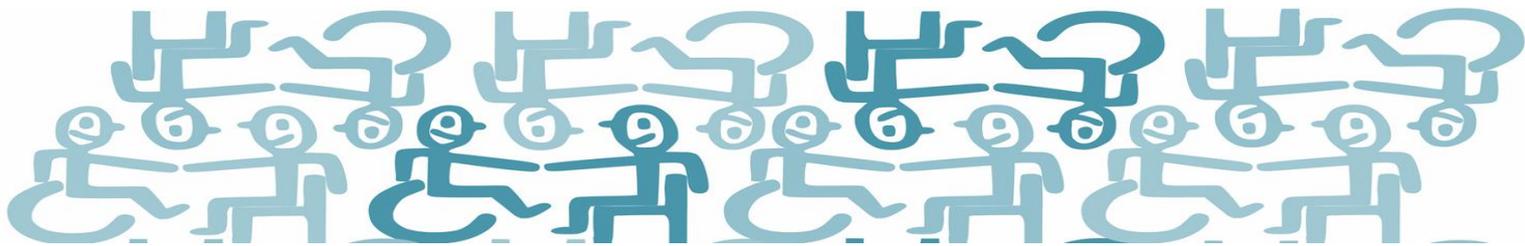


Asistencia al Fòrum Urbà Valencia 20230 a la presentación del Informe del estado de la Ciudad, en el edificio del Ayuntamiento de Valencia.



Participación en las diferentes campañas de información y sensibilización de COCEMFE.





14.- ENTIDADES FINANCIADORAS



GENERALITAT
VALENCIANA



AJUNTAMENT DE VALENCIA



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia

GVANEXT

Fondos Next Generation
en la Comunitat Valenciana

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació



red.es **KIT**
DIGITAL



Fundación "la Caixa"

incorpora
de "la Caixa"



CaixaBank

caixa popular



Fons Social Europeu
Fondo Social Europeo

L'FSE inverteix en el teu futur
El FSE invierte en tu futuro

UNIÓ EUROPEA
UNIÓN EUROPEA



FEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS DE PERSONES
AMB DISCAPACITAT FÍSICA I ORGÀNICA
DE LA PROVÍNCIA DE VALENCIA

2022

MEMORIA DE
ACTIVIDADES